

誰のために、何のために、
働くあなたのために、



<https://www.johas.go.jp/>



JOHAS「事務職員募集」ページはこちら

お問い合わせ先

JOHAS【ジョハス】

独立行政法人 労働者健康安全機構

総務部 人事課 採用担当

〒211-0021 神奈川県川崎市中原区木月住吉町1番1号

TEL: 044-431-8611

E-mail : saiyo@honbu.johas.go.jp



労災病院グループ
**事務職員
採用案内**
johas

皆さんの力で 日本経済を支えましょう！ ～JOHAS プライドへの誘い～

理事長 挨拶

労働者健康安全機構（JOHAS:ジョハス）は、厚生労働省所管の独立行政法人である公的機関です。JOHASは働く方々（勤労者）の仕事のことを配慮しながら、その病気の予防や治療をすることで、我が国の経済の担い手である勤労者を支え、日本の経済の安定と発展に貢献していると自負しています。これがJOHAS プライド！です。

JOHASは患者さんの治療をする多くの労災病院ならびに勤労者や会社の様々な困りごとへのアドバイスなどをする産業保健総合支援センターを広く全国に設置・運営しています。また、勤労者が職業に起因する病気にならないための予防法や、万一職業に起因する病気に罹患した場合の診断・治療法等の研究を東京都及び神奈川県に合計3か所の研究拠点を有する労働安全衛生総合研究所で行なっています。これらの施設では、医師などの医療職や研究者がその専門的スキルをもってして勤労者の健康保持に尽力しています。しかし、これらの施設を円滑に運営するためには、各施設の特性を十分理解してその機能をいかんなく発揮させるための多彩な事務業務を担う、優秀な事務担当職員の存在は欠かせません。

JOHASが国から付託されている使命は、上記のように医療・医科学を以って我が国の経済の礎である勤労者を支えるための様々な事業を展開していくことにあります。医療・医科学は事務職、医療職、研究職などの多職種で構成するチームとして一体となって遂行するものであり、特に事務職はJOHASの各種事業を実施しているチームの中核を担う役割を果たしています。

是非、私たちのチームの仲間になってJOHAS プライドを共有して日本の経済を支えていきましょう。

独立行政法人 労働者健康安全機構

理事長 大西洋英



《労働者健康安全機構とは》

独立行政法人労働者健康安全機構（JOHAS）は「独立行政法人労働者健康安全機構法（平成14年12月13日法律第171号）」に基づいて設立された、厚生労働省所管の独立行政法人です。当機構は、勤労者医療の推進、労働安全衛生分野の調査・研究、産業保健活動の支援、未払賃金の立替払事業など様々な事業を通じて、労働者の健康と安全の確保、福祉の増進に寄与しています。



機構本部



《病院における事務職の役割》

「時代のニーズに合わせて組織の舵取りをする」
日進月歩で変化していく医療や国の施策に対し、当機構は、継続して勤労者や地域に医療を提供していかなければなりません。事務職は、社会情勢や政策に関する知識や理解を深め、ニーズの変化に各施設の機能を対応させる。他の職種の業務へ理解や関心を寄せ、職員が効果的に働けるように調整する。様々な経営等に関するデータを収集・分析し、限られた資源を活かすといった役割を担い、経営のマインドを持って、様々な業務を進めています。



総務	「病院で働く職員を支える」 人事・給与・福利厚生・広報・各業務の調整・文書管理・施設営繕
会計	「病院の財産を管理」 予算・決算・契約・資産管理・出納・物品検収
医事	「病院の収益増に貢献」 患者対応（受付、事務手続、相談）・診療報酬の算定、請求 診療記録の管理
経営企画	「病院経営をマネジメント」 経営戦略の企画立案・経営改善計画の実施及び指導 医療事情の収集、分析、提供

人事方針

施設間異動を通じた多様な実務経験により、幅広い視野を持った人材の育成に努めています。

目指すキャリアに向けて、コース別制度を導入しています。

●コース別制度

総合職	将来の幹部候補を育成する全国転勤型の職制です。原則採用後1年間は本部に配属され、2年目以降は病院へ異動し、複数の施設で経験を積んでいただきます。
エリア総合職	当機構の中核業務である労災病院の基幹職候補を育成する地域固定型の職制です。様々な部署で経験を積み、病院経営のスペシャリストとしてご活躍いただきます。採用地域ブロック内での異動があります。地域ブロックについては、以下を参照してください。 【医事総合職】(若干名) 医事業務に精通した専門性の高い医療人材を育成する職制です。多様な診療機能を有する規模の大きな病院に配属され、採用から数年間は医事業務を中心に経験を積んでいただきます。将来的には、専門性を活かして経営に携わっていただくため、院内の他部署や他の病院への異動があります。

●地域ブロック

1 北海道・東北・関東地区

北海道中央労災病院/北海道せき損センター/釧路労災病院/青森労災病院/東北労災病院/秋田労災病院/福島労災病院/千葉労災病院/東京労災病院/関東労災病院/横浜労災病院/機構本部

2 北海道・東北地区

北海道中央労災病院/北海道せき損センター/釧路労災病院/青森労災病院/東北労災病院/秋田労災病院/福島労災病院

3 東海・北陸地区

新潟労災病院/富山労災病院/浜松労災病院/中部労災病院/旭労災病院

4 近畿地区

大阪労災病院/関西労災病院/神戸労災病院/和歌山労災病院

5 中国・四国地区

山陰労災病院/岡山労災病院/吉備高原医療リハビリテーションセンター/中国労災病院/香川労災病院/愛媛労災病院

6 九州地区

山口労災病院/九州労災病院/九州労災病院門司メディカルセンター/総合せき損センター/長崎労災病院/熊本労災病院

※病院の他に各都道府県ごとに設置されている産業保健総合支援センターや労働安全衛生総合研究所などの施設勤務となる場合もあります。

●施設所在地



関西労災病院



中部労災病院

求める人材像

時代のニーズに合わせて組織運営のあり方を創造する、多岐にわたる業務が事務職の魅力です。

現場では共に働く人や患者さんなどとの対話、交流が欠かせません。

- ✓ 様々な課題を相手の立場になって一緒に考え、満足と納得を得ながら仕事を進めることができる人
- ✓ 使命感と誇りを持った組織運営のプロフェッショナルを目指す人

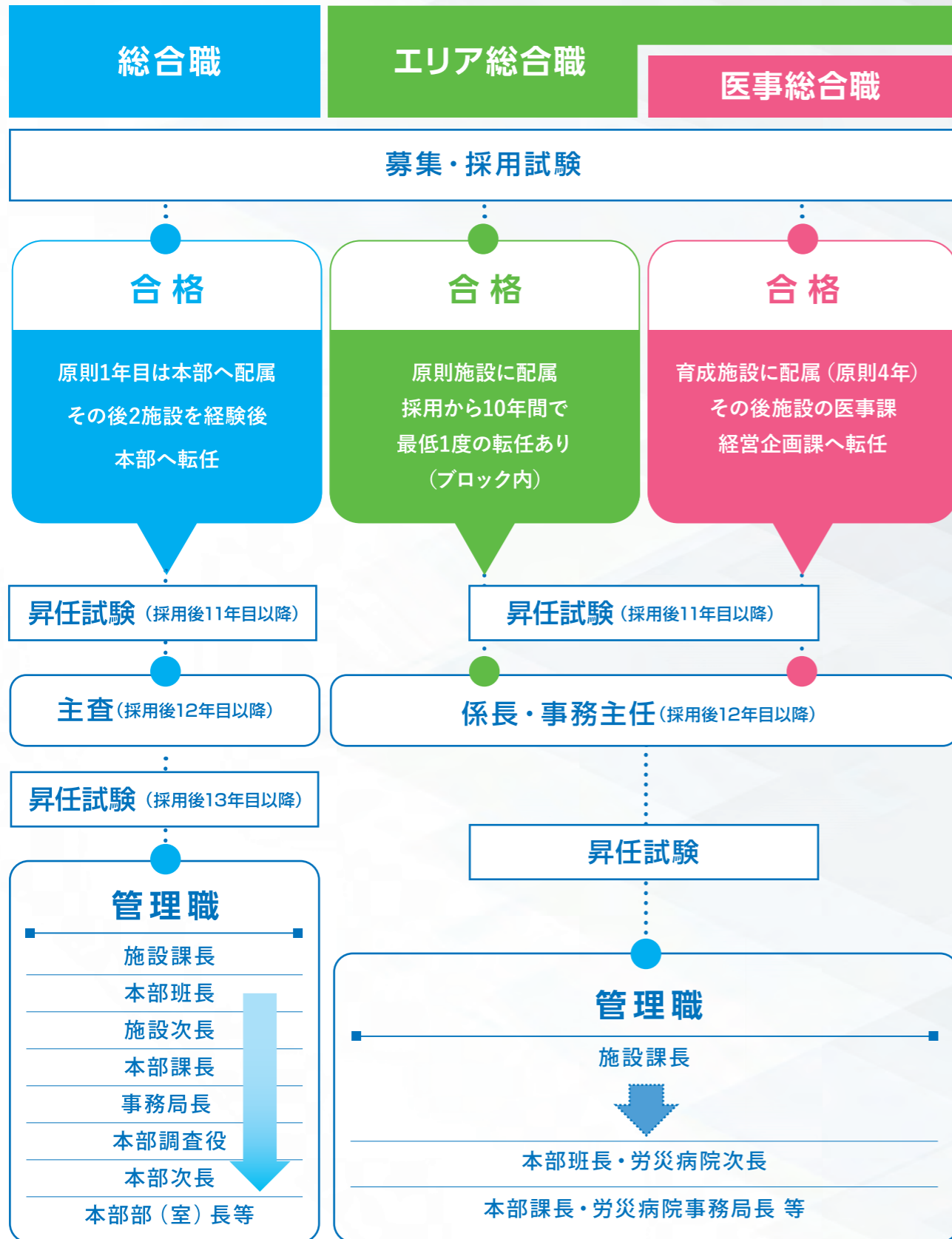
をお待ちしています。

●勤務条件・福利厚生等

初任給・諸手当	<p>基本給</p> <p>総合職……………203,060円(地域手当含む)</p> <p>エリア総合職……………182,200円(勤務地に応じて、基本給の最大12%を地域手当として支給します)</p> <p>※基本給は学歴や職歴に応じて加算される場合があります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■期末・勤勉手当あり(年2回) ■昇給あり(年1回) ■退職金制度あり ■支給要件に該当する方には、時間外勤務手当、通勤手当、扶養手当、住居手当(28,000円/月上限)等の諸手当があります。
勤務時間等	<ul style="list-style-type: none"> ■原則午前8:15から午後5:00まで(病院の場合) ■週休2日制(※土・日・祝・年末年始・創立記念日) ■年次有給休暇20日(採用月より取得可。年20日まで翌年度繰越可) ■特別休暇(夏季、結婚、忌引休暇等) ■育児(介護)休業、育児(介護)短時間、子の看護休暇等
勤務地	<ul style="list-style-type: none"> ■総合職……………原則本部(初年度)、全国の労災病院等(次年度以降) ■エリア総合職…採用ブロック内の労災病院等 ※転居を伴う異動もあります。
その他	<ul style="list-style-type: none"> ■各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労働保険) ■財形貯蓄制度等 ■各種年金制度(確定給付年金、確定拠出年金) ■定期健康診断、各種健康講座 ■宿舎(職員宿舎の有無は配属される施設によって異なります)

★お問い合わせ先は裏表紙に掲載しています。

コース別キャリアパス



※エリア総合職から総合職へのコース転換も可能です。(試験制度あり)

研修制度

キャリアアップを支えます



内定式



グループワークの様子

その他

- ◎ 各種業務打合せ (医事【統計】・会計・給与など)
- ◎ 産業保健総合支援センター 新任事務職員業務打合せ
- ◎ 外部研修 病院中堅職員育成研修 政府関係法人会計事務職員研修など



3年目研修

