

平成18年度 産業保健調査研究報告

衛生管理者の産業保健活動支援に関する調査研究

平成18年12月

主任研究者 兵庫産業保健推進センター 産業保健相談員 横田 雅之

研究協力者 兵庫産業保健推進センター 前副所長 吉村由紀夫
業務課長 西山 成樹

目的

1. 兵庫県内事業場の衛生管理者の活動実態と活動上の問題点等の把握
2. 衛生管理者が必要とする知識や教育内容の明確化
3. 産業保健推進センターとして行うべき衛生管理者、衛生管理者組織への支援のあり方の検討

方法

1. 調査方法： アンケート調査（'06年6月郵送） → 回収率40.4%
2. 対象： 兵庫県内1342事業場の衛生管理者
3. 調査項目
 - (1) 衛生管理者のプロフィール： 年齢、経過年数、兼務状況
 - (2) 事業場の概要： 業種、労働者の数・年齢
 - (3) 産業医等の現状： 選任、出務、衛生委員会、連携、産業看護職
 - (4) 衛生管理業務への関与
 - 1) 総括管理： 管理計画・規定の作成、健康障害原因分析、情報収集
 - 2) 作業環境管理： 環境測定結果に基く改善、設備の自主点検
 - 3) 作業管理： 作業分析・作業標準の評価、衛生保護具の管理
 - 4) 健康管理： 健康障害調査、健診・事後措置、疾病管理、健康増進
 - 5) 衛生教育： 教育計画の作成
 - (5) 衛生管理活動上の問題点： 事業場、スタッフ、産業医、知識・経験
 - (6) 衛生管理者能力向上教育： 認知度、受講希望
 - (7) 衛生管理者組織（兵庫衛生管理者会）： 認知度、入会希望、要望

衛生管理者能力向上教育カリキュラム(科目・範囲:計13時間)

1. 労働衛生管理の機能と構造(2時間): (1)企業活動における労働衛生管理、(2)中長期計画の策定、(3)労働衛生管理規定の作成・活用、(4)健康障害発生原因の分析、(5)職場巡視計画、(6)労働衛生情報・資料の収集
2. 作業環境管理(2時間): (7)材料等の有害性に応じた環境改善、(8)環境測定結果の評価とそれに基づく環境改善、(9)定期自主検査、(10)一般作業環境の整備
3. 作業管理(2時間): (11)作業分析の評価、(12)作業標準の評価、(13)保護具の選定
4. 健康管理(2時間): (14)有害要因と健康障害、(15)健康危険調査・疫学調査、(16)健診・事後措置の実施計画の作成、(17)疾病管理計画の作成、(18)健康保持増進対策
5. 労働衛生教育(1時間): (19)教育計画の作成
6. 実務研究(2時間): (20)各種労働衛生管理規定の作成、(21)作業標準の作成、(22)労働衛生管理計画等の作成
7. 災害事例及び関係法令(2時間): (23)健康障害発生事例・防止対策、(24)労働衛生関係法令

結果と考察

1. 衛生管理者(回答者)について
2. 所属事業場の状況
(事業場概要、産業医・産業看護職)
3. 衛生管理者の活動状況(労働衛生5管理)
4. 衛生管理者能力向上教育
5. 衛生管理者組織(「兵庫衛生管理者会」)

1. 衛生管理者(回答者)について

表1. 衛生管理者の年齢

年齢	人数	%
20歳台	17	3.1%
30歳台	91	16.8%
40歳台	150	27.7%
50歳台	246	45.4%
60歳以上	30	5.5%
無回答	8	1.5%
合計	542	100.0%

表2. 衛生管理者の経験年数

年齢	管理者数	%
5年未満	243	44.8%
5～9年	121	22.3%
10～14年	70	12.9%
15～19年	39	7.2%
20年以上	55	10.1%
無回答	14	2.6%
合計	542	100.0%

表3. 兼務状況

年齢	管理者数	%
衛生管理者専任	30	5.5%
他の業務との兼務	506	93.4%
無回答	6	1.1%
合計	542	100.0%

表4. 兼務の職種

年齢	管理者数	%
人事・労務	264	48.7%
生産業務	76	14.0%
営業	15	2.8%
その他	154	28.4%
無回答	33	6.1%
合計	542	100.0%

2. 所属事業場の状況(事業場概要、産業医・産業看護職)

表5. 所属事業場の業種

	事業場数	%
建設業	43	7.9%
製造業	318	58.7%
内訳 ①食品	56	
②機械器具	89	
③その他	126	
不明	47	
運輸・通信業	33	6.1%
卸売・小売業	19	3.5%
飲食・宿泊業	8	1.5%
サービス業	58	10.7%
①医療・福祉	14	
②情報サービス	4	
③その他	23	
不明	17	
その他職業	58	10.7%
無回答	5	0.9%
合計	542	100.0%

表6. 所属事業場の労働者数

年齢	労働者数	%
50人未満	24	4.4%
50人～99人	79	14.6%
100人～299人	263	48.5%
300人～499人	69	12.7%
500人～999人	51	9.4%
1000人以上	28	5.2%
無回答	28	5.2%
合計	542	100.0%

表8. 産業医の選任状況

労働者数	専属	嘱託・非常勤	なし	無回答	合計
50人未満	2	14	6	2	24
	8.3%	58.3%	25.0%	8.3%	100.0%
50人～99人	9	68	1	1	79
	11.4%	86.1%	1.3%	1.3%	100.0%
100人～299人	30	228	4	1	263
	11.4%	86.7%	1.5%	0.4%	100.0%
300人～499人	16	52	1		69
	23.2%	75.4%	1.4%	0.0%	100.0%
500人～999人	4	43	2	2	51
	7.8%	84.3%	3.9%	3.9%	100.0%
1000人以上	20	8			28
	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
無回答	5	21	1	1	28
	17.9%	75.0%	3.6%	3.6%	100.0%
合計	86	434	15	7	542
	15.9%	80.1%	2.8%	1.3%	100.0%

表9. 産業医の出務回数

労働者数	週3回以上	週1～2回	月2～3回	月1回	年数回	無回答	合計
50人未満		1	1	7	9	6	24
	0.00%	4.2%	4.2%	29.2%	37.5%	25.0%	100.0%
50人～99人	2	3	7	32	29	6	79
	2.50%	3.8%	8.9%	40.5%	36.7%	7.6%	100.0%
100人～299人	7	16	26	108	84	22	263
	2.70%	6.1%	9.9%	41.1%	31.9%	8.4%	100.0%
300人～499人	9	13	4	23	18	2	69
	13.00%	18.8%	5.8%	33.3%	26.1%	2.9%	100.0%
500人～999人	7	12	3	13	15	1	51
	13.70%	23.5%	5.9%	25.5%	29.4%	2.0%	100.0%
1000人以上	17	2	3	3	1	2	28
	60.70%	7.1%	10.7%	10.7%	3.6%	7.1%	100.0%
無回答	1	5	2	9	10	1	28
	3.60%	17.9%	7.1%	32.1%	35.7%	3.6%	100.0%
合計	43	52	46	195	166	40	542
	7.90%	9.6%	8.5%	36.0%	30.6%	7.4%	100.0%

表10. 産業医の衛生委員会参加

労働者数	毎回参加	時々	参加せず	無回答	総計
50人未満	1	8	9	6	24
	4.20%	33.3%	37.5%	25.0%	100.0%
50人～99人	13	27	35	4	79
	16.50%	34.2%	44.3%	5.1%	100.0%
100人～299人	54	88	115	6	263
	20.50%	33.5%	43.7%	2.3%	100.0%
300人～499人	17	29	22	1	69
	24.60%	42.0%	31.9%	1.4%	100.0%
500人～999人	16	17	16	2	51
	31.40%	33.3%	31.4%	3.9%	100.0%
1000人以上	22	2	4		28
	78.60%	7.1%	14.3%	0.0%	100.0%
無回答	11	5	11	1	28
	39.30%	17.9%	39.3%	3.6%	100.0%
合計	134	176	212	20	542
	24.70%	32.5%	39.1%	3.7%	100.0%

表11. 産業医と衛生管理者との連携

労働者数	十分	不十分	連携なし	無回答	総計
50人未満	10	4	3	7	24
	41.70%	16.7%	12.5%	29.2%	100.0%
50人～99人	46	18	8	7	79
	58.20%	22.8%	10.1%	8.9%	100.0%
100人～299人	155	73	26	9	263
	58.90%	27.8%	9.9%	3.4%	100.0%
300人～499人	43	18	4	4	69
	62.30%	26.1%	5.8%	5.8%	100.0%
500人～999人	27	14	7	3	51
	52.90%	27.5%	13.7%	5.9%	100.0%
1000人以上	22	3	2	1	28
	78.60%	10.7%	7.1%	3.6%	100.0%
無回答	15	9	2	2	28
	53.60%	32.1%	7.1%	7.1%	100.0%
合計	318	139	52	33	542
	58.70%	25.6%	9.6%	6.1%	100.0%

表12. 産業看護職の雇用

労働者数	あり	なし	無回答	総計
50人未満	1	17	6	24
	4.20%	70.8%	25.0%	100.0%
50人～99人	10	62	7	79
	12.70%	78.5%	8.9%	100.0%
100人～299人	32	220	11	263
	12.20%	83.7%	4.2%	100.0%
300人～499人	24	42	3	69
	34.80%	60.9%	4.3%	100.0%
500人～999人	17	31	3	51
	33.30%	60.8%	5.9%	100.0%
1000人以上	14	8	6	28
	50.00%	28.6%	21.4%	100.0%
無回答	5	22	1	28
	17.90%	78.6%	3.6%	100.0%
合計	103	402	37	542
	19.00%	74.2%	6.8%	100.0%

3. 衛生管理者の活動状況

(1) 事業場の衛生管理活動(5管理)への関与

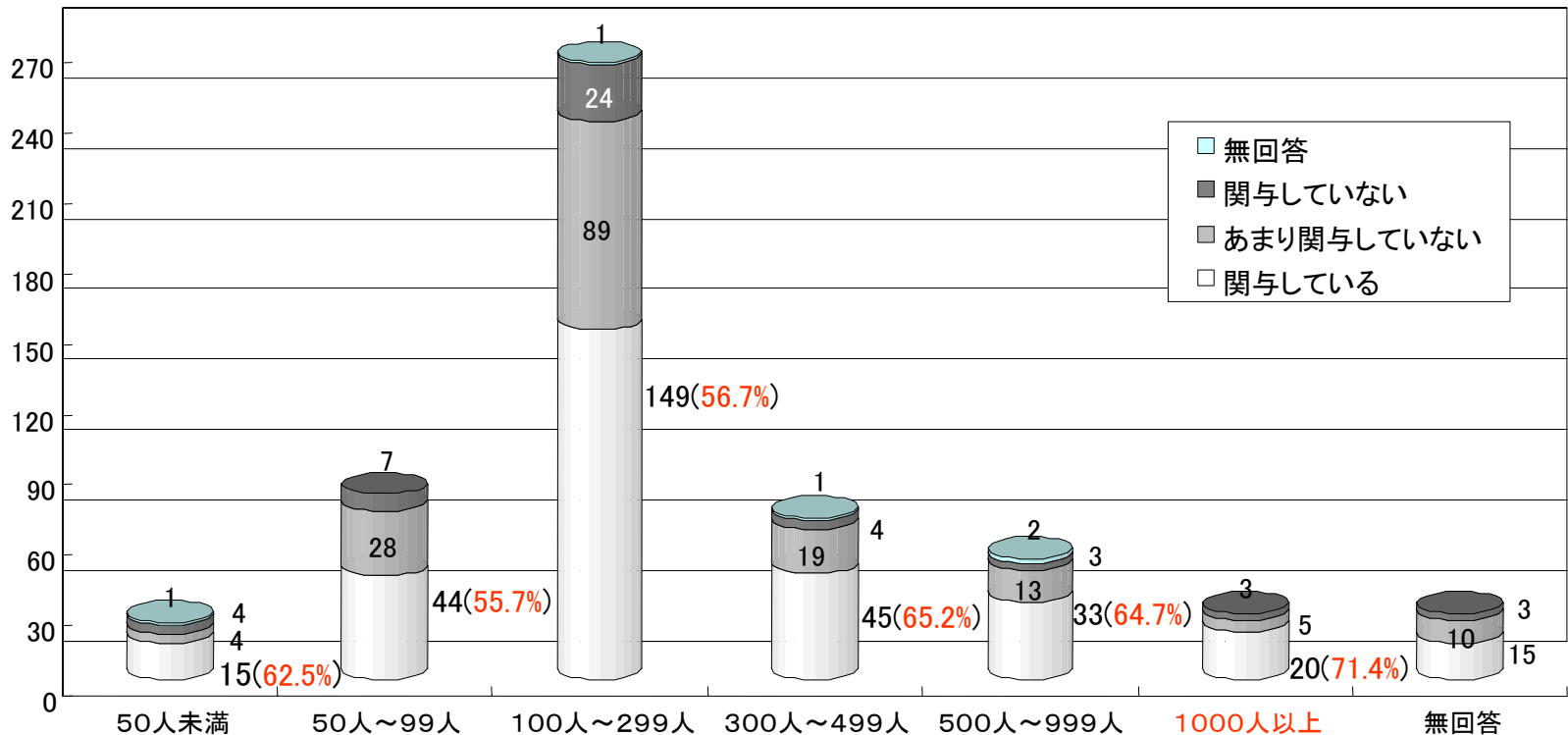


図2. 総括管理への関与(事業場規模別)

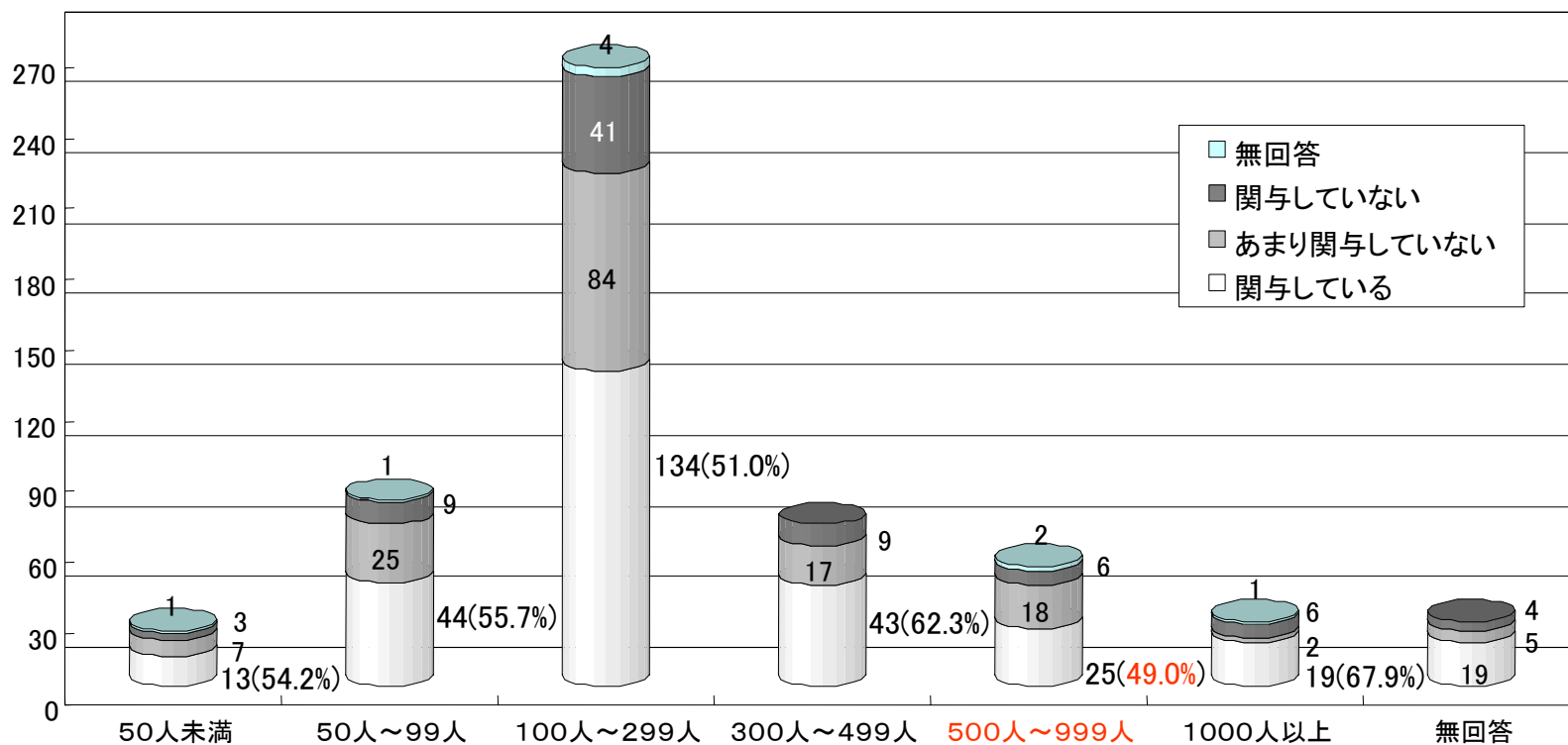


図4. 作業環境管理への関与(事業場規模別)

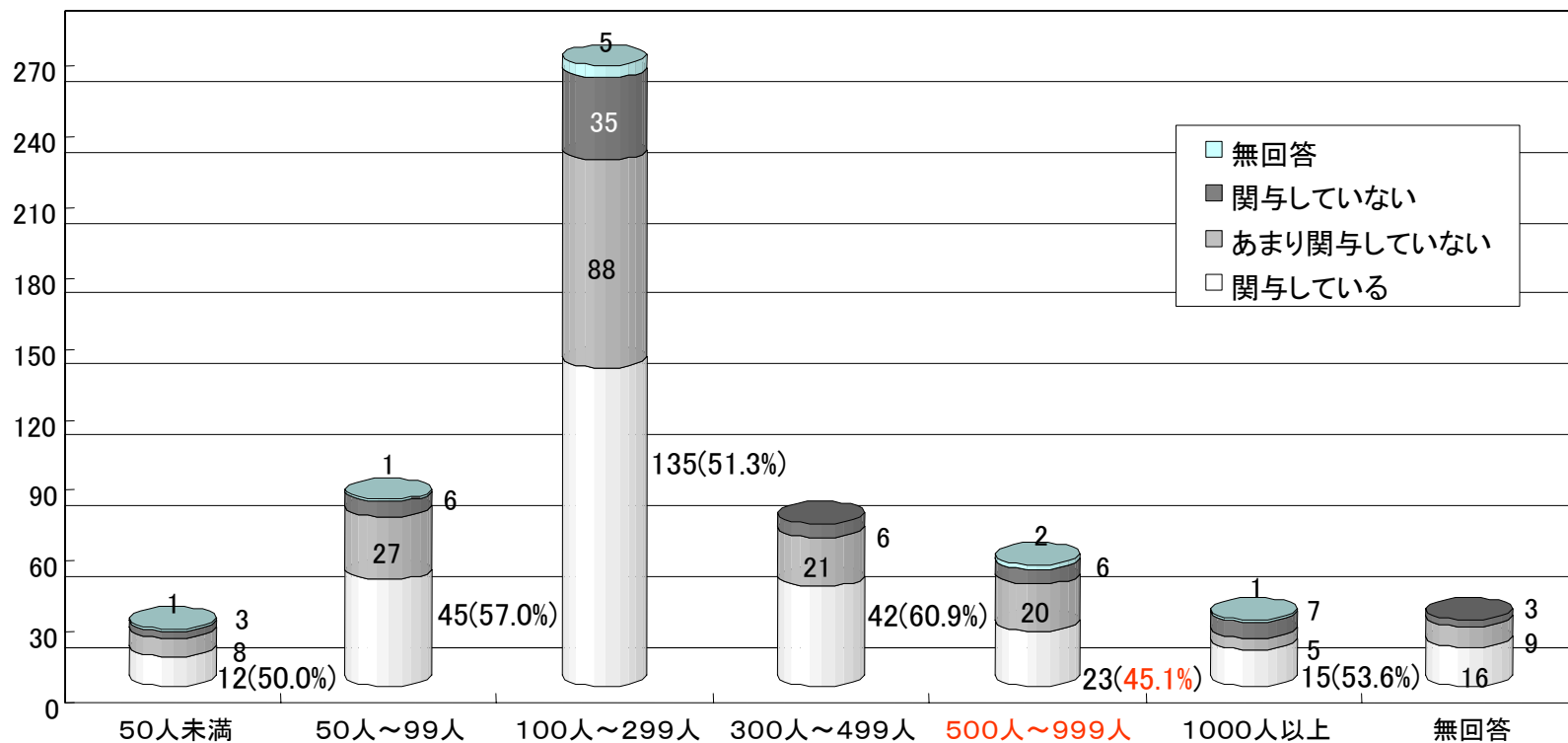


図6. 作業管理への関与(事業場規模別)

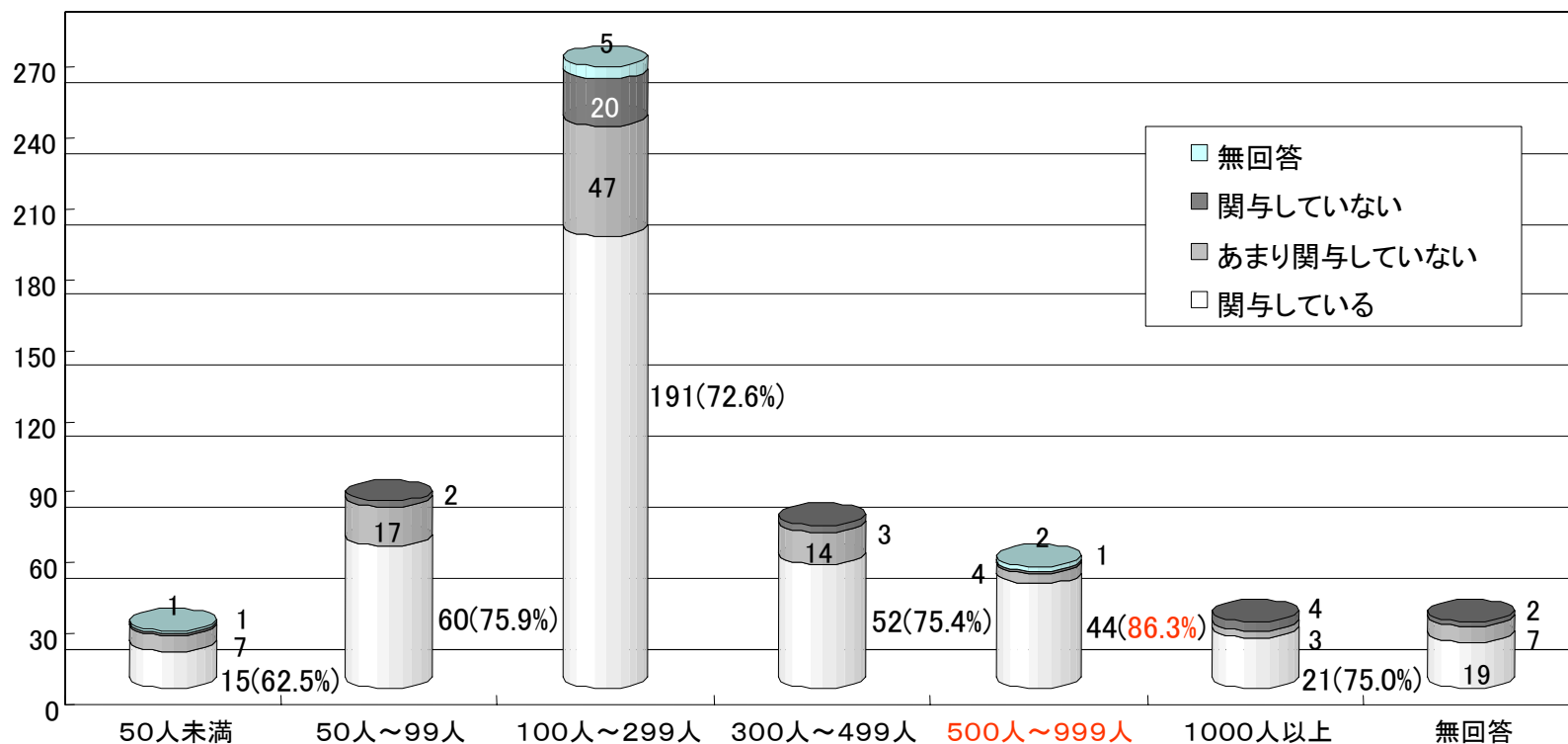


図8. 健康管理への関与(事業場規模別)

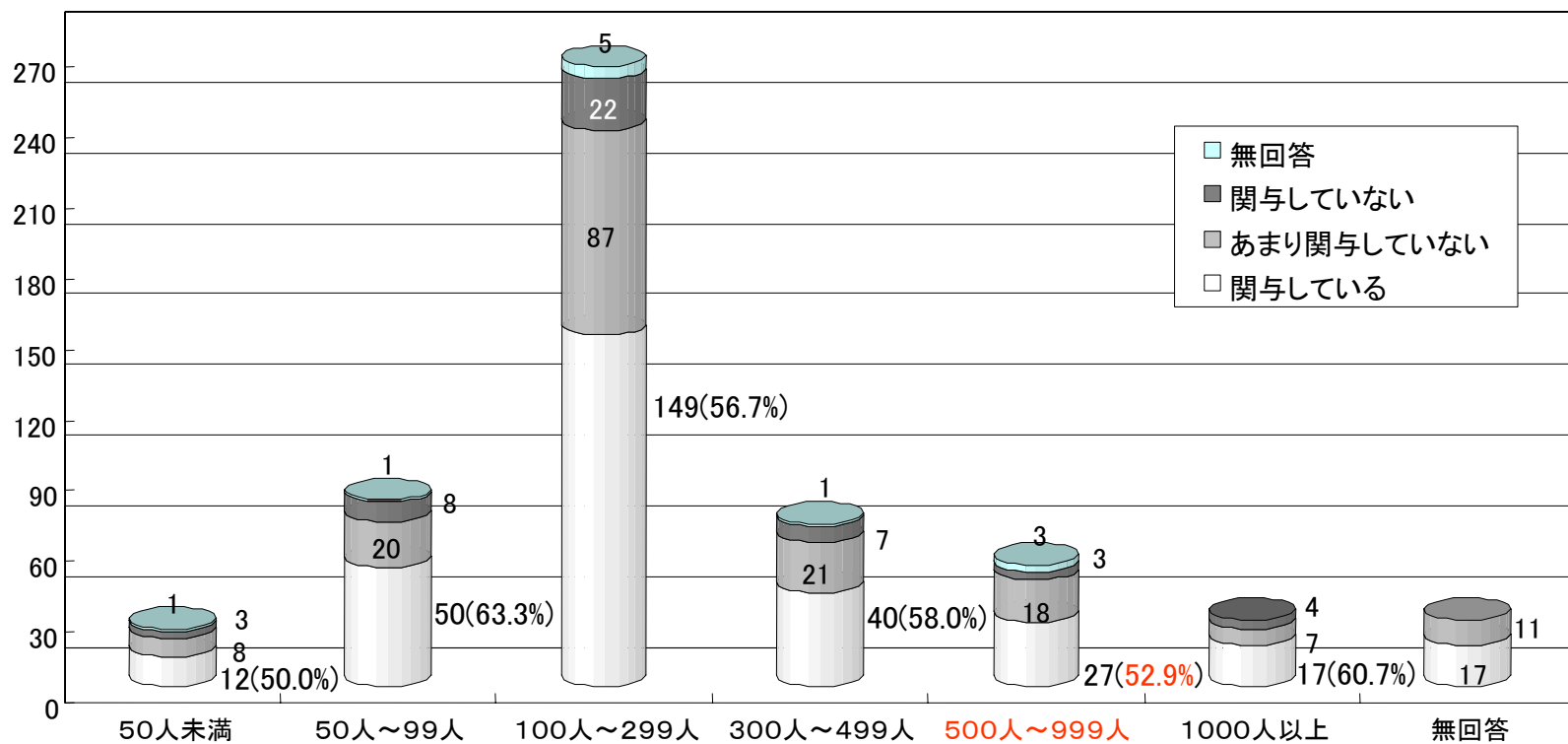


図10. 衛生教育への関与(事業場規模別)

表18. 衛生管理活動上の問題点

労働者数	事業場では衛生管理への理解が不足している	協力してくれるスタッフが不足している	産業医の指導・協力が不足している	衛生管理者自身の知識、経験が不足している	その他	総計
50人未満	5	6	3	7	3	24
	20.8%	25.0%	12.5%	29.2%	12.5%	100.0%
50人～99人	50	20	8	1	3	82
	61.0%	24.4%	9.8%	1.2%	3.7%	100.0%
100人～299人	149	87	22	3	15	276
	54.0%	31.5%	8.0%	1.1%	5.4%	100.0%
300人～499人	40	21	7	1	3	72
	55.6%	29.2%	9.7%	1.4%	4.2%	100.0%
500人～999人	27	18	3	3	3	54
	50.0%	33.3%	5.6%	5.6%	5.6%	100.0%
1000人以上	17	7	4		2	30
	56.7%	23.3%	13.3%	0.0%	6.7%	100.0%
無回答	17	11		1	5	34
	50.0%	32.4%	0.0%	2.9%	14.7%	100.0%
合計	305	170	47	16	34	572
	53.3%	29.7%	8.2%	2.8%	5.9%	100.0%

4. 衛生管理者能力向上教育

表19. 能力向上教育の認知度

労働者数	知っている	知らない	無回答	総計
50人未満	4	19	1	24
	16.70%	79.2%	4.2%	100.0%
50人～99人	31	48		79
	39.20%	60.8%	0.0%	100.0%
100人～299人	103	156	4	263
	39.20%	59.3%	1.5%	100.0%
300人～499人	35	34		69
	50.70%	49.3%	0.0%	100.0%
500人～999人	19	28	4	51
	37.30%	54.9%	7.8%	100.0%
1000人以上	16	12		28
	57.10%	42.9%	0.0%	100.0%
無回答	10	18		28
	35.70%	64.3%	0.0%	100.0%
合計	218	315	9	542
	40.20%	58.1%	1.7%	100.0%

表20. 能力向上教育の受講希望

労働者数	全科目受講し修了証を取得したい	一部でも受講したい	受講希望無し	無回答	総計
50人未満	3	6	10	5	24
	12.50%	25.0%	41.7%	20.8%	100.0%
50人～99人	9	21	40	9	79
	11.40%	26.6%	50.6%	11.4%	100.0%
100人～299人	47	82	108	26	263
	17.90%	31.2%	41.1%	9.9%	100.0%
300人～499人	11	25	26	7	69
	15.90%	36.2%	37.7%	10.1%	100.0%
500人～999人	8	15	20	8	51
	15.70%	29.4%	39.2%	15.7%	100.0%
1000人以上	10	4	10	4	28
	35.70%	14.3%	35.7%	14.3%	100.0%
無回答	4	6	13	5	28
	14.30%	21.4%	46.4%	17.9%	100.0%
合計	92	159	227	64	542
	17.00%	29.3%	41.9%	11.8%	100.0%

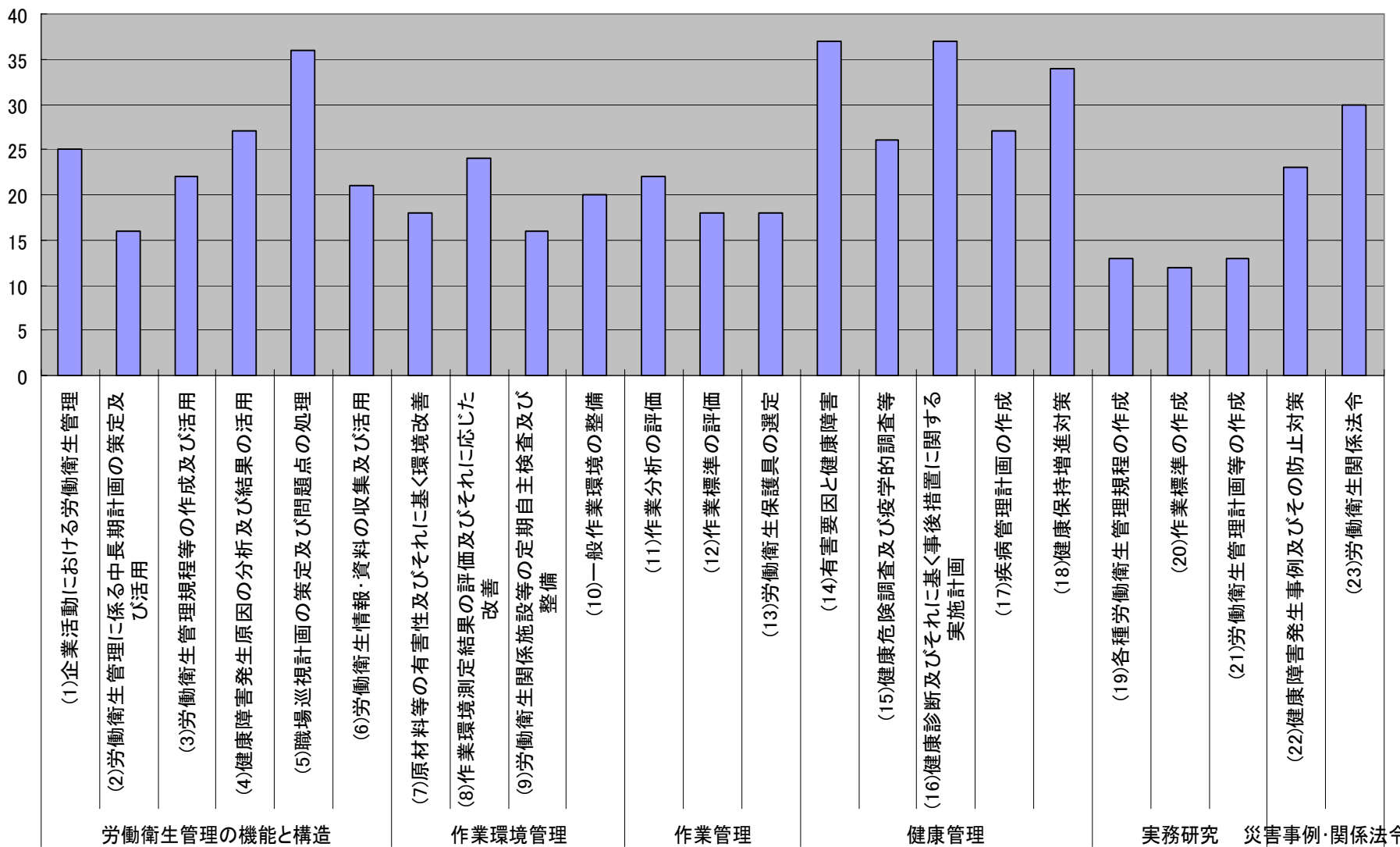


図11. 能力向上教育カリキュラムで特に受講したい範囲

5. 衛生管理者組織(「兵庫衛生管理者会」)

表21. 兵庫衛生管理者会の認知度

労働者数	知っている	知らない	無回答	総計
50人未満	6	16	2	24
	25.00%	66.7%	8.3%	100.0%
50人～99人	22	55	2	79
	27.80%	69.6%	2.5%	100.0%
100人～299人	49	208	6	263
	18.60%	79.1%	2.3%	100.0%
300人～499人	15	53	1	69
	21.70%	76.8%	1.4%	100.0%
500人～999人	10	39	2	51
	19.60%	76.5%	3.9%	100.0%
1000人以上	5	21	2	28
	17.90%	75.0%	7.1%	100.0%
無回答	8	20		28
	28.60%	71.4%	0.0%	100.0%
合計	115	412	15	542
	21.20%	76.0%	2.8%	100.0%

表22. 兵庫衛生管理者会への入会希望

労働者数	入会したい	資料が欲しい	入会希望無し	無回答	総計
50人未満	1	6	13	4	24
	4.20%	25.0%	54.2%	16.7%	100.0%
50人～99人	5	30	35	9	79
	6.30%	38.0%	44.3%	11.4%	100.0%
100人～299人	22	94	112	35	263
	8.40%	35.7%	42.6%	13.3%	100.0%
300人～499人	6	23	28	12	69
	8.70%	33.3%	40.6%	17.4%	100.0%
500人～999人	5	17	24	5	51
	9.80%	33.3%	47.1%	9.8%	100.0%
1000人以上	5	8	13	2	28
	17.90%	28.6%	46.4%	7.1%	100.0%
無回答	1	10	13	4	28
	3.60%	35.7%	46.4%	14.3%	100.0%
合計	45	188	238	71	542
	8.30%	34.7%	43.9%	13.1%	100.0%

表23. 兵庫衛生管理者会への要望

労働者数	衛生管理者業務に関する教育・研修	労働衛生関係法令等に関する情報提供	企業、労働者に対する衛生管理者の資格や業務内容の理解促進	関連組織との連携促進	関連行政機関との連携促進	その他	総計
50人未満	8	14	3	3	1		29
	27.6%	48.3%	10.3%	10.3%	3.4%	0.0%	100.0%
50人～99人	32	46	18	6	13		115
	27.8%	40.0%	15.7%	5.2%	11.3%	0.0%	100.0%
100人～299人	124	138	72	20	44	6	404
	30.7%	34.2%	17.8%	5.0%	10.9%	1.5%	100.0%
300人～499人	30	42	13	9	13	1	108
	27.8%	38.9%	12.0%	8.3%	12.0%	0.9%	100.0%
500人～999人	25	24	15	3	11	2	80
	31.3%	30.0%	18.8%	3.8%	13.8%	2.5%	100.0%
1000人以上	10	14	6	2	7	2	41
	24.4%	34.1%	14.6%	4.9%	17.1%	4.9%	100.0%
無回答	8	11	8	3	6	2	38
	21.1%	28.9%	21.1%	7.9%	15.8%	5.3%	100.0%
合計	237	289	135	46	95	13	815
	29.1%	35.5%	16.6%	5.6%	11.7%	1.6%	100.0%

まとめ

1. 今回調査で明らかになったこと
 - (1) 不十分な産業医の勤務状況
 - (2) 衛生管理者の健康管理への関与の大きさ
(特に500～999人の事業場)
 - (3) 衛生管理業務に対する事業場の理解不足
 - (4) 衛生管理者組織に対する法令関係、健康管理に関する情報提供・研修等の要望
2. 産業保健推進センターが行うべき支援
 - (1) 産業医や産業看護職の事業場配備への支援
(関係団体との連携、事業場への情報提供)
 - (2) 健康管理や法令関係等の教育研修への支援
(研修内容の整備、衛生管理者組織の活動支援)