

和歌山県における高年齢労働者に配慮 した職場改善に関する調査研究

森岡郁晴、寺下浩彰、宮下和久、

生田善太郎、竹下達也

和歌山産業保健推進連絡事務所

目的

- 和歌山県下の事業場を対象に、
- 各事業場における高年齢労働者に配慮した職場改善に関する取り組み状況などを明らかにし、
- 誰もが働きやすい職場づくりの支援に資することを目的とする
- 本研究では、高齢者雇用安定法に基づき、「55歳以上」を高年齢労働者とした

対象と方法

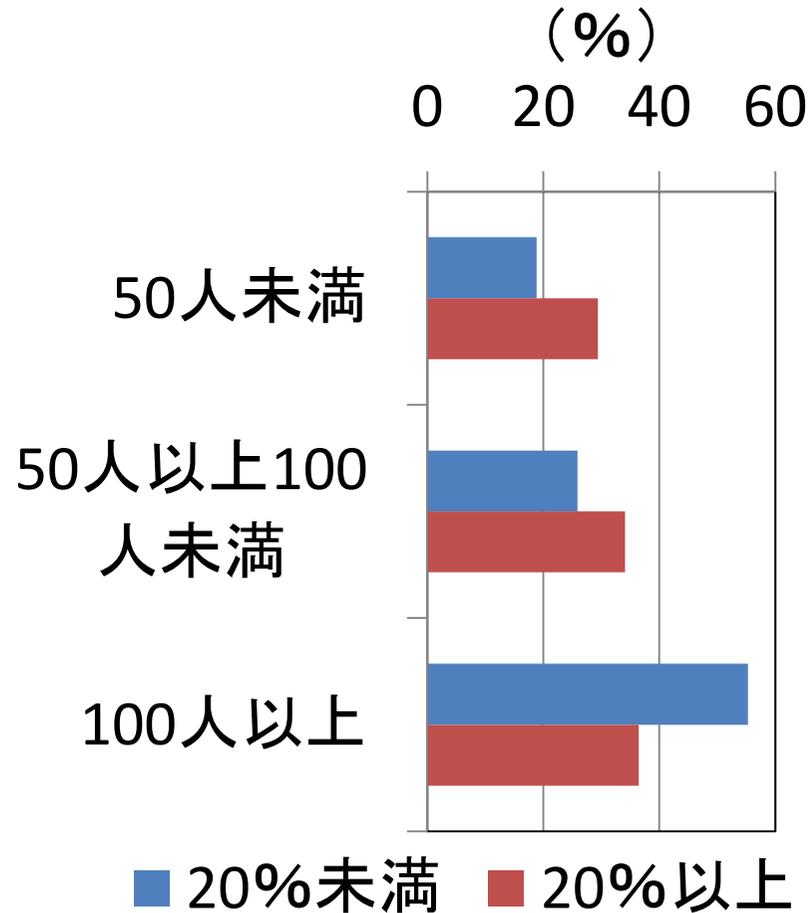
- 和歌山産業保健推進連絡事務所に登録されている676事業場に質問紙を郵送
- 質問紙は、平成25年6月から7月に配布・回収
- 回収数は180件（回収率27.0%）
- 高年齢労働者が労働者に占める割合で、対象事業場を高年齢労働者が20%未満の事業場（85事業場）（20%未満の事業場）と20%以上の事業場（85事業場）（20%以上の事業場）に分類

質問紙の調査内容

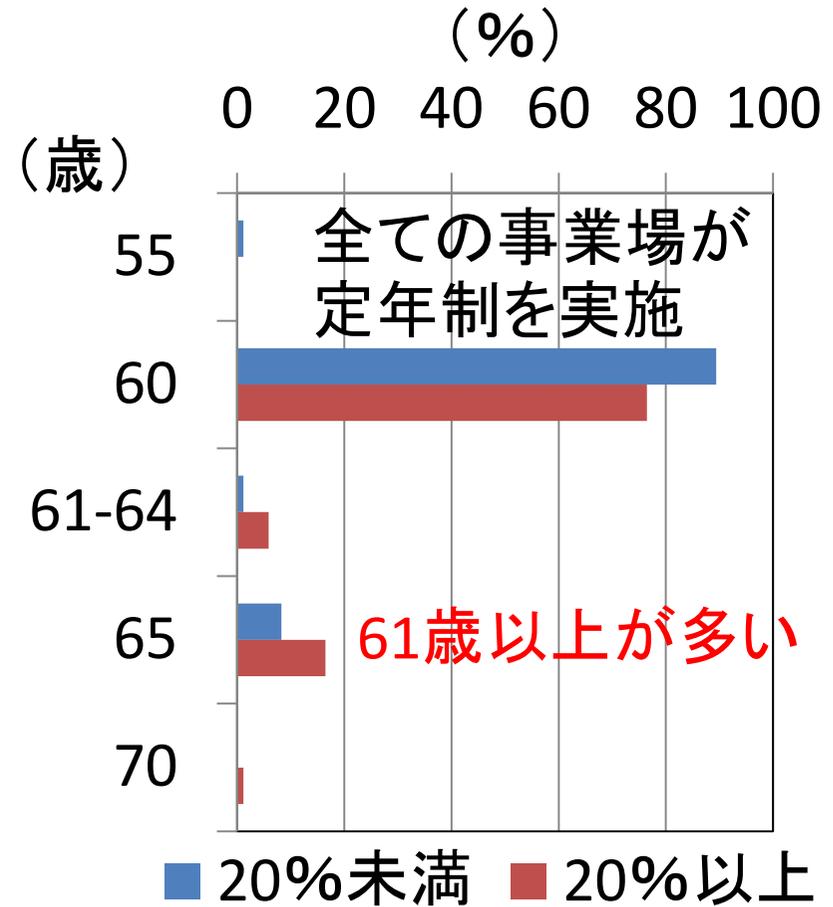
- 厚生労働省の高年齢労働者に配慮した職場改善マニュアルを参考
- 事業場の安全衛生管理体制
- 各事業場における継続雇用制度
- 労働条件への配慮
- 作業者への配慮
- 作業負荷軽減への配慮
- 作業姿勢への配慮
- 作業環境への配慮
- 安全への配慮
- 健康への配慮
- 新しい職場への配慮
- 働きがいへの配慮
- 和歌山産業保健推進連絡事務所に希望する支援

事業の規模と定年の年齢

事業場の規模

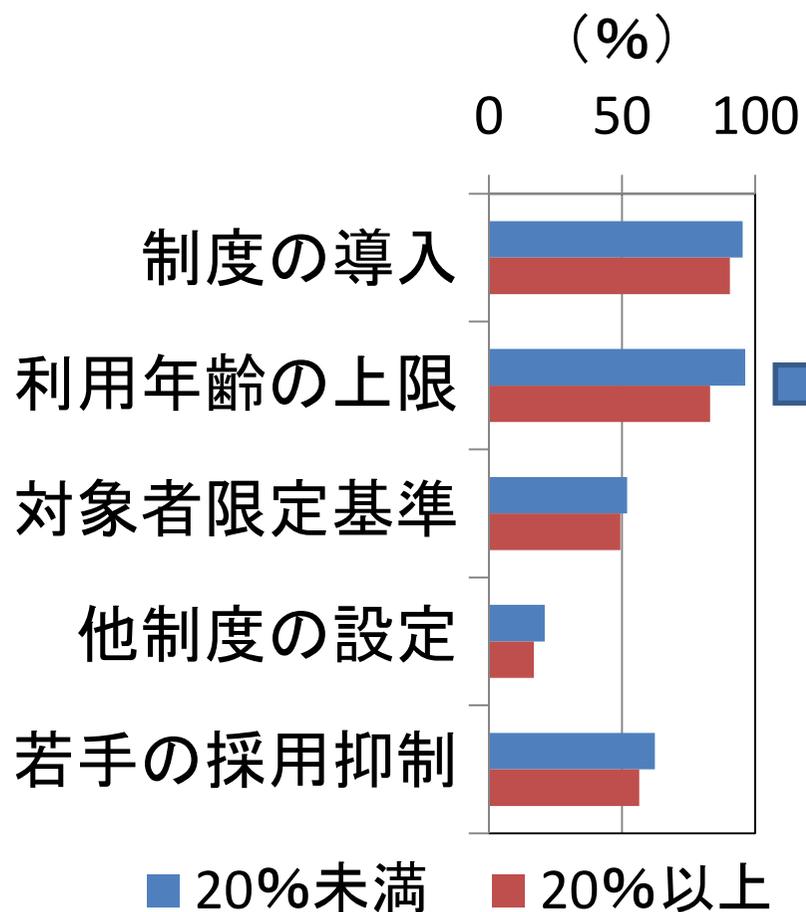


定年の年齢(歳)

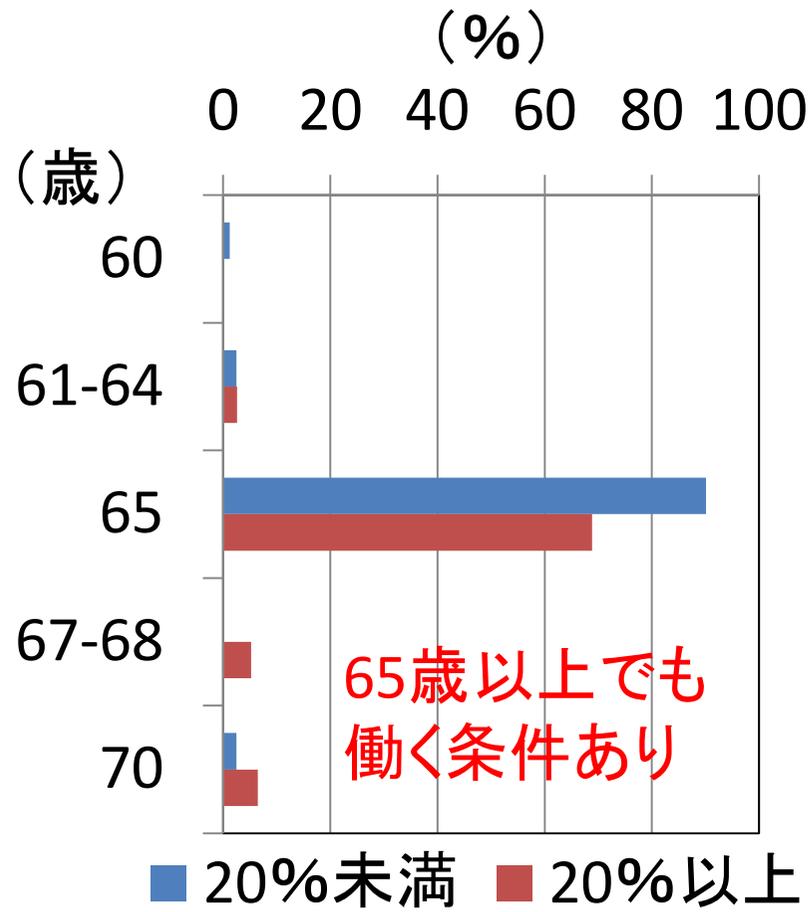


継続雇用制度

継続雇用制度

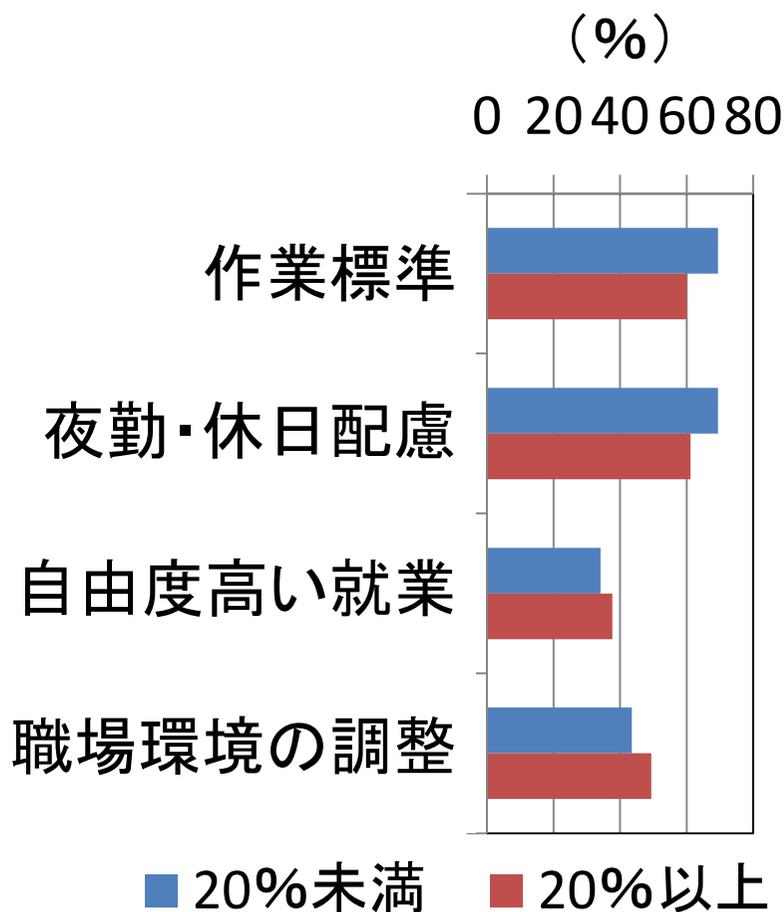


継続雇用制度の定年

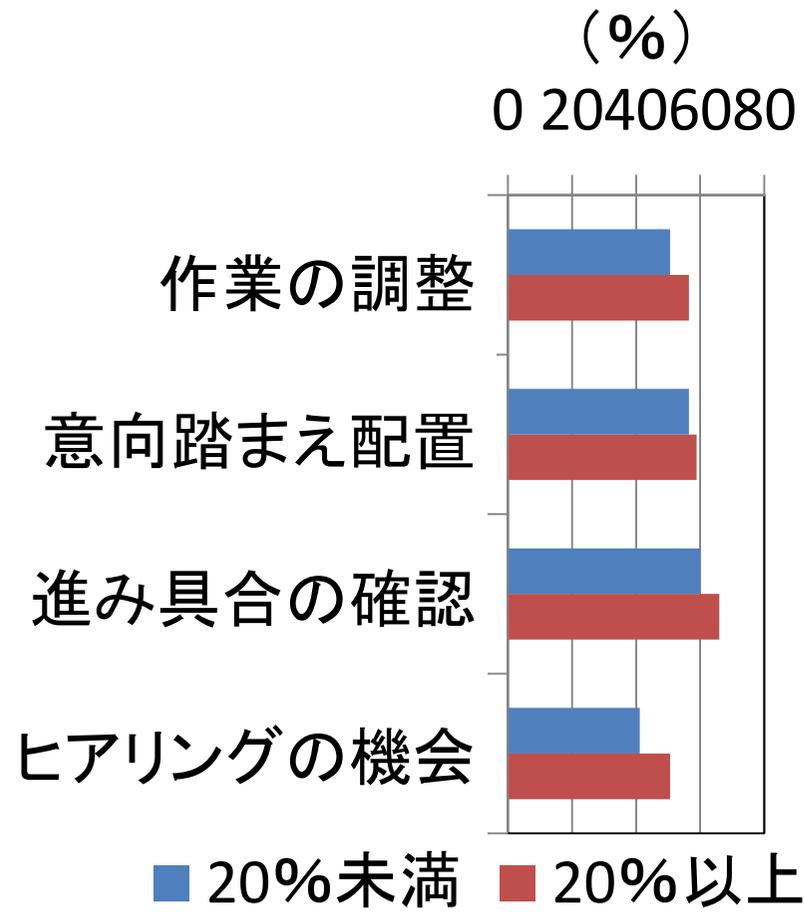


労働条件・作業者への配慮

労働条件への配慮



作業者への配慮

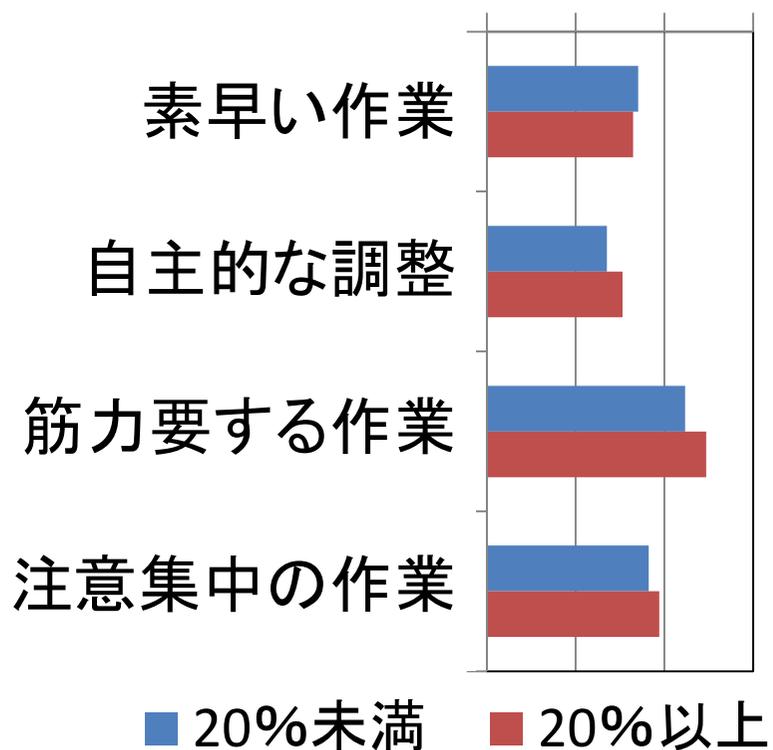


作業負荷軽減・作業姿勢への配慮

作業負荷軽減への配慮

(%)

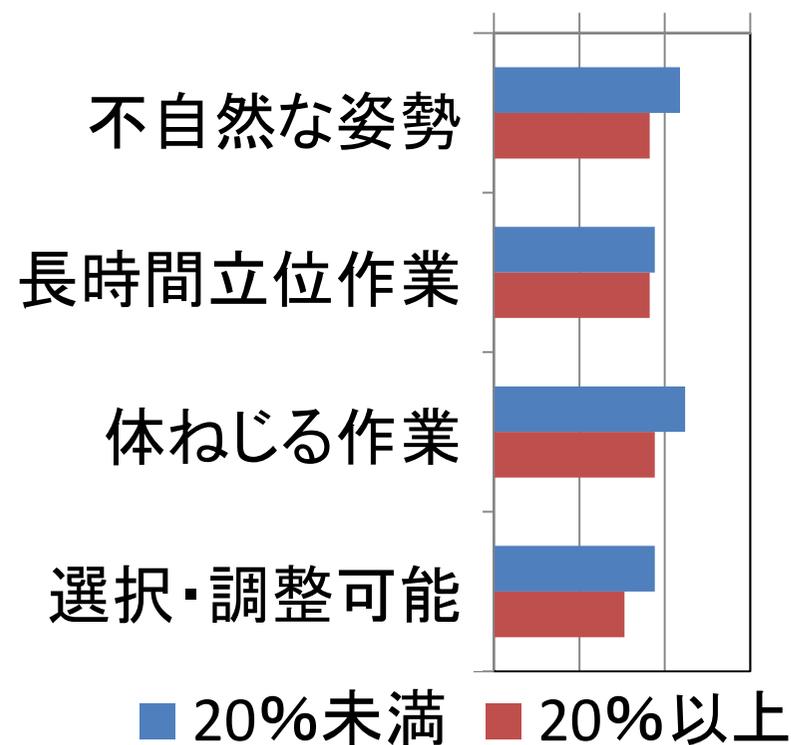
0 20 40 60



作業姿勢への配慮

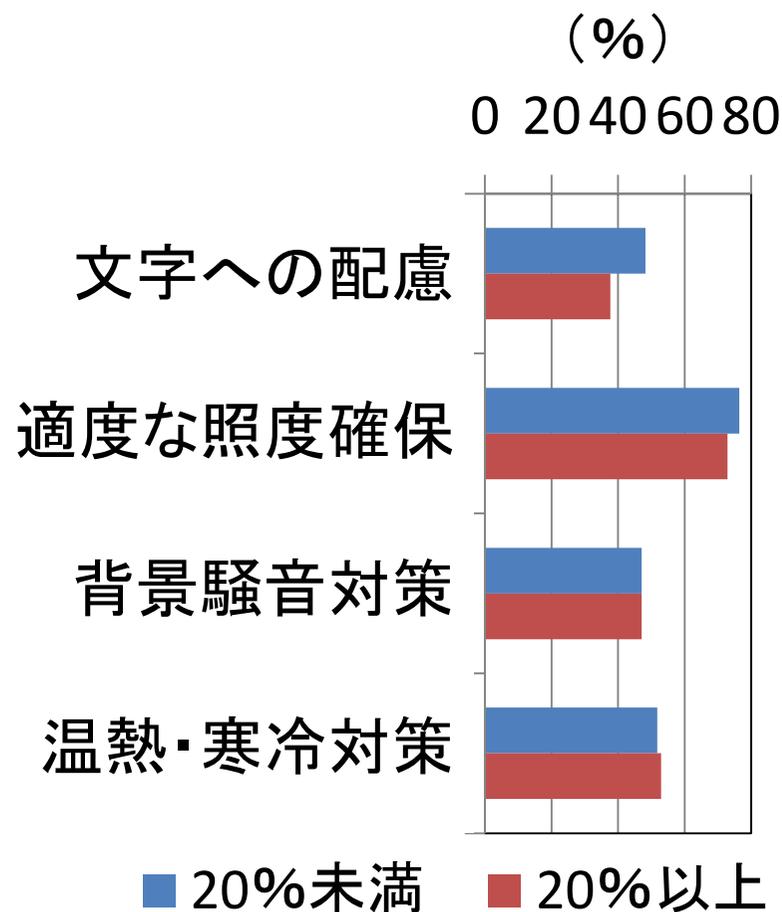
(%)

0 20 40 60

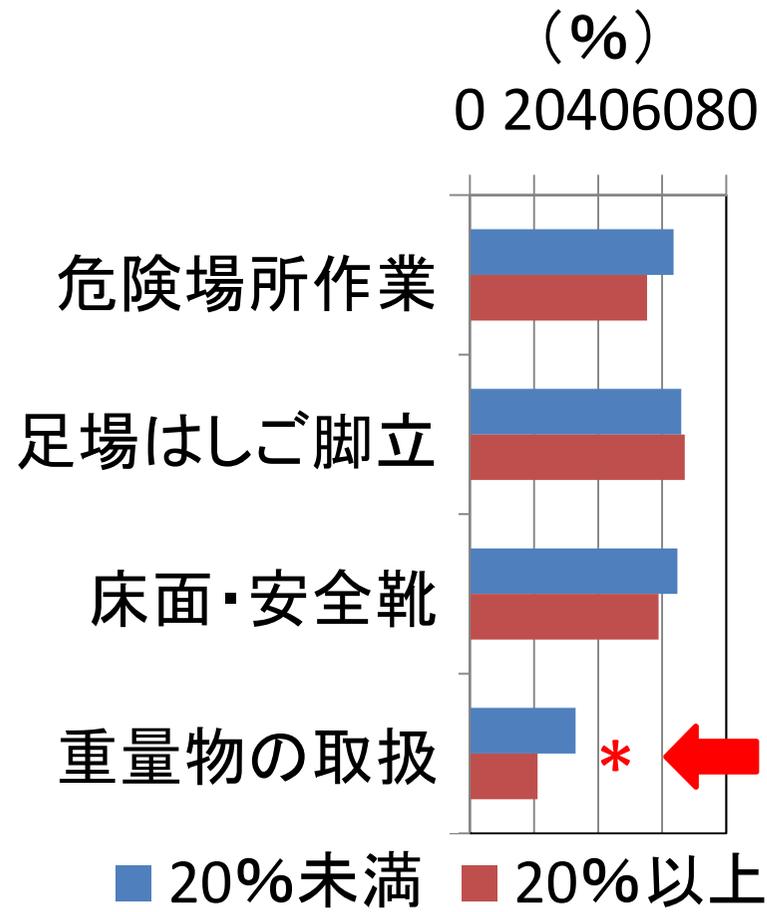


作業環境・安全への配慮

作業環境への配慮

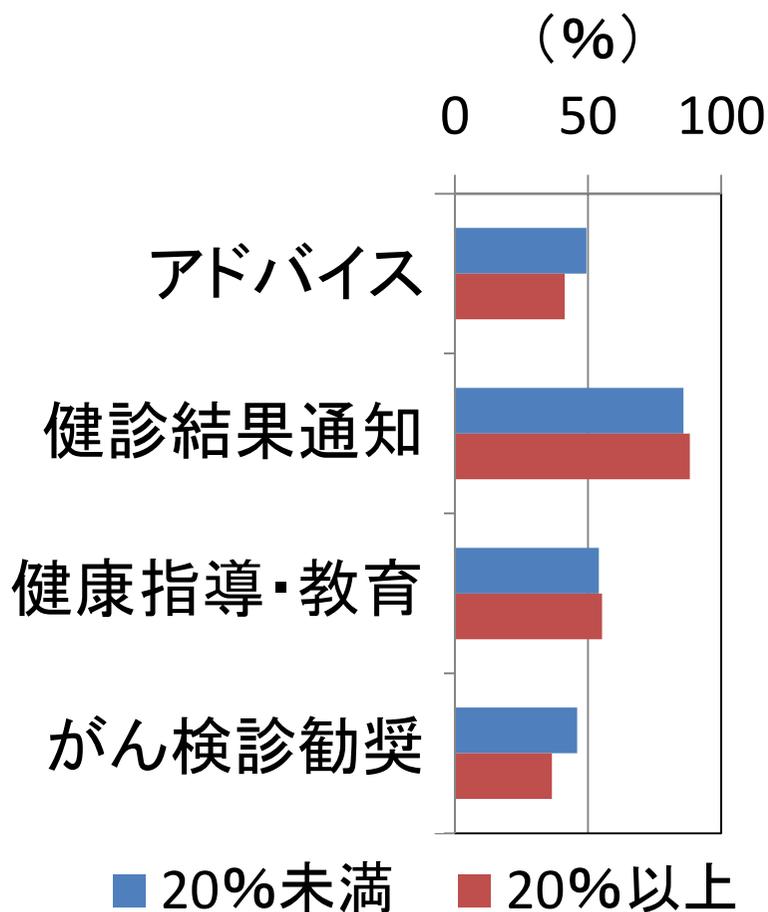


安全への配慮

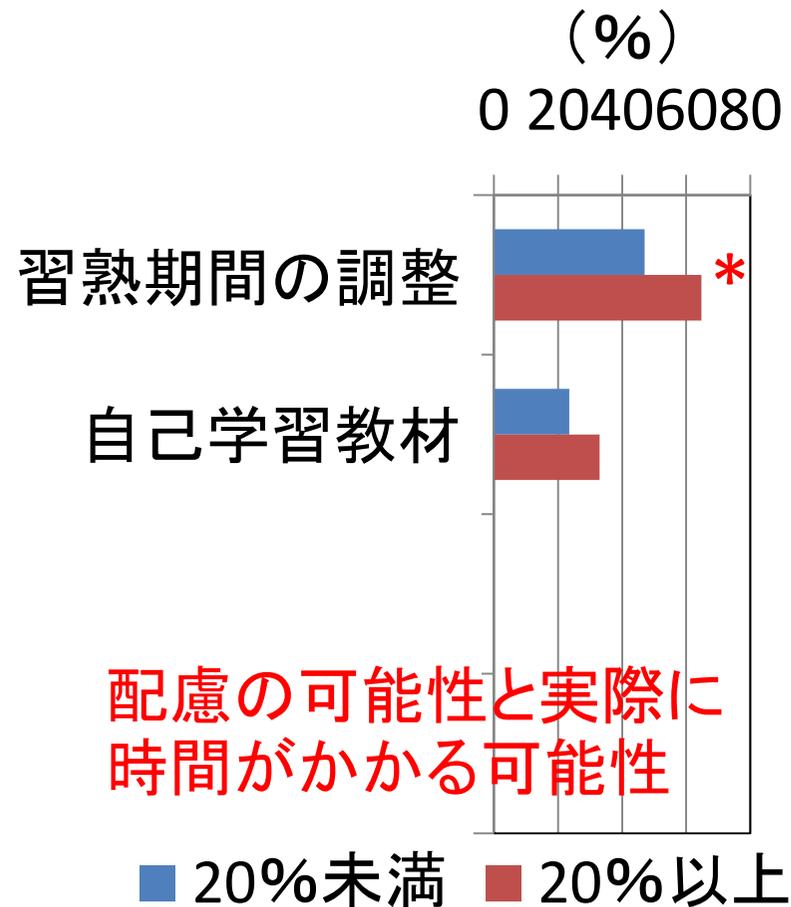


健康・新しい職場への配慮

健康への配慮

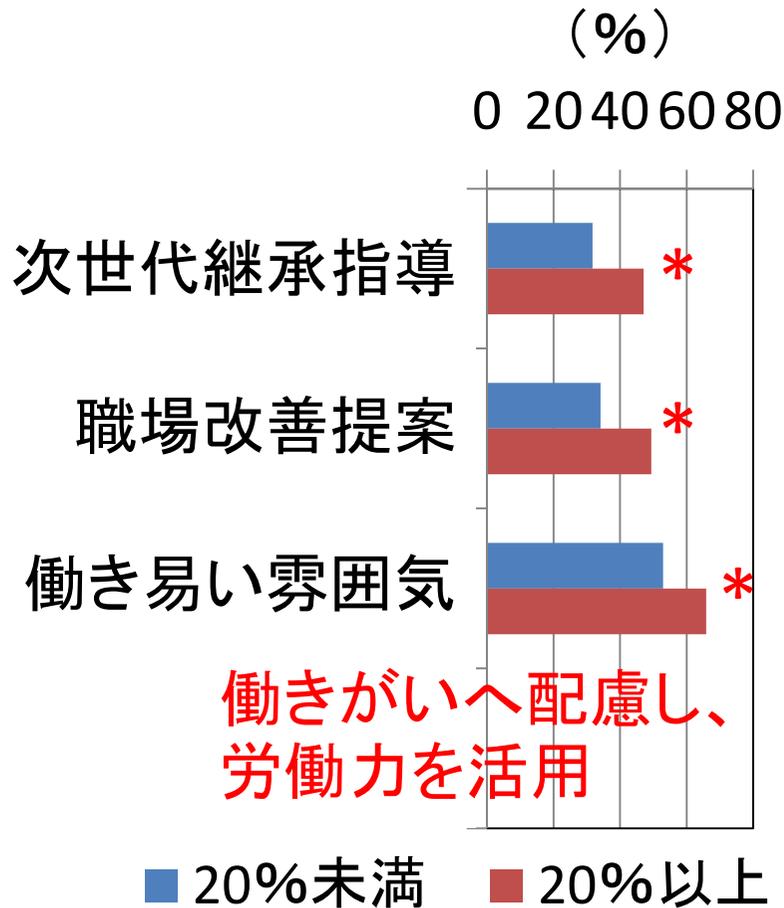


新しい職場への配慮

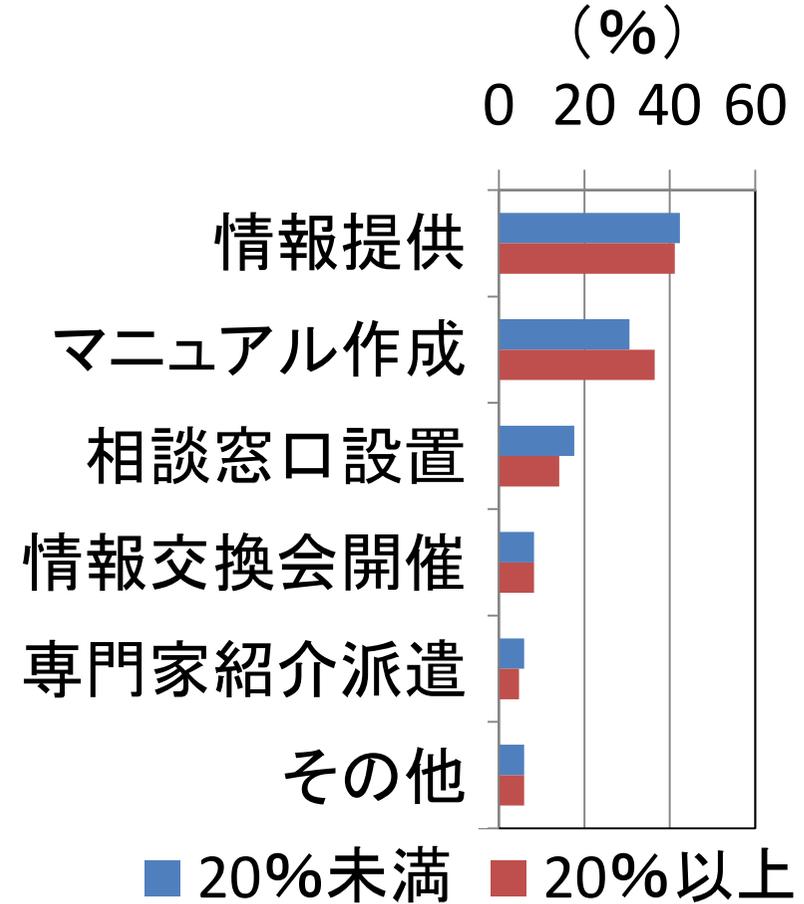


働きがいへの配慮と支援希望

働きがいへの配慮



連絡事務所への希望



まとめ

- 高年齢労働者の割合が20%以上の特徴として
 - 小規模事業場が多かった
 - 65歳以上でも働く条件を整えている事業場もあった
 - 新しい作業に習熟する期間を調整している事業場が多かった
 - 働きがいについて配慮し、労働力を活用している事業場が多かった
 - 働きがい得られるような職場づくりに向けて積極的に情報提供をしていく必要がある

ご清聴ありがとうございました



独立行政法人 労働者健康福祉機構

和歌山産業保健総合支援センター

検索

サイト内 WWW

HOME

図書・機器 ▼

産業保健相談員 ▼

研修

調査研究事業

お問合せ



はたらく人の健康をサポートします。

➡ メンタルヘルス

