



ろうさい病院グループ 薬 剤 師 募 集 パンフレット



独立行政法人 労働者健康安全機構 (JOHAS)

ジョハス

JAPAN ORGANIZATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

(独)労働者健康安全機構の理念・行動指針

Philosophy 理念

「勤労者医療の充実」

「勤労者の安全向上」

「産業保健の強化」

我が国の産業・経済の礎を維持・発展させるとともに、勤労者一人ひとりの人生を支える大きな役割を担っています

Code of conduct 行動指針

1. 一般医療を基盤とした勤労者医療を常に先取りし、実践していきます
2. 健康で安全な職場を構築する研究などを進めます
3. 全ての勤労者の健康維持と安全向上に貢献します
4. 高い倫理観と社会規範のもとに行動します
5. 機構（労災病院群、労働安全衛生総合研究所、日本バイオアッセイ研究センター、産業保健総合支援センターなど）内の連携や協働を進めます
6. 経営基盤の安定を図ります

労働者健康安全機構（JOHAS）の組織について

労災病院の設置・運営

～勤労者の健康を守る労災病院グループ～

全国32カ所に労災病院等を設置・運営しています。労災病院では、全ての勤労者の健康障害の予防、診断、治療、早期職場復帰の為に、専門的医療を実施しています。また、高度先進医療を実施して、地域の中核病院としての役割も果たしています。

総病床数：11,703床

総職員数：約16,000人

薬剤師数：約500人

DPC対象病院：28病院

地域医療支援病院：25病院

地域がん診療連携拠点病院：10病院

災害拠点病院：13病院

臨床研修指定病院：29病院

病院機能評価認定病院：27病院

手術件数：年間約110,700件（2021年度実績）

アスベスト疾患センター

アスベスト関連疾患の健康相談、健康診断、治療及び症例の収集を行うため、全国24の労災病院にアスベスト疾患センターを設置し、他の医療機関の支援を行っています。

治療と就労の両立支援事業

～就労を支えるための医学研究～

1. 治療就労両立支援センター（部）

全国の労災病院に治療就労両立支援センター（9カ所）、治療就労両立支援部（20カ所）を併設し、過労死に係る生活習慣病等の予防法・指導法の開発・普及（予防医療モデル事業）、疾病による休業等からの職場復帰や治療と就労の両立支援の取組や医療機関向けマニュアルの作成・普及（治療就労両立支援事業）を行っています。

2. 労災疾病研究センター（室）

労災病院群のスケールメリットを活用して症例を収集し、労災病院全体で取り組むため、研究代表者が所属する労災病院に研究テーマ別の労災疾病センターを、その他の労災病院には労災疾病研究室を設置して、労災補償上重要なテーマや新たな政策課題について、時宜に応じた研究・開発、普及を行っています。

産業保健活動総合支援事業

～健康で安心して働ける環境づくりを支援するために～

都道府県産業保健総合支援センター及び地域窓口を設置・運営し、以下の事業を行っています

1. 産業保健に関する実践的・専門的な研修・セミナー
2. 産業保健に関する相談対応
3. メンタルヘルス対策の普及促進のための個別訪問支援
4. 治療と仕事の両立支援
5. 情報の提供、広報啓発
6. 小規模事業場に対する相談・支援（地域窓口：地域産業保健センター）

CHECK!

詳しくは労働者健康安全機構HPへ
<https://www.johas.go.jp/>



ろうさい病院について 働く人と地域医療を支える労災病院グループ

一般(地域)医療あってこそその勤労者医療

勤労者(政策)医療

- アスベスト疾患、せき髄損傷、じん肺、産業中毒等の労災疾病に関する高度・専門的な医療
- 働く人のメンタルヘルスケア
- 労働者の早期職場復帰に向けたリハビリテーションの実施

勤労者
医療

一般(地域)
医療

高度・専門的医療

労働災害等を含めた、救命・救急医療活動
がん医療に当たり、地域がん診療連携拠点病院の指定を受けるとともに、治療を行いながら職場復帰を行う両立支援や緩和ケア等への取組み

一般(地域)医療

- 地域医療支援病院や災害拠点病院等の指定を受け、一般(地域)医療の中核的な役割を担う
- 急性期化に対応した診療体制を構築し、一般診療において高度・専門的な医療を提供

ろうさい病院グループの特徴

充実した教育・研修制度

機構本部主催の医療職研修・薬剤師研修制度

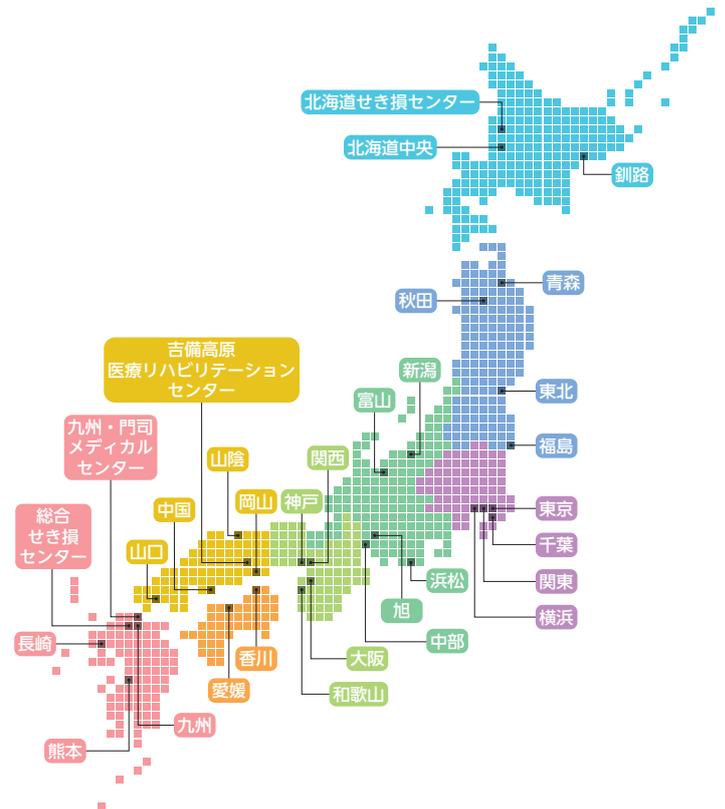
労災病院グループではスケールメリットを生かし、神奈川県川崎市の関東労災病院の敷地内に「総合研修センター」を用意し、本部研修を行っています。全国32病院の合同研修では、現場での成長だけでなく、他施設の情報を取り入れ、時には振り返りまた前進する、前向きな刺激となっています。コロナ禍においてはオンラインによる開催となっていますが、ここでも時代や環境適応の大切さを学び、研修参加者がオンラインに対応していくこともこの先へつながる良いきっかけであると捉えています。今後も薬剤師同士の連携やネットワークを築ききっかけとなるよう、グループのスケールメリットを活かした研修を行っています。

学会参加等の出張補助制度

研究費支給：初年度60,000円(月あたり5,000円)
学会参加費用や書籍購入など自己研鑽に充てることができます

その他

各施設ごとの新人教育プログラム制度あり
各種認定/専門/指導薬剤師等の資格取得支援制度あり



全国32病院のネットワークを活かした制度

Point 1

派遣交流制度

地元の病院に就職した後、薬剤師としての幅を広げるために2~3年間、違う病院で働くことができます。

Point 2

転勤制度

結婚や配偶者の転勤で引っ越ししなければならない場合、退職せずにキャリアをつなげられます。

Point 3

労災病院治験ネットワーク

労災病院グループのネットワークを活用した全国的な治験実施体制を構築し、国の治験事業の活性化に寄与するとともに、多様化する治験に対応し、迅速で質の高い治験データを提供しています。

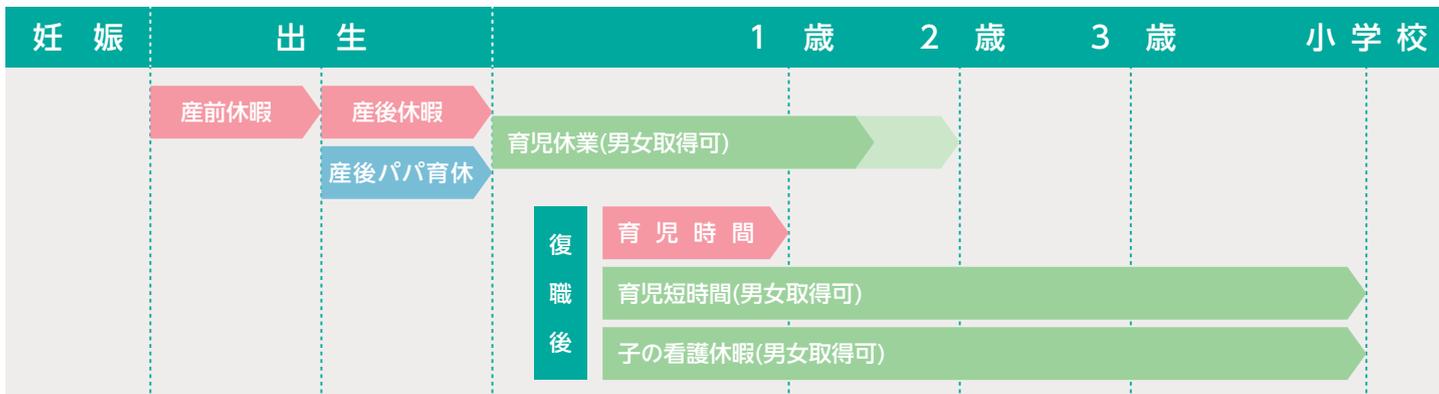
Point 4

全国労災病院薬剤部会 副部長主任研究

全国32病院の薬剤部ネットワークを活かして、副部長・主任研究を毎年行っています。
全国規模の調査・研究を行う体制が整っており、実績を積み上げています。

ワークライフバランス (育児に関する制度と利用期間)

産前休暇／産後休暇	出産の8週間前、産後8週間までの休暇	育児時間	女性職員が1歳未満まで子の養育(授乳など)に要する時間(1日につき1時間以内)
産後パパ育児	子の出生後8週間以内の休暇(分割して2回取得可能)	育児短時間	子を養育するための短時間勤務(子が小学校就学の始期まで)
育児休業	子が1歳に達する日の属する年度の末日まで子を養育するための休業(保育園へ入所できない等、必要な場合は2歳に達する日まで延長可能)(分割して2回取得可能)	子の看護休暇	傷病にかかった子の世話または疾病の予防を図るための休暇(子が小学校就学の始期まで)



先輩薬剤師からのメッセージ



薬剤師 I.Y

【現在の仕事とやりがい】

現在は主に中央フロアでの調剤業務を行っていて、日々多くの処方に触れ、たくさんの方を学んでいます。入社して半年以上が経ちましたが、まだまだ知識不足で先輩方に教えてもらいながら勉強中です。医師に直接処方意図を確認したり、他の職種とも連携して患者さんの状態を把握することで、より深く患者さんの治療に関わることができることにやりがいを感じています。

【当機構への入社理由】

様々な選択肢がある中、病院を選んだのは、薬剤師だけでなく他の職種と連携してチーム医療に関わることができるということに魅力を感じたからです。その中でも見学した際に薬剤部内の雰囲気良く、医師や看護師とも円滑にコミュニケーションを取っている場面を見て、チーム医療の一員として様々な場面で活躍できるのではないかと当機構を志望しました。

【学生へのメッセージ】

就職活動を行っていく中で、病院は規模も機能も様々で迷う方も多いと思いますが、自分のやりたいことは何なのかよく考えてそれが実現できる病院を探すのが大事だと感じました。病院の就職活動は情報が少ないので、興味のある病院には見学に行き、情報を得て決めると良いと思います。見学する中で自分のやりたいことが見えてくることもあると思います。募集が遅く焦ることもあると思いますが諦めずに頑張ってください。



薬剤師 S.S

【現在の仕事とやりがい】

現在は主に調剤室で業務をしており、補佐を任せてもらっています。薬の知識は勉強することがまだまだ多いですが、コミュニケーションの取り方や物事の考え方などは患者さんや他職種からも学ぶことができ、刺激を受けています。特にコミュニケーションは自分の足りない所と痛感しているのが考えられることが多いです。様々なことを臨床現場から学ぶことができるのでやりがいのある仕事だと感じています。

【これまでに印象深かった仕事】

入社2年目で病棟担当になり、一人で初めてがん化学療法の説明をした時のことを思い出します。先輩と一緒にしっかり準備をして臨みましたが、緊張からか、説明の途中で言葉に詰ってしまいました。その際、患者さんからゆっくりで良いからねと声をかけていただき、何とか説明をすることができました。患者さんに助けられた一件として印象に残っています。

【学生へのメッセージ】

就職活動をする前は、まさか自分が病院で働くなんて思ってもいませんでした。元々研究職志望だったので病院への就職を決めた時は友達や両親に驚かれました。研究職ではなく病院を選択した理由は、患者さん・他職種を含め様々な人と接する機会があり、そこから学ぶことが多いと考えたからです。就職に関しては可能性を狭めず、幅広い視野を持って自分の納得のいく選択をしてください。



薬剤師 I.S

【現在の仕事とやりがい】

現在は病棟専任薬剤師として、患者さんを始め、医師やコメディカルスタッフの方々と積極的にコミュニケーションを取りながら、より良い医療に繋がれるよう日々奮闘しています。患者さんの訴えを傾聴し、必要に応じて医師へ処方提案を行い、それにより症状が改善した患者さんから感謝の言葉をいただいたときは「薬剤師でよかった」と思える何よりの瞬間です。

【これまでに印象深かった仕事】

長期に入院している患者さんや繰り返し入院する患者さんから、「薬剤師さん」ではなく名前でも呼んでもらえたことです。私にとっては多くいる患者さんの1人でも、患者さんにとっては「薬剤師は私1人なんだ」と気付かされました。それからはより一層、患者と薬剤師として「面談」をするのではなく、人と人として「会話」をするよう心掛けています。

【学生へのメッセージ】

「どんな薬剤師になりたいか」は二の次で、「なぜ薬剤師になりたいと思ったのか」という初心を思い出せば必ず就職先が見えてくると思います。普段自分を見つめ直す機会は中々ないと思いますが、就職活動はそのいい機会だと思います。正解不正解はありません。周りに流されず、自分の答えを見つけ出してください。

薬剤師募集について

募集要項

業務内容

病院における薬剤師業務全般
(病棟薬剤業務・薬剤管理指導業務含む)

エントリー方法・採用フロー

1. 希望施設へ直接ご連絡
もしくはマイナビ2024よりエントリー
2. 希望施設で募集がある際は受理
3. 履歴書の提出・書類選考
4. 筆記試験・面接試験
(内容は施設によって異なります)
5. 内々定

選考方法

履歴書による書類選考、筆記試験、面接試験を予定しております。

筆記試験の内容やその他詳細については募集施設から別途ご案内します。新型コロナウイルス感染症の流行状況により選考方法やフローは変更となる場合があります。

選考の特徴

各施設により異なりますが、チーム医療推進に必要なコミュニケーション能力等、対人関係調整能力を重視します。

提出書類

- ・応募時 履歴書 (写真付)
- ・選考過程でご提出をお願いする予定の書類

【新卒の場合】

- ・卒業見込証明書、成績証明書

【既卒の場合】

- ・職務経歴書、薬剤師免許証 (写)

募集対象

薬剤師免許取得者、令和6年3月免許取得見込み者

募集人数

若干名 (施設によって異なります。)

勤務形態について

区分	勤務時間 (休憩時間)	
二交替制	8:15~17:00 (休憩45分)	16:00~9:00 (休憩60分)
それ以外	8:15~17:00 (休憩45分) ※夜間・休日帯の日当直勤務のある場合あり	

給与・賞与等について

採用区分	基本給	昇給	賞与
6 大 卒	新卒	194,300円	年一回 年二回(6月、12月)
	5年経験	238,500円	

※当機構規定による。

※基本給には別途初任給調整手当が加算されます。

※勤務先に応じて、別途調整手当あり (基本給の3~12%)

※初任給は学歴や経歴に応じて加算される場合があります。

※時間外勤務手当など、その他諸手当支給あり

福利厚生について

諸手当	通勤手当、時間外勤務手当、扶養手当、住居手当、地域手当、宿日直手当、寒冷地手当 など (特殊勤務手当、調整手当、休日給)
休日・休暇等	週休2日制 ※ただし、施設により休日に開催される行事や大型連休中の特別開院、夜間・休日帯の日当直又は勤務のある場合があります 国民の祝日、年末年始、健康と福祉の事業創設記念日、年次有給休暇 (20日、採用月より取得可、翌年度に繰越可)、介護休暇、育児 (介護) 休業、育児 (介護) 短時間、子の看護休暇、その他特別休暇 (夏季休暇等) 年間休日120日以上
退職金制度	あり
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金保険、確定給付企業年金、財形貯蓄 など ※一般研究費制度 教育・研修制度 時短勤務制度 産休・育休取得実績あり
宿舎・保育所	詳細については各労災病院にお問い合わせください。



WEBサイト

各病院ホームページの他、下記のWEBサイトにも掲載しています。

JOHAS
薬剤師募集ページ



マイナビ2024
募集ページ



電話

各病院の連絡先へ直接ご連絡ください。
病院説明会の開催予定、病院見学などにつきましても、お気軽にお問い合わせください。



独立行政法人 ^{ジョハス} 労働者健康安全機構 (JOHAS)

〒211-0021 神奈川県川崎市中原区木月住吉町1番1号
TEL : 044-431-8610 (人事課) FAX : 044-411-5506
Mail : jinji@honbu.johas.go.jp



機構HP