

令和2年度
事業場における保健師・看護師の活動実態に関する調査報告書【追加集計】

令和3年9月

ここでは、令和2年度事業場における保健師・看護師の活動実態に関する調査報告書【本編】の集計結果を補足するために以下の項目を集計、算出し一覧に示した。

事業場調査では、

- 産業保健師・看護師別の担当業務間の相関を算出した。

個人調査では、

- 業種別（回答者数の多かった製造業および医療・福祉の2業種）の担当業務
- 勤続年数別の担当業務
- 所属先事業場の産業医の配置状況別の担当業務
- 所属先事業場の所在地（エリア別）別の担当業務、初めて職域に就職した際に感じた課題、初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか、産業保健に関する知識や技術の入手先、学会への参加が業務か否か、入社時の新人教育・研修の有無、社員教育の対象であるか（エリアは報告書【本編】(p.65)の9区分)
- 雇用形態（常勤・非常勤他）別の担当業務、学会への参加が業務か否か、入社時の新人教育・研修の有無、社員教育の対象であるか否か
- 事業場規模別の担当業務への関与の程度
- 事業場規模別の担当業務間の相関

を集計、算出した。業種別および産業医の配置状況別については事業場保健師および看護師を対象とし、他は事業場保健師、看護師および専門機関保健師それぞれを対象とした。

独立行政法人

労働者健康安全機構 (JOHAS)

Japan Organization of Occupational Health and Safety



目次

7. 追加集計	1
7.1. 事業場調査	1
7.1.1. 担当業務間の相関	1
7.1.1.1. 保健師	1
7.1.1.2. 看護師	1
7.2. 個人調査	2
7.2.1. 業種別の担当業務（問 21～23）の集計	2
7.2.1.1. 事業場保健師	2
7.2.1.2. 看護師	3
7.2.2. 勤続年数別の担当業務（問 21～23）の集計	4
7.2.2.1. 事業場保健師	4
7.2.2.2. 看護師	6
7.2.2.3. 専門機関保健師	8
7.2.3. 産業医の配置状況別の担当業務（問 21～23）の集計	10
7.2.3.1. 事業場保健師	10
7.2.3.2. 看護師	12
7.2.4. 所在地（エリア）別の集計	13
7.2.4.1. 事業場保健師	13
担当業務（問 21～23）	13
初めて職域に就職した際に感じた課題（問 25）	17
初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか（問 26）	18
産業保健に関する知識や技術の入手先（問 28）	18
学会への参加が業務か（問 31）	18
入社時の新人教育・研修の有無（問 32）	19
社員教育の対象であるか（問 33）	19
7.2.4.2. 看護師	19
担当業務（問 21～23）	19
初めて職域に就職した際に感じた課題（問 25）	24
初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか（問 26）	24
産業保健に関する知識や技術の入手先（問 28）	24
学会への参加が業務か（問 31）	25
入社時の新人教育・研修の有無（問 32）	25
社員教育の対象であるか（問 33）	25
7.2.4.3. 専門機関保健師	26
担当業務（問 21～23）	26
初めて職域に就職した際に感じた課題（問 25）	30
初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか（問 26）	31

産業保健に関する知識や技術の入手先（問 28）	31
学会への参加が業務か（問 31）	31
入社時の新人教育・研修の有無（問 32）	32
社員教育の対象であるか（問 33）	32
7.2.5. 雇用形態（常勤・非常勤他）別の集計	33
7.2.5.1. 事業場保健師.....	33
担当業務（問 21～23）	33
学会への参加が業務か（問 31）	34
入社時の新人教育・研修の有無（問 32）	34
社員教育の対象であるか（問 33）	34
7.2.5.2. 看護師.....	34
担当業務（問 21～23）	34
学会への参加が業務か（問 31）	35
入社時の新人教育・研修の有無（問 32）	35
社員教育の対象であるか（問 33）	36
7.2.5.3. 専門機関保健師	36
担当業務（問 21～23）	36
学会への参加が業務か（問 31）	37
入社時の新人教育・研修の有無（問 32）	37
社員教育の対象であるか（問 33）	37
7.2.6. 事業場規模別の担当業務（問 21～23）の集計	37
7.2.6.1. 事業場保健師.....	37
7.2.6.2. 看護師.....	39
7.2.6.3. 専門機関保健師	40
7.2.7. 担当業務間の相関.....	43
7.2.7.1. 事業場保健師.....	43
7.2.7.2. 看護師.....	44
7.2.7.3. 専門機関保健師	45

7. 追加集計

事業場調査、個人調査について追加の集計結果を示す。

7.1. 事業場調査

7.1.1. 担当業務間の相関

産業保健師・看護師を雇用・活用している事業場における担当業務の有無（問7）について、業務間の四分点相関係数（ファイ係数）を示した。

7.1.1.1. 保健師

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. 健康診断の採血や問診などの実施		0.05	0.16	0.06	0.10	0.10	0.12	0.10	0.13	0.14	0.13	0.07	0.08
2. 健康相談・保健指導	0.05		0.20	0.17	0.21	0.13	0.11	0.03	0.16	0.19	0.20	0.18	0.07
3. ストレスチェックの実施	0.16	0.20		0.42	0.36	0.44	0.40	0.30	0.46	0.43	0.45	0.35	0.28
4. 高ストレス者の面談	0.06	0.17	0.42		0.25	0.35	0.33	0.17	0.34	0.25	0.29	0.24	0.16
5. 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	0.10	0.21	0.36	0.25		0.37	0.34	0.21	0.41	0.41	0.40	0.45	0.26
6. 作業管理（過重労働対策を含む）	0.10	0.13	0.44	0.35	0.37		0.62	0.32	0.42	0.42	0.40	0.35	0.36
7. 作業環境管理（職場のリスク管理や職場環境改善）	0.12	0.11	0.40	0.33	0.34	0.62		0.39	0.43	0.37	0.42	0.33	0.39
8. 衛生管理者として選任	0.10	0.03	0.30	0.17	0.21	0.32	0.39		0.36	0.33	0.32	0.22	0.25
9. 職場巡視や安全・衛生委員会への関わり	0.13	0.16	0.46	0.34	0.41	0.42	0.43	0.36		0.48	0.51	0.36	0.25
10. 労働衛生管理や健診実施などの保健事業の年間計画作成への関わり	0.14	0.19	0.43	0.25	0.41	0.42	0.37	0.33	0.48		0.57	0.44	0.28
11. 感染症対策などの健康危機管理対策への関わり	0.13	0.20	0.45	0.29	0.40	0.40	0.42	0.32	0.51	0.57		0.50	0.34
12. 健康経営の取組みへの関わり	0.07	0.18	0.35	0.24	0.45	0.35	0.33	0.22	0.36	0.44	0.50		0.35
13. BCP（事業継続計画）の取組みへの関わり	0.08	0.07	0.28	0.16	0.26	0.36	0.39	0.25	0.25	0.28	0.34	0.35	

斜体は有意水準 5%以上

7.1.1.2. 看護師

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. 健康診断の採血や問診などの実施		-0.13	-0.07	-0.08	-0.05	-0.01	-0.04	-0.05	-0.14	-0.01	-0.04	-0.02	0.03
2. 健康相談・保健指導	-0.13		0.34	0.34	0.29	0.24	0.19	0.13	0.31	0.31	0.33	0.28	0.12
3. ストレスチェックの実施	-0.07	0.34		0.43	0.38	0.36	0.27	0.25	0.37	0.38	0.26	0.30	0.23
4. 高ストレス者の面談	-0.08	0.34	0.43		0.41	0.35	0.26	0.14	0.33	0.29	0.27	0.31	0.17
5. 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	-0.05	0.29	0.38	0.41		0.40	0.32	0.20	0.42	0.35	0.33	0.36	0.25
6. 作業管理（過重労働対策を含む）	-0.01	0.24	0.36	0.35	0.40		0.49	0.29	0.36	0.30	0.21	0.32	0.23
7. 作業環境管理（職場のリスク管理や職場環境改善）	-0.04	0.19	0.27	0.26	0.32	0.49		0.35	0.36	0.28	0.25	0.26	0.24
8. 衛生管理者として選任	-0.05	0.13	0.25	0.14	0.20	0.29	0.35		0.33	0.25	0.17	0.11	0.19
9. 職場巡視や安全・衛生委員会への関わり	-0.14	0.31	0.37	0.33	0.42	0.36	0.36	0.33		0.50	0.35	0.30	0.21
10. 労働衛生管理や健診実施などの保健事業の年間計画作成への関わり	-0.01	0.31	0.38	0.29	0.35	0.30	0.28	0.25	0.50		0.51	0.44	0.23
11. 感染症対策などの健康危機管理対策への関わり	-0.04	0.33	0.26	0.27	0.33	0.21	0.25	0.17	0.35	0.51		0.37	0.25
12. 健康経営の取組みへの関わり	-0.02	0.28	0.30	0.31	0.36	0.32	0.26	0.11	0.30	0.44	0.37		0.33
13. BCP（事業継続計画）の取組みへの関わり	0.03	0.12	0.23	0.17	0.25	0.23	0.24	0.19	0.21	0.23	0.25	0.33	

斜体は有意水準 5%以上。

7.2. 個人調査

7.2.1. 業種別の担当業務（問 21~23）の集計

事業場保健師と看護師について、回答者数の多い製造業および医療・福祉における担当業務（問 21~23）を集計した。

7.2.1.1. 事業場保健師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【製造業】（N=461）				
1 健康診断の実務	20.6%	16.5%	45.6%	17.4%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.3%	8.7%	63.3%	24.7%
3 復職支援・両立支援	5.0%	13.7%	65.1%	16.3%
4 健康相談・保健指導	2.8%	3.9%	67.9%	25.4%
5 特定保健指導	24.1%	24.3%	39.7%	11.9%
6 メンタルヘルス対策	2.8%	15.0%	64.0%	18.2%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	10.0%	16.9%	56.0%	17.1%
8 スチレスチェック後の集団分析	20.8%	23.9%	38.6%	16.7%
9 職場の健康づくり	3.5%	18.9%	58.4%	19.3%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	10.2%	23.4%	52.3%	14.1%
11 診療の補助に関する業務	56.8%	16.1%	22.8%	4.3%
12 職場のリスクアセスメントと対応	43.6%	41.2%	14.3%	0.9%
13 過重労働対策	12.8%	38.6%	42.1%	6.5%
14 受動喫煙防止対策	14.3%	36.7%	41.2%	7.8%
15 快適職場づくり	21.0%	45.3%	29.9%	3.7%
16 職場組織の健康課題	13.0%	35.6%	40.6%	10.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	51.4%	19.1%	20.0%	9.5%
18 労働衛生、産業保健の企画	18.7%	30.2%	39.0%	12.1%
19 衛生管理者としての活動	43.8%	30.6%	22.6%	3.0%
20 衛生委員会	15.4%	39.3%	42.3%	3.0%
21 職場の安全管理	34.3%	48.8%	15.8%	1.1%
22 ハラスメント対策	39.7%	41.0%	17.8%	1.5%
23 健康経営推進	28.9%	38.2%	27.5%	5.4%
24 BCP	63.1%	26.0%	10.2%	0.7%
25 感染症対策などの健康危機管理	10.0%	41.2%	43.6%	5.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	56.2%	28.0%	13.9%	2.0%
27 組織内の安全衛生体制づくり	36.2%	40.6%	20.6%	2.6%
【医療・福祉】（N=39）				
1 健康診断の実務	30.8%	12.8%	35.9%	20.5%
2 各種健康診断と事後措置の実施	10.3%	12.8%	53.8%	23.1%
3 復職支援・両立支援	20.5%	12.8%	46.2%	20.5%
4 健康相談・保健指導		15.4%	66.7%	17.9%
5 特定保健指導	41.0%	25.6%	30.8%	2.6%
6 メンタルヘルス対策	12.8%	23.1%	41.0%	23.1%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	23.1%	23.1%	38.5%	15.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	33.3%	20.5%	28.2%	17.9%
9 職場の健康づくり	12.8%	28.2%	43.6%	15.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	25.6%	33.3%	33.3%	7.7%
11 診療の補助に関する業務	71.8%	23.1%	5.1%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	53.8%	17.9%	28.2%	
13 過重労働対策	28.2%	33.3%	33.3%	5.1%
14 受動喫煙防止対策	35.9%	35.9%	25.6%	2.6%
15 快適職場づくり	25.6%	35.9%	35.9%	2.6%
16 職場組織の健康課題	25.6%	28.2%	41.0%	5.1%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	56.4%	17.9%	15.4%	10.3%
18 労働衛生、産業保健の企画	35.9%	17.9%	33.3%	12.8%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
19 衛生管理者としての活動	51.3%	12.8%	30.8%	5.1%
20 衛生委員会	20.5%	17.9%	51.3%	10.3%
21 職場の安全管理	41.0%	25.6%	30.8%	2.6%
22 ハラスメント対策	43.6%	28.2%	25.6%	2.6%
23 健康経営推進	59.0%	23.1%	17.9%	
24 BCP	66.7%	25.6%	7.7%	
25 感染症対策などの健康危機管理	25.6%	56.4%	17.9%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	64.1%	23.1%	12.8%	
27 組織内の安全衛生体制づくり	38.5%	33.3%	25.6%	2.6%

7.2.1.2. 看護師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【製造業】 (N=182)				
1 健康診断の実務	9.9%	12.1%	47.8%	30.2%
2 各種健康診断と事後措置の実施	1.6%	5.5%	57.1%	35.7%
3 復職支援・両立支援	6.0%	14.8%	57.7%	21.4%
4 健康相談・保健指導	1.6%	5.5%	63.2%	29.7%
5 特定保健指導	21.4%	29.7%	35.2%	13.7%
6 メンタルヘルス対策	4.9%	17.0%	57.7%	20.3%
7 ストレスチェック後の高ストレス者面談	12.6%	15.9%	50.0%	21.4%
8 ストレスチェック後の集団分析	25.3%	27.5%	34.1%	13.2%
9 職場の健康づくり	7.1%	19.2%	54.4%	19.2%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	20.3%	25.8%	38.5%	15.4%
11 診療の補助に関する業務	34.1%	13.7%	36.8%	15.4%
12 職場のリスクアセスメントと対応	41.2%	41.8%	15.9%	1.1%
13 過重労働対策	14.3%	37.4%	43.4%	4.9%
14 受動喫煙防止対策	15.4%	43.4%	35.2%	6.0%
15 快適職場づくり	19.8%	54.9%	22.0%	3.3%
16 職場組織の健康課題	15.9%	40.7%	37.9%	5.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.3%	19.8%	24.2%	8.8%
18 労働衛生、産業保健の企画	24.7%	31.9%	34.6%	8.8%
19 衛生管理者としての活動	35.2%	34.6%	25.3%	4.9%
20 衛生委員会	15.4%	33.0%	48.9%	2.7%
21 職場の安全管理	25.8%	46.2%	26.4%	1.6%
22 ハラスメント対策	34.6%	39.6%	23.6%	2.2%
23 健康経営推進	31.9%	39.0%	26.4%	2.7%
24 BCP	62.1%	26.9%	9.9%	1.1%
25 感染症対策などの健康危機管理	11.0%	35.2%	48.4%	5.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	58.8%	30.2%	9.3%	1.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	36.3%	40.7%	20.9%	2.2%
【医療・福祉】 (N=33)				
1 健康診断の実務	24.2%	15.2%	42.4%	18.2%
2 各種健康診断と事後措置の実施	12.1%	9.1%	54.5%	24.2%
3 復職支援・両立支援	42.4%	21.2%	21.2%	15.2%
4 健康相談・保健指導	21.2%	18.2%	33.3%	27.3%
5 特定保健指導	42.4%	12.1%	33.3%	12.1%
6 メンタルヘルス対策	18.2%	33.3%	36.4%	12.1%
7 ストレスチェック後の高ストレス者面談	33.3%	30.3%	30.3%	6.1%
8 ストレスチェック後の集団分析	42.4%	39.4%	12.1%	6.1%
9 職場の健康づくり	24.2%	24.2%	36.4%	15.2%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	33.3%	33.3%	27.3%	6.1%
11 診療の補助に関する業務	36.4%	9.1%	27.3%	27.3%
12 職場のリスクアセスメントと対応	51.5%	30.3%	12.1%	6.1%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
13 過重労働対策	36.4%	30.3%	24.2%	9.1%
14 受動喫煙防止対策	36.4%	48.5%	6.1%	9.1%
15 快適職場づくり	27.3%	39.4%	27.3%	6.1%
16 職場組織の健康課題	27.3%	36.4%	24.2%	12.1%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	51.5%	24.2%	18.2%	6.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	33.3%	33.3%	24.2%	9.1%
19 衛生管理者としての活動	48.5%	30.3%	12.1%	9.1%
20 衛生委員会	42.4%	24.2%	24.2%	9.1%
21 職場の安全管理	24.2%	15.2%	42.4%	18.2%
22 ハラスメント対策	12.1%	9.1%	54.5%	24.2%
23 健康経営推進	42.4%	21.2%	21.2%	15.2%
24 BCP	21.2%	18.2%	33.3%	27.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	42.4%	12.1%	33.3%	12.1%
26 健康に関する人事規程や就業規則	18.2%	33.3%	36.4%	12.1%
27 組織内の安全衛生体制づくり	33.3%	30.3%	30.3%	6.1%

7.2.2. 勤続年数別の担当業務（問 21~23）の集計

現在の勤務先での勤続年数別（5年未満、5~10年、10~15年、15年以上）に担当業務（問 21~23）を集計した。

7.2.2.1. 事業場保健師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【5年未満】（N=254）				
1 健康診断の実務	27.2%	14.6%	47.6%	10.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	4.3%	11.8%	68.1%	15.7%
3 復職支援・両立支援	10.2%	18.9%	63.8%	7.1%
4 健康相談・保健指導	2.0%	7.9%	75.6%	14.6%
5 特定保健指導	34.3%	27.6%	31.9%	6.3%
6 メンタルヘルス対策	6.3%	23.2%	60.6%	9.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	15.7%	20.9%	52.0%	11.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	29.5%	24.8%	36.2%	9.4%
9 職場の健康づくり	5.5%	24.4%	60.6%	9.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	18.9%	31.5%	44.5%	5.1%
11 診療の補助に関する業務	66.5%	13.8%	18.1%	1.6%
12 職場のリスクアセスメントと対応	52.4%	39.8%	7.5%	0.4%
13 過重労働対策	22.8%	42.5%	33.1%	1.6%
14 受動喫煙防止対策	28.0%	39.0%	31.9%	1.2%
15 快適職場づくり	30.7%	47.2%	20.5%	1.6%
16 職場組織の健康課題	25.2%	41.3%	29.1%	4.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	59.8%	18.9%	17.3%	3.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	31.5%	34.6%	29.9%	3.9%
19 衛生管理者としての活動	50.0%	27.6%	18.5%	3.9%
20 衛生委員会	20.5%	37.4%	39.8%	2.4%
21 職場の安全管理	39.4%	40.2%	19.3%	1.2%
22 ハラスメント対策	52.0%	37.4%	9.4%	1.2%
23 健康経営推進	40.6%	36.2%	21.3%	2.0%
24 BCP	71.7%	21.7%	6.3%	0.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	15.4%	48.8%	34.6%	1.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	65.4%	27.6%	7.1%	
27 組織内の安全衛生体制づくり	51.6%	33.1%	14.6%	0.8%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【5～10年】 (N=215)				
1 健康診断の実務	23.3%	16.7%	44.7%	15.3%
2 各種健康診断と事後措置の実施	1.4%	6.0%	67.9%	24.7%
3 復職支援・両立支援	3.7%	11.6%	67.4%	17.2%
4 健康相談・保健指導	0.9%	4.7%	67.9%	26.5%
5 特定保健指導	31.6%	26.0%	34.4%	7.9%
6 メンタルヘルス対策	6.0%	15.8%	62.8%	15.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	14.0%	10.7%	60.0%	15.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	25.1%	22.8%	37.7%	14.4%
9 職場の健康づくり	7.4%	23.7%	54.0%	14.9%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	16.3%	21.9%	50.2%	11.6%
11 診療の補助に関する業務	69.8%	13.0%	13.5%	3.7%
12 職場のリスクアセスメントと対応	54.0%	35.3%	9.8%	0.9%
13 過重労働対策	14.9%	34.4%	45.6%	5.1%
14 受動喫煙防止対策	17.2%	41.9%	35.8%	5.1%
15 快適職場づくり	20.9%	44.2%	32.6%	2.3%
16 職場組織の健康課題	14.9%	34.9%	43.7%	6.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	56.7%	20.9%	16.3%	6.0%
18 労働衛生、産業保健の企画	20.5%	31.2%	39.5%	8.8%
19 衛生管理者としての活動	47.0%	29.3%	20.0%	3.7%
20 衛生委員会	17.2%	29.3%	49.8%	3.7%
21 職場の安全管理	31.2%	48.4%	19.1%	1.4%
22 ハラスメント対策	47.0%	38.6%	13.5%	0.9%
23 健康経営推進	35.8%	32.1%	29.3%	2.8%
24 BCP	71.2%	20.9%	7.9%	
25 感染症対策などの健康危機管理	12.1%	41.9%	42.8%	3.3%
26 健康に関する人事規程や就業規則	60.5%	27.4%	10.7%	1.4%
27 組織内の安全衛生体制づくり	37.7%	41.4%	17.2%	3.7%
【10～15年】 (N=213)				
1 健康診断の実務	27.2%	19.2%	37.6%	16.0%
2 各種健康診断と事後措置の実施	4.7%	7.5%	63.4%	24.4%
3 復職支援・両立支援	6.6%	12.2%	65.7%	15.5%
4 健康相談・保健指導	1.9%	3.8%	73.2%	21.1%
5 特定保健指導	34.3%	21.1%	36.2%	8.5%
6 メンタルヘルス対策	4.7%	14.6%	62.4%	18.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	10.8%	17.4%	55.4%	16.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	22.5%	21.1%	39.4%	16.9%
9 職場の健康づくり	5.6%	18.8%	59.2%	16.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	12.7%	23.5%	47.9%	16.0%
11 診療の補助に関する業務	70.4%	10.8%	17.4%	1.4%
12 職場のリスクアセスメントと対応	54.0%	29.6%	16.0%	0.5%
13 過重労働対策	13.1%	32.4%	48.8%	5.6%
14 受動喫煙防止対策	19.2%	32.9%	42.7%	5.2%
15 快適職場づくり	20.2%	42.3%	34.7%	2.8%
16 職場組織の健康課題	13.1%	30.5%	46.0%	10.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.9%	17.8%	23.5%	10.8%
18 労働衛生、産業保健の企画	16.4%	31.5%	39.9%	12.2%
19 衛生管理者としての活動	42.7%	28.2%	24.9%	4.2%
20 衛生委員会	13.1%	34.3%	47.4%	5.2%
21 職場の安全管理	31.9%	46.5%	19.2%	2.3%
22 ハラスメント対策	37.1%	43.7%	18.3%	0.9%
23 健康経営推進	32.9%	34.7%	27.2%	5.2%
24 BCP	63.8%	28.6%	6.1%	1.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	11.7%	41.3%	40.8%	6.1%
26 健康に関する人事規程や就業規則	53.5%	28.6%	16.4%	1.4%
27 組織内の安全衛生体制づくり	31.5%	41.8%	25.4%	1.4%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【15年以上】 (N=301)				
1 健康診断の実務	24.6%	13.6%	37.5%	24.3%
2 各種健康診断と事後措置の実施	5.0%	9.0%	57.5%	28.6%
3 復職支援・両立支援	5.0%	9.6%	63.5%	21.9%
4 健康相談・保健指導	2.7%	4.0%	61.5%	31.9%
5 特定保健指導	25.2%	17.9%	41.9%	15.0%
6 メンタルヘルス対策	2.3%	12.0%	60.5%	25.2%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	11.3%	17.3%	50.2%	21.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	23.9%	23.9%	33.9%	18.3%
9 職場の健康づくり	3.0%	18.9%	52.5%	25.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	9.3%	21.3%	50.8%	18.6%
11 診療の補助に関する業務	66.1%	11.6%	16.6%	5.6%
12 職場のリスクアセスメントと対応	47.5%	35.5%	14.3%	2.7%
13 過重労働対策	9.6%	31.6%	48.8%	10.0%
14 受動喫煙防止対策	11.6%	36.2%	40.9%	11.3%
15 快適職場づくり	11.6%	45.8%	35.9%	6.6%
16 職場組織の健康課題	6.6%	28.9%	50.5%	14.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	38.2%	16.3%	28.6%	16.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	13.3%	24.6%	44.9%	17.3%
19 衛生管理者としての活動	32.9%	26.9%	32.9%	7.3%
20 衛生委員会	14.6%	29.9%	48.2%	7.3%
21 職場の安全管理	26.6%	45.2%	24.9%	3.3%
22 ハラスメント対策	33.6%	40.9%	23.6%	2.0%
23 健康経営推進	28.6%	38.9%	27.6%	5.0%
24 BCP	54.5%	30.6%	12.6%	2.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	9.6%	39.2%	44.5%	6.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	49.2%	30.2%	17.3%	3.3%
27 組織内の安全衛生体制づくり	29.6%	41.2%	24.3%	5.0%

7.2.2.2. 看護師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【5年未満】 (N=62)				
1 健康診断の実務	19.4%	4.8%	53.2%	22.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	1.6%	11.3%	59.7%	27.4%
3 復職支援・両立支援	22.6%	19.4%	38.7%	19.4%
4 健康相談・保健指導	6.5%	19.4%	48.4%	25.8%
5 特定保健指導	41.9%	24.2%	21.0%	12.9%
6 メンタルヘルス対策	9.7%	27.4%	46.8%	16.1%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	27.4%	16.1%	35.5%	21.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	37.1%	21.0%	27.4%	14.5%
9 職場の健康づくり	11.3%	30.6%	48.4%	9.7%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	37.1%	32.3%	19.4%	11.3%
11 診療の補助に関する業務	40.3%	17.7%	29.0%	12.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	46.8%	37.1%	16.1%	
13 過重労働対策	29.0%	35.5%	35.5%	
14 受動喫煙防止対策	32.3%	43.5%	21.0%	3.2%
15 快適職場づくり	35.5%	48.4%	14.5%	1.6%
16 職場組織の健康課題	30.6%	40.3%	29.0%	
17 保健師・看護師のマネジメント業務	56.5%	21.0%	19.4%	3.2%
18 労働衛生、産業保健の企画	40.3%	33.9%	22.6%	3.2%
19 衛生管理者としての活動	56.5%	29.0%	11.3%	3.2%
20 衛生委員会	27.4%	35.5%	32.3%	4.8%
21 職場の安全管理	25.8%	51.6%	21.0%	1.6%
22 ハラスメント対策	41.9%	43.5%	14.5%	

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
23 健康経営推進	48.4%	37.1%	12.9%	1.6%
24 BCP	82.3%	17.7%		
25 感染症対策などの健康危機管理	16.1%	48.4%	29.0%	6.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	66.1%	27.4%	4.8%	1.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	41.9%	41.9%	12.9%	3.2%
【5～10年】 (N=59)				
1 健康診断の実務	8.5%	8.5%	55.9%	27.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	1.7%	1.7%	69.5%	27.1%
3 復職支援・両立支援	13.6%	13.6%	55.9%	16.9%
4 健康相談・保健指導	3.4%	6.8%	64.4%	25.4%
5 特定保健指導	22.0%	27.1%	40.7%	10.2%
6 メンタルヘルス対策	8.5%	13.6%	59.3%	18.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	11.9%	20.3%	47.5%	20.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	27.1%	20.3%	33.9%	18.6%
9 職場の健康づくり	10.2%	18.6%	52.5%	18.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	25.4%	22.0%	39.0%	13.6%
11 診療の補助に関する業務	37.3%	11.9%	32.2%	18.6%
12 職場のリスクアセスメントと対応	44.1%	39.0%	16.9%	
13 過重労働対策	20.3%	39.0%	37.3%	3.4%
14 受動喫煙防止対策	18.6%	40.7%	37.3%	3.4%
15 快適職場づくり	28.8%	40.7%	27.1%	3.4%
16 職場組織の健康課題	22.0%	28.8%	42.4%	6.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	44.1%	18.6%	28.8%	8.5%
18 労働衛生、産業保健の企画	27.1%	28.8%	35.6%	8.5%
19 衛生管理者としての活動	37.3%	25.4%	30.5%	6.8%
20 衛生委員会	13.6%	22.0%	62.7%	1.7%
21 職場の安全管理	18.6%	49.2%	30.5%	1.7%
22 ハラスメント対策	35.6%	32.2%	30.5%	1.7%
23 健康経営推進	37.3%	33.9%	27.1%	1.7%
24 BCP	67.8%	22.0%	6.8%	3.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	11.9%	35.6%	45.8%	6.8%
26 健康に関する人事規程や就業規則	62.7%	20.3%	13.6%	3.4%
27 組織内の安全衛生体制づくり	35.6%	42.4%	18.6%	3.4%
【10～15年】 (N=56)				
1 健康診断の実務	16.1%	8.9%	48.2%	26.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	1.8%	5.4%	64.3%	28.6%
3 復職支援・両立支援	10.7%	12.5%	58.9%	17.9%
4 健康相談・保健指導	1.8%	7.1%	64.3%	26.8%
5 特定保健指導	28.6%	16.1%	39.3%	16.1%
6 メンタルヘルス対策	7.1%	12.5%	60.7%	19.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	10.7%	17.9%	57.1%	14.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	30.4%	25.0%	39.3%	5.4%
9 職場の健康づくり	14.3%	14.3%	51.8%	19.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	32.1%	23.2%	35.7%	8.9%
11 診療の補助に関する業務	41.1%	8.9%	32.1%	17.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	51.8%	39.3%	8.9%	
13 過重労働対策	16.1%	33.9%	44.6%	5.4%
14 受動喫煙防止対策	26.8%	33.9%	37.5%	1.8%
15 快適職場づくり	25.0%	42.9%	28.6%	3.6%
16 職場組織の健康課題	19.6%	39.3%	37.5%	3.6%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	57.1%	21.4%	14.3%	7.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	25.0%	32.1%	37.5%	5.4%
19 衛生管理者としての活動	35.7%	33.9%	26.8%	3.6%
20 衛生委員会	17.9%	26.8%	53.6%	1.8%
21 職場の安全管理	33.9%	48.2%	17.9%	

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
22 ハラスメント対策	41.1%	35.7%	21.4%	1.8%
23 健康経営推進	50.0%	26.8%	19.6%	3.6%
24 BCP	75.0%	14.3%	10.7%	
25 感染症対策などの健康危機管理	19.6%	30.4%	46.4%	3.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	73.2%	19.6%	7.1%	
27 組織内の安全衛生体制づくり	51.8%	26.8%	21.4%	
【15年以上】(N=156)				
1 健康診断の実務	18.6%	15.4%	43.6%	22.4%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.8%	8.3%	55.8%	32.1%
3 復職支援・両立支援	8.3%	18.6%	53.8%	19.2%
4 健康相談・保健指導	3.2%	7.7%	62.8%	26.3%
5 特定保健指導	19.9%	29.5%	38.5%	12.2%
6 メンタルヘルス対策	5.8%	21.2%	56.4%	16.7%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	10.9%	20.5%	52.6%	16.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	30.1%	29.5%	30.1%	10.3%
9 職場の健康づくり	9.6%	20.5%	53.2%	16.7%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	22.4%	26.3%	37.2%	14.1%
11 診療の補助に関する業務	46.8%	12.8%	27.6%	12.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	54.5%	27.6%	13.5%	4.5%
13 過重労働対策	13.5%	34.6%	42.3%	9.6%
14 受動喫煙防止対策	17.9%	39.1%	30.1%	12.8%
15 快適職場づくり	17.3%	48.7%	27.6%	6.4%
16 職場組織の健康課題	12.2%	38.5%	37.2%	12.2%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	39.1%	23.1%	24.4%	13.5%
18 労働衛生、産業保健の企画	26.9%	28.8%	30.8%	13.5%
19 衛生管理者としての活動	34.0%	26.9%	31.4%	7.7%
20 衛生委員会	18.6%	26.9%	49.4%	5.1%
21 職場の安全管理	28.8%	38.5%	27.6%	5.1%
22 ハラスメント対策	34.6%	39.1%	21.8%	4.5%
23 健康経営推進	35.3%	32.1%	27.6%	5.1%
24 BCP	60.9%	22.4%	14.1%	2.6%
25 感染症対策などの健康危機管理	9.0%	34.0%	48.7%	8.3%
26 健康に関する人事規程や就業規則	55.1%	28.2%	12.8%	3.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり	35.3%	35.3%	24.4%	5.1%

7.2.2.3. 専門機関保健師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【5年未満】(N=111)				
1 健康診断の実務	73.9%	13.5%	12.6%	
2 各種健康診断と事後措置の実施	53.2%	21.6%	25.2%	
3 復職支援・両立支援	77.5%	14.4%	8.1%	
4 健康相談・保健指導	7.2%	12.6%	77.5%	2.7%
5 特定保健指導	6.3%	7.2%	83.8%	2.7%
6 メンタルヘルス対策	59.5%	28.8%	11.7%	
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	76.6%	9.9%	13.5%	
8 スチレスチェック後の集団分析	83.8%	9.0%	7.2%	
9 職場の健康づくり	40.5%	36.9%	21.6%	0.9%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	61.3%	22.5%	16.2%	
11 診療の補助に関する業務	89.2%	6.3%	3.6%	0.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	86.5%	11.7%	1.8%	
13 過重労働対策	77.5%	18.9%	3.6%	
14 受動喫煙防止対策	53.2%	30.6%	16.2%	
15 快適職場づくり	71.2%	23.4%	5.4%	
16 職場組織の健康課題	64.0%	27.9%	8.1%	

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
17 保健師・看護師のマネジメント業務	81.1%	11.7%	7.2%	
18 労働衛生、産業保健の企画	82.9%	10.8%	6.3%	
19 衛生管理者としての活動	86.5%	7.2%	6.3%	
20 衛生委員会	76.6%	10.8%	12.6%	
21 職場の安全管理	82.0%	13.5%	4.5%	
22 ハラスメント対策	87.4%	8.1%	4.5%	
23 健康経営推進	69.4%	25.2%	5.4%	
24 BCP	90.1%	8.1%	1.8%	
25 感染症対策などの健康危機管理	68.5%	25.2%	6.3%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	91.9%	8.1%		
27 組織内の安全衛生体制づくり	84.7%	12.6%	2.7%	
【5～10年】 (N=79)				
1 健康診断の実務	67.1%	11.4%	16.5%	5.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	54.4%	16.5%	24.1%	5.1%
3 復職支援・両立支援	70.9%	16.5%	8.9%	3.8%
4 健康相談・保健指導	3.8%	11.4%	72.2%	12.7%
5 特定保健指導	6.3%	10.1%	73.4%	10.1%
6 メンタルヘルス対策	41.8%	32.9%	17.7%	7.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	63.3%	16.5%	15.2%	5.1%
8 スチレスチェック後の集団分析	70.9%	11.4%	12.7%	5.1%
9 職場の健康づくり	35.4%	30.4%	29.1%	5.1%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	43.0%	19.0%	29.1%	8.9%
11 診療の補助に関する業務	92.4%	5.1%	2.5%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	77.2%	15.2%	6.3%	1.3%
13 過重労働対策	69.6%	16.5%	11.4%	2.5%
14 受動喫煙防止対策	43.0%	32.9%	22.8%	1.3%
15 快適職場づくり	59.5%	29.1%	8.9%	2.5%
16 職場組織の健康課題	49.4%	29.1%	16.5%	5.1%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	77.2%	7.6%	7.6%	7.6%
18 労働衛生、産業保健の企画	68.4%	17.7%	8.9%	5.1%
19 衛生管理者としての活動	86.1%	6.3%	2.5%	5.1%
20 衛生委員会	67.1%	19.0%	10.1%	3.8%
21 職場の安全管理	74.7%	19.0%	2.5%	3.8%
22 ハラスメント対策	75.9%	15.2%	5.1%	3.8%
23 健康経営推進	57.0%	30.4%	8.9%	3.8%
24 BCP	86.1%	8.9%	1.3%	3.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	64.6%	22.8%	8.9%	3.8%
26 健康に関する人事規程や就業規則	91.1%	3.8%	1.3%	3.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり	78.5%	13.9%	2.5%	5.1%
【10～15年】 (N=95)				
1 健康診断の実務	74.7%	8.4%	13.7%	3.2%
2 各種健康診断と事後措置の実施	54.7%	14.7%	23.2%	7.4%
3 復職支援・両立支援	77.9%	9.5%	8.4%	4.2%
4 健康相談・保健指導	3.2%	13.7%	71.6%	11.6%
5 特定保健指導	5.3%	6.3%	75.8%	12.6%
6 メンタルヘルス対策	42.1%	37.9%	14.7%	5.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	70.5%	11.6%	11.6%	6.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	80.0%	5.3%	10.5%	4.2%
9 職場の健康づくり	18.9%	40.0%	33.7%	7.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	33.7%	33.7%	24.2%	8.4%
11 診療の補助に関する業務	94.7%	2.1%	2.1%	1.1%
12 職場のリスクアセスメントと対応	88.4%	7.4%	4.2%	
13 過重労働対策	76.8%	14.7%	7.4%	1.1%
14 受動喫煙防止対策	41.1%	46.3%	10.5%	2.1%
15 快適職場づくり	60.0%	29.5%	9.5%	1.1%
16 職場組織の健康課題	45.3%	32.6%	16.8%	5.3%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
17 保健師・看護師のマネジメント業務	74.7%	9.5%	9.5%	6.3%
18 労働衛生、産業保健の企画	63.2%	16.8%	13.7%	6.3%
19 衛生管理者としての活動	83.2%	9.5%	6.3%	1.1%
20 衛生委員会	69.5%	14.7%	13.7%	2.1%
21 職場の安全管理	75.8%	14.7%	6.3%	3.2%
22 ハラスメント対策	82.1%	10.5%	7.4%	
23 健康経営推進	55.8%	34.7%	5.3%	4.2%
24 BCP	87.4%	6.3%	6.3%	
25 感染症対策などの健康危機管理	66.3%	23.2%	6.3%	4.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	90.5%	7.4%	2.1%	
27 組織内の安全衛生体制づくり	74.7%	20.0%	4.2%	1.1%
【15年以上】(N=208)				
1 健康診断の実務	65.9%	10.6%	18.8%	4.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	49.5%	13.9%	26.9%	9.6%
3 復職支援・両立支援	66.8%	13.5%	14.9%	4.8%
4 健康相談・保健指導	1.9%	12.0%	69.2%	16.8%
5 特定保健指導	7.7%	8.7%	67.3%	16.3%
6 メンタルヘルス対策	39.4%	32.2%	22.1%	6.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	72.1%	8.7%	13.5%	5.8%
8 スチレスチェック後の集団分析	76.4%	7.2%	13.0%	3.4%
9 職場の健康づくり	15.4%	37.0%	37.0%	10.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	28.8%	33.7%	30.3%	7.2%
11 診療の補助に関する業務	92.3%	3.4%	3.8%	0.5%
12 職場のリスクアセスメントと対応	80.8%	14.4%	4.3%	0.5%
13 過重労働対策	69.7%	18.3%	10.6%	1.4%
14 受動喫煙防止対策	35.6%	45.7%	16.8%	1.9%
15 快適職場づくり	49.0%	36.1%	13.0%	1.9%
16 職場組織の健康課題	35.6%	39.9%	20.2%	4.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	64.9%	13.5%	8.2%	13.5%
18 労働衛生、産業保健の企画	57.2%	22.6%	13.0%	7.2%
19 衛生管理者としての活動	76.0%	10.1%	11.5%	2.4%
20 衛生委員会	64.4%	14.9%	17.8%	2.9%
21 職場の安全管理	68.8%	21.2%	7.2%	2.9%
22 ハラスメント対策	73.6%	15.4%	8.2%	2.9%
23 健康経営推進	40.9%	39.4%	16.3%	3.4%
24 BCP	83.7%	11.1%	3.4%	1.9%
25 感染症対策などの健康危機管理	52.9%	36.5%	7.7%	2.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	82.2%	13.0%	3.4%	1.4%
27 組織内の安全衛生体制づくり	66.8%	25.0%	5.3%	2.9%

7.2.3. 産業医の配置状況別の担当業務（問 21～23）の集計

事業場保健師と看護師について、産業医の配置状況別（問 20）に担当業務（問 21～23）を集計した。

7.2.3.1. 事業場保健師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【専属産業医がいる】(N=415)				
1 健康診断の実務	26.3%	19.3%	43.4%	11.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.1%	13.0%	68.7%	15.2%
3 復職支援・両立支援	10.6%	17.6%	61.7%	10.1%
4 健康相談・保健指導	2.7%	6.7%	75.9%	14.7%
5 特定保健指導	29.2%	20.7%	41.7%	8.4%
6 メンタルヘルス対策	5.3%	20.5%	63.1%	11.1%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	15.9%	21.7%	52.8%	9.6%
8 ストレスチェック後の集団分析	28.2%	28.2%	34.0%	9.6%
9 職場の健康づくり	5.1%	24.8%	59.3%	10.8%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	14.7%	28.2%	49.6%	7.5%
11 診療の補助に関する業務	52.8%	20.7%	22.7%	3.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	50.6%	37.8%	10.4%	1.2%
13 過重労働対策	16.6%	38.8%	39.8%	4.8%
14 受動喫煙防止対策	20.2%	41.9%	32.8%	5.1%
15 快適職場づくり	24.6%	44.8%	27.5%	3.1%
16 職場組織の健康課題	18.6%	37.6%	37.3%	6.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.7%	23.1%	19.0%	10.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	23.9%	32.3%	36.1%	7.7%
19 衛生管理者としての活動	48.4%	28.4%	20.7%	2.4%
20 衛生委員会	22.2%	37.1%	37.6%	3.1%
21 職場の安全管理	36.9%	43.6%	17.1%	2.4%
22 ハラスメント対策	49.4%	36.1%	13.5%	1.0%
23 健康経営推進	36.1%	38.1%	23.1%	2.7%
24 BCP	64.3%	27.2%	7.0%	1.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	16.6%	45.1%	34.7%	3.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	64.8%	23.6%	9.6%	1.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	43.6%	37.8%	15.9%	2.7%
【嘱託産業医がいる】(N=543)				
1 健康診断の実務	23.6%	13.3%	41.8%	21.4%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.5%	5.3%	61.1%	30.0%
3 復職支援・両立支援	2.9%	9.9%	66.9%	20.3%
4 健康相談・保健指導	2.0%	3.9%	63.5%	30.6%
5 特定保健指導	31.1%	24.7%	33.1%	11.0%
6 メンタルヘルス対策	3.9%	12.2%	61.5%	22.5%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	9.8%	12.5%	56.2%	21.5%
8 ストレスチェック後の集団分析	22.7%	19.7%	38.9%	18.8%
9 職場の健康づくり	5.2%	17.1%	55.6%	22.1%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	14.2%	20.6%	47.5%	17.7%
11 診療の補助に関する業務	77.2%	6.6%	12.9%	3.3%
12 職場のリスクアセスメントと対応	51.6%	33.1%	13.8%	1.5%
13 過重労働対策	12.2%	32.4%	49.0%	6.4%
14 受動喫煙防止対策	16.2%	33.5%	43.1%	7.2%
15 快適職場づくり	17.3%	44.2%	34.4%	4.1%
16 職場組織の健康課題	11.0%	31.3%	46.6%	11.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	51.0%	15.3%	23.8%	9.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	16.8%	28.7%	41.3%	13.3%
19 衛生管理者としての活動	36.1%	28.4%	28.7%	6.8%
20 衛生委員会	10.9%	28.9%	53.8%	6.4%
21 職場の安全管理	27.4%	46.2%	24.1%	2.2%
22 ハラスメント対策	36.3%	42.9%	19.2%	1.7%
23 健康経営推進	32.0%	34.3%	29.1%	4.6%
24 BCP	63.5%	25.6%	9.9%	0.9%
25 感染症対策などの健康危機管理	7.6%	40.7%	46.4%	5.3%
26 健康に関する人事規程や就業規則	50.6%	32.2%	15.8%	1.3%
27 組織内の安全衛生体制づくり	32.4%	40.5%	24.3%	2.8%

7.2.3.2. 看護師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【専属産業医がいる】(N=110)				
1 健康診断の実務	22.7%	16.4%	45.5%	15.5%
2 各種健康診断と事後措置の実施	4.5%	10.9%	63.6%	20.9%
3 復職支援・両立支援	24.5%	20.0%	47.3%	8.2%
4 健康相談・保健指導	6.4%	16.4%	63.6%	13.6%
5 特定保健指導	33.6%	24.5%	35.5%	6.4%
6 メンタルヘルス対策	15.5%	23.6%	50.9%	10.0%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	24.5%	31.8%	36.4%	7.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	42.7%	27.3%	25.5%	4.5%
9 職場の健康づくり	16.4%	26.4%	50.9%	6.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	40.9%	22.7%	30.0%	6.4%
11 診療の補助に関する業務	29.1%	16.4%	40.9%	13.6%
12 職場のリスクアセスメントと対応	61.8%	26.4%	10.9%	0.9%
13 過重労働対策	30.9%	32.7%	31.8%	4.5%
14 受動喫煙防止対策	26.4%	36.4%	30.0%	7.3%
15 快適職場づくり	31.8%	40.9%	22.7%	4.5%
16 職場組織の健康課題	25.5%	37.3%	32.7%	4.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	45.5%	25.5%	22.7%	6.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	37.3%	32.7%	24.5%	5.5%
19 衛生管理者としての活動	45.5%	25.5%	24.5%	4.5%
20 衛生委員会	34.5%	30.0%	32.7%	2.7%
21 職場の安全管理	33.6%	40.9%	23.6%	1.8%
22 ハラスメント対策	45.5%	39.1%	14.5%	0.9%
23 健康経営推進	42.7%	38.2%	18.2%	0.9%
24 BCP	70.0%	21.8%	6.4%	1.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	18.2%	39.1%	37.3%	5.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	65.5%	25.5%	6.4%	2.7%
27 組織内の安全衛生体制づくり	49.1%	30.0%	17.3%	3.6%
【嘱託産業医がいる】(N=210)				
1 健康診断の実務	12.4%	9.5%	51.0%	27.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	0.5%	6.2%	60.0%	33.3%
3 復職支援・両立支援	6.2%	14.3%	56.2%	23.3%
4 健康相談・保健指導	1.4%	6.2%	60.5%	31.9%
5 特定保健指導	21.4%	27.1%	36.2%	15.2%
6 メンタルヘルス対策	3.3%	15.2%	61.0%	20.5%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	8.6%	12.4%	57.1%	21.9%
8 スチレスチェック後の集団分析	24.3%	25.2%	35.7%	14.8%
9 職場の健康づくり	7.1%	19.0%	53.3%	20.5%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	19.0%	29.0%	36.2%	15.7%
11 診療の補助に関する業務	48.6%	12.4%	24.8%	14.3%
12 職場のリスクアセスメントと対応	44.3%	38.1%	15.2%	2.4%
13 過重労働対策	11.0%	36.2%	46.2%	6.7%
14 受動喫煙防止対策	20.5%	40.0%	31.9%	7.6%
15 快適職場づくり	21.0%	47.1%	27.6%	4.3%
16 職場組織の健康課題	15.2%	37.1%	38.6%	9.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.1%	18.6%	22.9%	11.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	24.3%	29.0%	35.2%	11.4%
19 衛生管理者としての活動	35.7%	30.5%	27.6%	6.2%
20 衛生委員会	10.5%	27.6%	58.1%	3.8%
21 職場の安全管理	25.2%	45.2%	26.2%	3.3%
22 ハラスメント対策	32.9%	37.1%	26.7%	3.3%
23 健康経営推進	39.5%	29.5%	26.2%	4.8%
24 BCP	67.6%	19.0%	11.9%	1.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	9.5%	35.2%	48.1%	7.1%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
26 健康に関する人事規程や就業規則	58.6%	26.2%	12.9%	2.4%
27 組織内の安全衛生体制づくり	33.8%	39.5%	23.3%	3.3%

7.2.4. 所在地（エリア）別の集計

事業場保健師と看護師について、勤務先の所在地（エリア）別に、担当業務（問 21～23）、初めて職域に就職した際に感じた課題（問 25）、初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか（問 26）、産業保健に関する知識や技術の入手先（問 28）、学会への参加が業務か（問 31）、入社時の新人教育・研修の有無（問 32）、社員教育の対象であるか（問 33）について集計した。

7.2.4.1. 事業場保健師

担当業務（問 21～23）

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【東北・北海道】(N=53)				
1 健康診断の実務	30.2%	13.2%	34.0%	22.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	5.7%	5.7%	56.6%	32.1%
3 復職支援・両立支援	7.5%	9.4%	64.2%	18.9%
4 健康相談・保健指導		1.9%	64.2%	34.0%
5 特定保健指導	32.1%	18.9%	35.8%	13.2%
6 メンタルヘルス対策	9.4%	11.3%	56.6%	22.6%
7 ストレスチェック後の高ストレス者面談	22.6%	7.5%	43.4%	26.4%
8 ストレスチェック後の集団分析	30.2%	15.1%	35.8%	18.9%
9 職場の健康づくり	1.9%	20.8%	56.6%	20.8%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	13.2%	20.8%	49.1%	17.0%
11 診療の補助に関する業務	79.2%	5.7%	11.3%	3.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	47.2%	34.0%	17.0%	1.9%
13 過重労働対策	17.0%	35.8%	43.4%	3.8%
14 受動喫煙防止対策	11.3%	47.2%	37.7%	3.8%
15 快適職場づくり	17.0%	45.3%	34.0%	3.8%
16 職場組織の健康課題	9.4%	39.6%	41.5%	9.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	45.3%	17.0%	30.2%	7.5%
18 労働衛生、産業保健の企画	22.6%	24.5%	39.6%	13.2%
19 衛生管理者としての活動	39.6%	20.8%	30.2%	9.4%
20 衛生委員会	15.1%	28.3%	45.3%	11.3%
21 職場の安全管理	26.4%	47.2%	24.5%	1.9%
22 ハラスメント対策	32.1%	41.5%	26.4%	
23 健康経営推進	30.2%	35.8%	28.3%	5.7%
24 BCP	62.3%	28.3%	7.5%	1.9%
25 感染症対策などの健康危機管理	1.9%	49.1%	47.2%	1.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	54.7%	35.8%	7.5%	1.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	30.2%	47.2%	17.0%	5.7%
【関東（東京都を除く）】(N=166)				
1 健康診断の実務	21.7%	19.9%	40.4%	18.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	5.4%	6.6%	65.7%	22.3%
3 復職支援・両立支援	6.0%	14.5%	64.5%	15.1%
4 健康相談・保健指導	2.4%	4.8%	71.1%	21.7%
5 特定保健指導	28.9%	23.5%	38.0%	9.6%
6 メンタルヘルス対策	6.0%	11.4%	66.9%	15.7%
7 ストレスチェック後の高ストレス者面談	8.4%	18.7%	59.6%	13.3%
8 ストレスチェック後の集団分析	24.7%	22.9%	39.8%	12.7%
9 職場の健康づくり	7.8%	21.1%	53.6%	17.5%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	16.3%	23.5%	45.8%	14.5%
11 診療の補助に関する業務	71.1%	8.4%	18.1%	2.4%
12 職場のリスクアセスメントと対応	47.6%	38.6%	12.0%	1.8%
13 過重労働対策	19.3%	31.9%	42.2%	6.6%
14 受動喫煙防止対策	18.7%	34.9%	39.2%	7.2%
15 快適職場づくり	21.7%	45.8%	28.3%	4.2%
16 職場組織の健康課題	20.5%	32.5%	38.0%	9.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	57.2%	12.7%	21.7%	8.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	19.3%	33.1%	37.3%	10.2%
19 衛生管理者としての活動	43.4%	23.5%	28.9%	4.2%
20 衛生委員会	12.0%	31.9%	50.6%	5.4%
21 職場の安全管理	34.3%	40.4%	22.3%	3.0%
22 ハラスメント対策	41.0%	40.4%	16.9%	1.8%
23 健康経営推進	39.8%	33.7%	22.3%	4.2%
24 BCP	65.7%	27.1%	6.0%	1.2%
25 感染症対策などの健康危機管理	11.4%	43.4%	39.8%	5.4%
26 健康に関する人事規程や就業規則	65.7%	22.3%	10.8%	1.2%
27 組織内の安全衛生体制づくり	41.0%	38.6%	16.9%	3.6%
【中部（愛知県を除く）】（N=167）				
1 健康診断の実務	24.6%	13.2%	43.1%	19.2%
2 各種健康診断と事後措置の実施	5.4%	11.4%	57.5%	25.7%
3 復職支援・両立支援	7.2%	16.2%	59.3%	17.4%
4 健康相談・保健指導	2.4%	4.2%	70.1%	23.4%
5 特定保健指導	22.8%	22.2%	41.3%	13.8%
6 メンタルヘルス対策	4.8%	18.6%	58.1%	18.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	14.4%	16.2%	50.3%	19.2%
8 スチレスチェック後の集団分析	28.1%	20.4%	36.5%	15.0%
9 職場の健康づくり	2.4%	17.4%	59.3%	21.0%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	9.0%	26.3%	51.5%	13.2%
11 診療の補助に関する業務	56.9%	21.0%	20.4%	1.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	43.1%	43.1%	13.2%	0.6%
13 過重労働対策	16.2%	41.9%	33.5%	8.4%
14 受動喫煙防止対策	14.4%	41.9%	34.1%	9.6%
15 快適職場づくり	21.6%	44.9%	29.3%	4.2%
16 職場組織の健康課題	12.6%	33.5%	43.7%	10.2%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	51.5%	16.8%	22.2%	9.6%
18 労働衛生、産業保健の企画	25.1%	26.9%	35.3%	12.6%
19 衛生管理者としての活動	38.3%	31.7%	24.6%	5.4%
20 衛生委員会	19.2%	34.7%	43.1%	3.0%
21 職場の安全管理	33.5%	46.1%	19.2%	1.2%
22 ハラスメント対策	34.1%	42.5%	21.6%	1.8%
23 健康経営推進	32.9%	36.5%	25.7%	4.8%
24 BCP	66.5%	23.4%	9.6%	0.6%
25 感染症対策などの健康危機管理	9.0%	41.3%	45.5%	4.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	58.7%	29.9%	10.8%	0.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	41.3%	38.3%	19.2%	1.2%
【近畿（大阪府を除く）】（N=68）				
1 健康診断の実務	25.0%	19.1%	42.6%	13.2%
2 各種健康診断と事後措置の実施	5.9%	14.7%	57.4%	22.1%
3 復職支援・両立支援	4.4%	17.6%	67.6%	10.3%
4 健康相談・保健指導	1.5%	13.2%	58.8%	26.5%
5 特定保健指導	30.9%	30.9%	29.4%	8.8%
6 メンタルヘルス対策	5.9%	14.7%	61.8%	17.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	14.7%	16.2%	54.4%	14.7%
8 スチレスチェック後の集団分析	30.9%	14.7%	36.8%	17.6%
9 職場の健康づくり	5.9%	27.9%	51.5%	14.7%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	17.6%	22.1%	47.1%	13.2%
11 診療の補助に関する業務	55.9%	20.6%	20.6%	2.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	47.1%	35.3%	17.6%	
13 過重労働対策	16.2%	36.8%	41.2%	5.9%
14 受動喫煙防止対策	19.1%	30.9%	44.1%	5.9%
15 快適職場づくり	22.1%	36.8%	36.8%	4.4%
16 職場組織の健康課題	20.6%	36.8%	35.3%	7.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	55.9%	13.2%	23.5%	7.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	30.9%	16.2%	38.2%	14.7%
19 衛生管理者としての活動	42.6%	26.5%	29.4%	1.5%
20 衛生委員会	27.9%	26.5%	42.6%	2.9%
21 職場の安全管理	35.3%	38.2%	23.5%	2.9%
22 ハラスメント対策	48.5%	38.2%	13.2%	
23 健康経営推進	38.2%	32.4%	27.9%	1.5%
24 BCP	67.6%	22.1%	10.3%	
25 感染症対策などの健康危機管理	13.2%	41.2%	36.8%	8.8%
26 健康に関する人事規程や就業規則	52.9%	26.5%	17.6%	2.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	41.2%	30.9%	25.0%	2.9%
【中国・四国】 (N=88)				
1 健康診断の実務	28.4%	10.2%	40.9%	20.5%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.4%	12.5%	61.4%	22.7%
3 復職支援・両立支援	8.0%	11.4%	65.9%	14.8%
4 健康相談・保健指導	3.4%	3.4%	71.6%	21.6%
5 特定保健指導	27.3%	15.9%	45.5%	11.4%
6 メンタルヘルス対策	9.1%	18.2%	55.7%	17.0%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	17.0%	15.9%	53.4%	13.6%
8 スチレスチェック後の集団分析	25.0%	25.0%	34.1%	15.9%
9 職場の健康づくり	5.7%	13.6%	68.2%	12.5%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	17.0%	27.3%	42.0%	13.6%
11 診療の補助に関する業務	65.9%	6.8%	21.6%	5.7%
12 職場のリスクアセスメントと対応	50.0%	34.1%	12.5%	3.4%
13 過重労働対策	14.8%	39.8%	39.8%	5.7%
14 受動喫煙防止対策	10.2%	36.4%	47.7%	5.7%
15 快適職場づくり	22.7%	47.7%	26.1%	3.4%
16 職場組織の健康課題	11.4%	44.3%	37.5%	6.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	51.1%	23.9%	15.9%	9.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	19.3%	39.8%	35.2%	5.7%
19 衛生管理者としての活動	44.3%	28.4%	21.6%	5.7%
20 衛生委員会	22.7%	36.4%	33.0%	8.0%
21 職場の安全管理	33.0%	50.0%	14.8%	2.3%
22 ハラスメント対策	46.6%	43.2%	8.0%	2.3%
23 健康経営推進	35.2%	43.2%	19.3%	2.3%
24 BCP	62.5%	33.0%	4.5%	
25 感染症対策などの健康危機管理	14.8%	47.7%	34.1%	3.4%
26 健康に関する人事規程や就業規則	71.6%	18.2%	9.1%	1.1%
27 組織内の安全衛生体制づくり	39.8%	47.7%	11.4%	1.1%
【九州・沖縄】 (N=107)				
1 健康診断の実務	22.4%	14.0%	47.7%	15.9%
2 各種健康診断と事後措置の実施	2.8%	7.5%	69.2%	20.6%
3 復職支援・両立支援	5.6%	10.3%	70.1%	14.0%
4 健康相談・保健指導	0.9%	7.5%	70.1%	21.5%
5 特定保健指導	30.8%	24.3%	38.3%	6.5%
6 メンタルヘルス対策	4.7%	13.1%	65.4%	16.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	8.4%	21.5%	55.1%	15.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	22.4%	26.2%	40.2%	11.2%
9 職場の健康づくり	8.4%	24.3%	53.3%	14.0%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	18.7%	22.4%	45.8%	13.1%
11 診療の補助に関する業務	69.2%	14.0%	15.9%	0.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	57.0%	30.8%	12.1%	
13 過重労働対策	15.9%	26.2%	51.4%	6.5%
14 受動喫煙防止対策	21.5%	28.0%	43.0%	7.5%
15 快適職場づくり	14.0%	43.9%	39.3%	2.8%
16 職場組織の健康課題	19.6%	21.5%	50.5%	8.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.7%	15.9%	23.4%	13.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	20.6%	22.4%	43.9%	13.1%
19 衛生管理者としての活動	45.8%	24.3%	25.2%	4.7%
20 衛生委員会	15.9%	28.0%	51.4%	4.7%
21 職場の安全管理	37.4%	35.5%	26.2%	0.9%
22 ハラスメント対策	31.8%	45.8%	21.5%	0.9%
23 健康経営推進	40.2%	31.8%	25.2%	2.8%
24 BCP	65.4%	23.4%	11.2%	
25 感染症対策などの健康危機管理	12.1%	37.4%	43.9%	6.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	54.2%	30.8%	13.1%	1.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	36.4%	32.7%	29.0%	1.9%
【東京】(N=227)				
1 健康診断の実務	28.2%	15.4%	41.4%	15.0%
2 各種健康診断と事後措置の実施	2.2%	9.7%	67.0%	21.1%
3 復職支援・両立支援	9.3%	13.2%	61.2%	16.3%
4 健康相談・保健指導	2.6%	7.0%	69.2%	21.1%
5 特定保健指導	41.4%	22.5%	28.6%	7.5%
6 メンタルヘルス対策	4.0%	22.0%	56.8%	17.2%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	16.7%	18.1%	47.1%	18.1%
8 スチレスチェック後の集団分析	26.4%	28.2%	30.8%	14.5%
9 職場の健康づくり	7.0%	24.2%	52.4%	16.3%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	17.2%	26.4%	45.8%	10.6%
11 診療の補助に関する業務	75.8%	12.3%	10.1%	1.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	59.5%	29.5%	9.3%	1.8%
13 過重労働対策	14.5%	33.0%	48.5%	4.0%
14 受動喫煙防止対策	24.7%	37.0%	34.4%	4.0%
15 快適職場づくり	23.3%	43.6%	30.0%	3.1%
16 職場組織の健康課題	15.0%	37.0%	38.8%	9.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.6%	21.1%	19.4%	11.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	18.5%	34.4%	37.0%	10.1%
19 衛生管理者としての活動	41.4%	31.3%	21.6%	5.7%
20 衛生委員会	13.7%	34.8%	47.6%	4.0%
21 職場の安全管理	27.8%	46.7%	22.9%	2.6%
22 ハラスメント対策	53.7%	32.6%	12.8%	0.9%
23 健康経営推進	30.4%	36.1%	29.1%	4.4%
24 BCP	62.6%	27.3%	8.4%	1.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	17.2%	45.8%	33.5%	3.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	55.9%	26.4%	15.0%	2.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	37.9%	37.4%	21.1%	3.5%
【愛知】(N=57)				
1 健康診断の実務	28.1%	19.3%	36.8%	15.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	5.3%	5.3%	66.7%	22.8%
3 復職支援・両立支援	3.5%	8.8%	68.4%	19.3%
4 健康相談・保健指導	3.5%		71.9%	24.6%
5 特定保健指導	26.3%	22.8%	38.6%	12.3%
6 メンタルヘルス対策	3.5%	14.0%	64.9%	17.5%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	10.5%	14.0%	61.4%	14.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	17.5%	28.1%	36.8%	17.5%
9 職場の健康づくり	1.8%	22.8%	57.9%	17.5%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	7.0%	22.8%	59.6%	10.5%
11 診療の補助に関する業務	63.2%	12.3%	15.8%	8.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	56.1%	35.1%	7.0%	1.8%
13 過重労働対策	10.5%	36.8%	47.4%	5.3%
14 受動喫煙防止対策	14.0%	54.4%	26.3%	5.3%
15 快適職場づくり	15.8%	57.9%	22.8%	3.5%
16 職場組織の健康課題	5.3%	31.6%	50.9%	12.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	36.8%	24.6%	28.1%	10.5%
18 労働衛生、産業保健の企画	10.5%	38.6%	42.1%	8.8%
19 衛生管理者としての活動	50.9%	24.6%	21.1%	3.5%
20 衛生委員会	10.5%	35.1%	49.1%	5.3%
21 職場の安全管理	36.8%	50.9%	8.8%	3.5%
22 ハラスメント対策	42.1%	38.6%	17.5%	1.8%
23 健康経営推進	24.6%	33.3%	36.8%	5.3%
24 BCP	57.9%	28.1%	10.5%	3.5%
25 感染症対策などの健康危機管理	14.0%	36.8%	45.6%	3.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	38.6%	38.6%	21.1%	1.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり	24.6%	49.1%	21.1%	5.3%
【大阪】 (N=68)				
1 健康診断の実務	26.5%	19.1%	42.6%	11.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	2.9%	2.9%	67.6%	26.5%
3 復職支援・両立支援	2.9%	11.8%	72.1%	13.2%
4 健康相談・保健指導	1.5%		66.2%	32.4%
5 特定保健指導	32.4%	23.5%	38.2%	5.9%
6 メンタルヘルス対策		11.8%	70.6%	17.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	7.4%	13.2%	67.6%	11.8%
8 スチレスチェック後の集団分析	23.5%	20.6%	41.2%	14.7%
9 職場の健康づくり	4.4%	20.6%	57.4%	17.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	14.7%	19.1%	52.9%	13.2%
11 診療の補助に関する業務	63.2%	5.9%	19.1%	11.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	55.9%	32.4%	11.8%	
13 過重労働対策	7.4%	38.2%	50.0%	4.4%
14 受動喫煙防止対策	30.9%	33.8%	32.4%	2.9%
15 快適職場づくり	26.5%	36.8%	33.8%	2.9%
16 職場組織の健康課題	13.2%	29.4%	50.0%	7.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	54.4%	22.1%	17.6%	5.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	19.1%	30.9%	41.2%	8.8%
19 衛生管理者としての活動	48.5%	29.4%	17.6%	4.4%
20 衛生委員会	19.1%	32.4%	45.6%	2.9%
21 職場の安全管理	29.4%	51.5%	17.6%	1.5%
22 ハラスメント対策	39.7%	44.1%	14.7%	1.5%
23 健康経営推進	36.8%	41.2%	22.1%	
24 BCP	69.1%	20.6%	8.8%	1.5%
25 感染症対策などの健康危機管理	10.3%	38.2%	48.5%	2.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	47.1%	39.7%	11.8%	1.5%
27 組織内の安全衛生体制づくり	36.8%	39.7%	22.1%	1.5%

初めて職域に就職した際に感じた課題 (問 25)

	N	1. 三管理など産業保健についての知識がなかったこと	2. 企業での勤務が初めてだったこと	3. 同じ職種の中同僚がいなかったこと	4. 具体的な業務の指示がなかったこと	5. 特になかったこと
1 東北・北海道	53	54.7%	73.6%	45.3%	41.5%	7.5%
2 関東 (東京を除く)	166	48.2%	72.3%	27.7%	25.3%	10.2%
3 中部 (愛知を除く)	167	59.9%	80.8%	35.3%	31.7%	7.2%

	N	1. 三管理など 産業保健につ いての知識が なかったこと	2. 企業での勤 務が初めてだ ったこと	3. 同じ職種 の同僚がいな かったこと	4. 具体的な業 務の指示がな かったこと	5. 特にな い
4 近畿 (大阪を除く)	68	52.9%	63.2%	44.1%	27.9%	7.4%
5 中国・四国	88	55.7%	75.0%	45.5%	31.8%	4.5%
6 九州・沖縄	107	51.4%	70.1%	32.7%	25.2%	5.6%
7 東京	227	45.8%	70.9%	24.2%	24.2%	10.1%
8 愛知	57	50.9%	77.2%	24.6%	24.6%	14.0%
9 大阪	68	44.1%	67.6%	35.3%	30.9%	8.8%

初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか (問 26)

	N	受けた	受けなかった
1 東北・北海道	53	24.5%	75.5%
2 関東 (東京を除く)	166	42.8%	57.2%
3 中部 (愛知を除く)	167	31.7%	68.3%
4 近畿 (大阪を除く)	68	25.0%	75.0%
5 中国四国	88	28.4%	71.6%
6 九州沖縄	107	29.0%	71.0%
7 東京	227	38.8%	61.2%
8 愛知	57	43.9%	56.1%
9 大阪	68	27.9%	72.1%

産業保健に関する知識や技術の入手先 (問 28)

	N	1. 社内の 系統的研 修	2. 産業保 健に関する 学会や、研 究会、研 修、セミナー 等	3. 労働基 準協会(県 外郭団体) 主催のセ ミナー等	4. 産業保 健総合支 援センター 主催のセ ミナー等	5. 専門 誌・書籍	6. インタ ーネット	7. 特にな し	8. その他
1 東北・北海道	53	18.9%	88.7%	26.4%	77.4%	88.7%	77.4%	0.0%	7.5%
2 関東 (東京を除く)	166	26.5%	85.5%	10.8%	57.2%	79.5%	68.7%	1.2%	6.6%
3 中部 (愛知を除く)	167	23.4%	82.0%	19.2%	68.9%	81.4%	67.1%	1.2%	9.6%
4 近畿 (大阪を除く)	68	16.2%	89.7%	23.5%	82.4%	83.8%	70.6%	0.0%	1.5%
5 中国・四国	88	20.5%	85.2%	29.5%	79.5%	85.2%	65.9%	0.0%	5.7%
6 九州・沖縄	107	15.9%	83.2%	25.2%	62.6%	74.8%	73.8%	0.9%	12.1%
7 東京	227	18.5%	92.1%	16.7%	54.6%	81.5%	65.6%	0.0%	12.3%
8 愛知	57	17.5%	93.0%	33.3%	75.4%	78.9%	64.9%	0.0%	8.8%
9 大阪	68	14.7%	86.8%	19.1%	67.6%	83.8%	76.5%	1.5%	5.9%

学会への参加が業務か (問 31)

	N	1. ほぼ希望通りに 業務での参加が可能	2. 回数に制限はあ るが、業務での参加 が可能	3. 業務としては参 加できない	その他
1 東北・北海道	53	47.2%	41.5%	9.4%	1.9%
2 関東 (東京を除く)	166	36.1%	36.1%	23.5%	4.2%
3 中部 (愛知を除く)	167	37.1%	39.5%	16.8%	6.6%
4 近畿 (大阪を除く)	68	36.8%	44.1%	14.7%	4.4%
5 中国・四国	88	42.0%	37.5%	19.3%	1.1%
6 九州・沖縄	107	38.3%	43.0%	15.9%	2.8%
7 東京	227	29.5%	42.7%	24.2%	3.5%
8 愛知	57	33.3%	42.1%	19.3%	5.3%
9 大阪	68	39.7%	39.7%	16.2%	4.4%

入社時の新人教育・研修の有無（問 32）

	N	はい	いいえ
1 東北・北海道	53	39.6%	60.4%
2 関東（東京を除く）	166	49.4%	50.6%
3 中部（愛知を除く）	167	56.9%	43.1%
4 近畿（大阪を除く）	68	41.2%	58.8%
5 中国・四国	88	50.0%	50.0%
6 九州・沖縄	107	49.5%	50.5%
7 東京	227	37.0%	63.0%
8 愛知	57	42.1%	57.9%
9 大阪	68	32.4%	67.6%

社員教育の対象であるか（問 33）

	N	はい	いいえ	その他
1 東北・北海道	53	35.8%	62.3%	1.9%
2 関東（東京を除く）	166	38.6%	60.8%	0.6%
3 中部（愛知を除く）	167	31.7%	65.3%	3.0%
4 近畿（大阪を除く）	68	22.1%	76.5%	1.5%
5 中国・四国	88	27.3%	71.6%	1.1%
6 九州・沖縄	107	33.6%	65.4%	0.9%
7 東京	227	31.3%	68.3%	0.4%
8 愛知	57	52.6%	47.4%	0.0%
9 大阪	68	27.9%	66.2%	5.9%

7.2.4.2. 看護師

担当業務（問 21～23）

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【東北北海道】(N=25)	8.0%	12.0%	56.0%	24.0%
1 健康診断の実務		12.0%	64.0%	24.0%
2 各種健康診断と事後措置の実施	12.0%	16.0%	56.0%	16.0%
3 復職支援・両立支援	4.0%	12.0%	56.0%	28.0%
4 健康相談・保健指導	24.0%	20.0%	36.0%	20.0%
5 特定保健指導	4.0%	12.0%	64.0%	20.0%
6 メンタルヘルス対策	8.0%	8.0%	56.0%	28.0%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	16.0%	24.0%	36.0%	24.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	8.0%	32.0%	40.0%	20.0%
9 職場の健康づくり	16.0%	24.0%	48.0%	12.0%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	76.0%	12.0%	4.0%	8.0%
11 診療の補助に関する業務	48.0%	16.0%	28.0%	8.0%
12 職場のリスクアセスメントと対応	16.0%	20.0%	56.0%	8.0%
13 過重労働対策	16.0%	28.0%	52.0%	4.0%
14 受動喫煙防止対策	24.0%	36.0%	32.0%	8.0%
15 快適職場づくり	20.0%	32.0%	40.0%	8.0%
16 職場組織の健康課題	56.0%	12.0%	24.0%	8.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	32.0%	24.0%	32.0%	12.0%
18 労働衛生、産業保健の企画	32.0%	40.0%	20.0%	8.0%
19 衛生管理者としての活動	8.0%	20.0%	68.0%	4.0%
20 衛生委員会	16.0%	44.0%	32.0%	8.0%
21 職場の安全管理	28.0%	44.0%	20.0%	8.0%
22 ハラスメント対策	48.0%	20.0%	24.0%	8.0%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
23 健康経営推進	60.0%	20.0%	12.0%	8.0%
24 BCP	4.0%	36.0%	48.0%	12.0%
25 感染症対策などの健康危機管理	60.0%	20.0%	12.0%	8.0%
26 健康に関する人事規程や就業規則	44.0%	16.0%	32.0%	8.0%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【関東（東京都を除く）】(N=68)	14.7%	8.8%	50.0%	26.5%
1 健康診断の実務	4.4%	5.9%	61.8%	27.9%
2 各種健康診断と事後措置の実施	8.8%	17.6%	52.9%	20.6%
3 復職支援・両立支援	1.5%	10.3%	61.8%	26.5%
4 健康相談・保健指導	22.1%	27.9%	38.2%	11.8%
5 特定保健指導	4.4%	19.1%	55.9%	20.6%
6 メンタルヘルス対策	14.7%	16.2%	50.0%	19.1%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	29.4%	22.1%	33.8%	14.7%
8 スチレスチェック後の集団分析	11.8%	14.7%	52.9%	20.6%
9 職場の健康づくり	25.0%	23.5%	30.9%	20.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	45.6%	16.2%	27.9%	10.3%
11 診療の補助に関する業務	38.2%	48.5%	13.2%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	17.6%	33.8%	45.6%	2.9%
13 過重労働対策	20.6%	35.3%	38.2%	5.9%
14 受動喫煙防止対策	19.1%	44.1%	36.8%	
15 快適職場づくり	14.7%	44.1%	36.8%	4.4%
16 職場組織の健康課題	48.5%	23.5%	22.1%	5.9%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	32.4%	26.5%	33.8%	7.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	38.2%	29.4%	27.9%	4.4%
19 衛生管理者としての活動	13.2%	25.0%	60.3%	1.5%
20 衛生委員会	29.4%	39.7%	30.9%	
21 職場の安全管理	30.9%	42.6%	25.0%	1.5%
22 ハラスメント対策	44.1%	32.4%	23.5%	
23 健康経営推進	75.0%	16.2%	8.8%	
24 BCP	13.2%	29.4%	52.9%	4.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	69.1%	17.6%	13.2%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	42.6%	29.4%	27.9%	
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【中部（愛知県を除く）】(N=64)	6.3%	15.6%	45.3%	32.8%
1 健康診断の実務		10.9%	53.1%	35.9%
2 各種健康診断と事後措置の実施	4.7%	20.3%	54.7%	20.3%
3 復職支援・両立支援		9.4%	64.1%	26.6%
4 健康相談・保健指導	18.8%	21.9%	43.8%	15.6%
5 特定保健指導	4.7%	21.9%	51.6%	21.9%
6 メンタルヘルス対策	10.9%	14.1%	56.3%	18.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	20.3%	31.3%	35.9%	12.5%
8 スチレスチェック後の集団分析	6.3%	21.9%	51.6%	20.3%
9 職場の健康づくり	21.9%	26.6%	39.1%	12.5%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	35.9%	17.2%	32.8%	14.1%
11 診療の補助に関する業務	40.6%	40.6%	15.6%	3.1%
12 職場のリスクアセスメントと対応	14.1%	34.4%	48.4%	3.1%
13 過重労働対策	20.3%	35.9%	39.1%	4.7%
14 受動喫煙防止対策	21.9%	53.1%	23.4%	1.6%
15 快適職場づくり	18.8%	34.4%	39.1%	7.8%
16 職場組織の健康課題	45.3%	21.9%	25.0%	7.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	25.0%	37.5%	26.6%	10.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	31.3%	31.3%	28.1%	9.4%
19 衛生管理者としての活動	14.1%	31.3%	51.6%	3.1%
20 衛生委員会	31.3%	45.3%	21.9%	1.6%
21 職場の安全管理	32.8%	39.1%	26.6%	1.6%
22 ハラスメント対策	31.3%	31.3%	34.4%	3.1%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
23 健康経営推進	60.9%	26.6%	10.9%	1.6%
24 BCP	14.1%	43.8%	39.1%	3.1%
25 感染症対策などの健康危機管理	57.8%	28.1%	12.5%	1.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	43.8%	34.4%	20.3%	1.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【近畿（大阪府を除く）】（N=35）	17.1%	8.6%	45.7%	28.6%
1 健康診断の実務		11.4%	54.3%	34.3%
2 各種健康診断と事後措置の実施	25.7%	2.9%	54.3%	17.1%
3 復職支援・両立支援	11.4%	5.7%	60.0%	22.9%
4 健康相談・保健指導	37.1%	25.7%	22.9%	14.3%
5 特定保健指導	11.4%	14.3%	57.1%	17.1%
6 メンタルヘルス対策	20.0%	20.0%	42.9%	17.1%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	34.3%	34.3%	17.1%	14.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	14.3%	17.1%	51.4%	17.1%
9 職場の健康づくり	31.4%	31.4%	28.6%	8.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	31.4%	20.0%	34.3%	14.3%
11 診療の補助に関する業務	62.9%	25.7%	8.6%	2.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	25.7%	34.3%	28.6%	11.4%
13 過重労働対策	34.3%	31.4%	22.9%	11.4%
14 受動喫煙防止対策	37.1%	40.0%	14.3%	8.6%
15 快適職場づくり	25.7%	31.4%	37.1%	5.7%
16 職場組織の健康課題	48.6%	17.1%	25.7%	8.6%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	37.1%	22.9%	34.3%	5.7%
18 労働衛生、産業保健の企画	54.3%	20.0%	22.9%	2.9%
19 衛生管理者としての活動	25.7%	40.0%	25.7%	8.6%
20 衛生委員会	25.7%	45.7%	22.9%	5.7%
21 職場の安全管理	48.6%	31.4%	17.1%	2.9%
22 ハラスメント対策	45.7%	28.6%	17.1%	8.6%
23 健康経営推進	77.1%	11.4%	8.6%	2.9%
24 BCP	17.1%	31.4%	42.9%	8.6%
25 感染症対策などの健康危機管理	74.3%	20.0%	2.9%	2.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	45.7%	45.7%	5.7%	2.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【中国・四国】（N=30）	16.7%	20.0%	46.7%	16.7%
1 健康診断の実務	6.7%	6.7%	63.3%	23.3%
2 各種健康診断と事後措置の実施	23.3%	23.3%	43.3%	10.0%
3 復職支援・両立支援	6.7%	13.3%	60.0%	20.0%
4 健康相談・保健指導	30.0%	20.0%	43.3%	6.7%
5 特定保健指導	10.0%	23.3%	60.0%	6.7%
6 メンタルヘルス対策	20.0%	16.7%	50.0%	13.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	40.0%	30.0%	30.0%	
8 スチレスチェック後の集団分析	10.0%	26.7%	60.0%	3.3%
9 職場の健康づくり	23.3%	36.7%	40.0%	
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	36.7%	6.7%	30.0%	26.7%
11 診療の補助に関する業務	40.0%	46.7%	13.3%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	16.7%	56.7%	26.7%	
13 過重労働対策	13.3%	56.7%	30.0%	
14 受動喫煙防止対策	10.0%	66.7%	23.3%	
15 快適職場づくり	13.3%	43.3%	40.0%	3.3%
16 職場組織の健康課題	36.7%	26.7%	23.3%	13.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	20.0%	43.3%	30.0%	6.7%
18 労働衛生、産業保健の企画	33.3%	33.3%	23.3%	10.0%
19 衛生管理者としての活動	26.7%	33.3%	40.0%	
20 衛生委員会	20.0%	53.3%	26.7%	
21 職場の安全管理	30.0%	40.0%	30.0%	
22 ハラスメント対策	43.3%	33.3%	23.3%	

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
23 健康経営推進	76.7%	16.7%	6.7%	
24 BCP	13.3%	33.3%	50.0%	3.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	63.3%	30.0%	6.7%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	40.0%	43.3%	16.7%	
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【九州・沖縄】 (N=16)	12.5%		56.3%	31.3%
1 健康診断の実務	12.5%		56.3%	31.3%
2 各種健康診断と事後措置の実施	6.3%	12.5%	56.3%	25.0%
3 復職支援・両立支援	6.3%	6.3%	56.3%	31.3%
4 健康相談・保健指導	25.0%	56.3%	6.3%	12.5%
5 特定保健指導	6.3%	12.5%	56.3%	25.0%
6 メンタルヘルス対策	12.5%	25.0%	43.8%	18.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	18.8%	18.8%	43.8%	18.8%
8 スチレスチェック後の集団分析	12.5%	25.0%	37.5%	25.0%
9 職場の健康づくり	25.0%	31.3%	25.0%	18.8%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	31.3%	18.8%	25.0%	25.0%
11 診療の補助に関する業務	50.0%	25.0%	18.8%	6.3%
12 職場のリスクアセスメントと対応	12.5%	31.3%	43.8%	12.5%
13 過重労働対策	18.8%	43.8%	18.8%	18.8%
14 受動喫煙防止対策	18.8%	56.3%	12.5%	12.5%
15 快適職場づくり	25.0%	37.5%	18.8%	18.8%
16 職場組織の健康課題	43.8%	31.3%	6.3%	18.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	18.8%	31.3%	31.3%	18.8%
18 労働衛生、産業保健の企画	37.5%	25.0%	25.0%	12.5%
19 衛生管理者としての活動	25.0%	25.0%	31.3%	18.8%
20 衛生委員会	25.0%	50.0%	18.8%	6.3%
21 職場の安全管理	25.0%	43.8%	18.8%	12.5%
22 ハラスメント対策	25.0%	50.0%	12.5%	12.5%
23 健康経営推進	62.5%	25.0%	6.3%	6.3%
24 BCP	6.3%	31.3%	43.8%	18.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	43.8%	43.8%		12.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	12.5%	50.0%	18.8%	18.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【東京】 (N=56)	25.0%	10.7%	48.2%	16.1%
1 健康診断の実務		5.4%	62.5%	32.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	10.7%	17.9%	50.0%	21.4%
3 復職支援・両立支援		8.9%	58.9%	32.1%
4 健康相談・保健指導	32.1%	30.4%	28.6%	8.9%
5 特定保健指導	7.1%	23.2%	51.8%	17.9%
6 メンタルヘルス対策	8.9%	26.8%	44.6%	19.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	37.5%	23.2%	30.4%	8.9%
8 スチレスチェック後の集団分析	12.5%	19.6%	55.4%	12.5%
9 職場の健康づくり	35.7%	23.2%	25.0%	16.1%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	48.2%	8.9%	26.8%	16.1%
11 診療の補助に関する業務	62.5%	25.0%	8.9%	3.6%
12 職場のリスクアセスメントと対応	17.9%	39.3%	32.1%	10.7%
13 過重労働対策	26.8%	48.2%	12.5%	12.5%
14 受動喫煙防止対策	28.6%	37.5%	21.4%	12.5%
15 快適職場づくり	17.9%	32.1%	33.9%	16.1%
16 職場組織の健康課題	39.3%	21.4%	23.2%	16.1%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	32.1%	23.2%	30.4%	14.3%
18 労働衛生、産業保健の企画	44.6%	19.6%	28.6%	7.1%
19 衛生管理者としての活動	23.2%	23.2%	46.4%	7.1%
20 衛生委員会	28.6%	35.7%	26.8%	8.9%
21 職場の安全管理	42.9%	35.7%	16.1%	5.4%
22 ハラスメント対策	42.9%	26.8%	25.0%	5.4%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
23 健康経営推進	64.3%	21.4%	10.7%	3.6%
24 BCP	12.5%	39.3%	33.9%	14.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	53.6%	26.8%	14.3%	5.4%
26 健康に関する人事規程や就業規則	30.4%	42.9%	17.9%	8.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【愛知】(N=24)	29.2%	8.3%	45.8%	16.7%
1 健康診断の実務	4.2%	8.3%	66.7%	20.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	16.7%	12.5%	50.0%	20.8%
3 復職支援・両立支援	4.2%	12.5%	62.5%	20.8%
4 健康相談・保健指導	16.7%	20.8%	50.0%	12.5%
5 特定保健指導	16.7%	16.7%	58.3%	8.3%
6 メンタルヘルス対策	29.2%	16.7%	50.0%	4.2%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	33.3%	20.8%	41.7%	4.2%
8 スチレスチェック後の集団分析	8.3%	25.0%	58.3%	8.3%
9 職場の健康づくり	37.5%	16.7%	41.7%	4.2%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	37.5%	4.2%	45.8%	12.5%
11 診療の補助に関する業務	62.5%	20.8%	16.7%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	20.8%	25.0%	50.0%	4.2%
13 過重労働対策	16.7%	41.7%	37.5%	4.2%
14 受動喫煙防止対策	25.0%	45.8%	29.2%	
15 快適職場づくり	25.0%	45.8%	29.2%	
16 職場組織の健康課題	58.3%	16.7%	20.8%	4.2%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	29.2%	37.5%	33.3%	
18 労働衛生、産業保健の企画	33.3%	33.3%	33.3%	
19 衛生管理者としての活動	16.7%	33.3%	50.0%	
20 衛生委員会	25.0%	50.0%	25.0%	
21 職場の安全管理	50.0%	33.3%	16.7%	
22 ハラスメント対策	41.7%	45.8%	8.3%	4.2%
23 健康経営推進	66.7%	29.2%	4.2%	
24 BCP	4.2%	54.2%	41.7%	
25 感染症対策などの健康危機管理	58.3%	37.5%	4.2%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	37.5%	45.8%	16.7%	
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【大阪】(N=17)	29.4%	11.8%	41.2%	17.6%
1 健康診断の実務	5.9%		64.7%	29.4%
2 各種健康診断と事後措置の実施	11.8%	29.4%	47.1%	11.8%
3 復職支援・両立支援	11.8%	11.8%	52.9%	23.5%
4 健康相談・保健指導	29.4%	17.6%	35.3%	17.6%
5 特定保健指導	11.8%	23.5%	52.9%	11.8%
6 メンタルヘルス対策	11.8%	41.2%	35.3%	11.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	64.7%	11.8%	11.8%	11.8%
8 スチレスチェック後の集団分析	17.6%	23.5%	41.2%	17.6%
9 職場の健康づくり	29.4%	29.4%	29.4%	11.8%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	41.2%	5.9%	35.3%	17.6%
11 診療の補助に関する業務	76.5%	17.6%	5.9%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	29.4%	35.3%	23.5%	11.8%
13 過重労働対策	35.3%	29.4%	23.5%	11.8%
14 受動喫煙防止対策	41.2%	35.3%	17.6%	5.9%
15 快適職場づくり	17.6%	29.4%	47.1%	5.9%
16 職場組織の健康課題	47.1%	23.5%	17.6%	11.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	29.4%	29.4%	29.4%	11.8%
18 労働衛生、産業保健の企画	52.9%	23.5%	23.5%	
19 衛生管理者としての活動	41.2%	5.9%	52.9%	
20 衛生委員会	41.2%	52.9%	5.9%	
21 職場の安全管理	52.9%	29.4%	17.6%	
22 ハラスメント対策	41.2%	41.2%	17.6%	

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
23 健康経営推進	70.6%	11.8%	17.6%	
24 BCP	23.5%	23.5%	47.1%	5.9%
25 感染症対策などの健康危機管理	64.7%	11.8%	17.6%	5.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	47.1%	17.6%	29.4%	5.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	8.0%	12.0%	56.0%	24.0%

初めて職域に就職した際に感じた課題（問 25）

	N	1. 三管理など産業保健についての知識がなかったこと	2. 企業での勤務が初めてだったこと	3. 同じ職種の同僚がいなかったこと	4. 具体的な業務の指示がなかったこと	5. 特になかったこと
1 東北・北海道	25	68.0%	68.0%	52.0%	36.0%	8.0%
2 関東（東京を除く）	68	64.7%	76.5%	45.6%	29.4%	4.4%
3 中部（愛知を除く）	64	65.6%	85.9%	40.6%	35.9%	1.6%
4 近畿（大阪を除く）	35	62.9%	85.7%	40.0%	34.3%	2.9%
5 中国・四国	30	76.7%	83.3%	60.0%	36.7%	0.0%
6 九州・沖縄	16	56.3%	81.3%	56.3%	50.0%	6.3%
7 東京	56	75.0%	76.8%	30.4%	32.1%	3.6%
8 愛知	24	75.0%	70.8%	33.3%	50.0%	0.0%
9 大阪	17	52.9%	70.6%	23.5%	29.4%	0.0%

初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか（問 26）

	N	受けた	受けなかった
1 東北・北海道	25	32.0%	68.0%
2 関東（東京を除く）	68	29.4%	70.6%
3 中部（愛知を除く）	64	40.6%	59.4%
4 近畿（大阪を除く）	35	28.6%	71.4%
5 中国・四国	30	16.7%	83.3%
6 九州・沖縄	16	25.0%	75.0%
7 東京	56	35.7%	64.3%
8 愛知	24	29.2%	70.8%
9 大阪	17	11.8%	88.2%

産業保健に関する知識や技術の入手先（問 28）

	N	1. 社内の系統的研修	2. 産業保健に関する学会や研究会、研修、セミナー等	3. 労働基準協会（県外郭団体）主催のセミナー等	4. 産業保健総合支援センター主催のセミナー等	5. 専門誌・書籍	6. インターネット	7. 特になし	8. その他
1 東北・北海道	25	36.0%	88.0%	36.0%	76.0%	76.0%	80.0%	0.0%	8.0%
2 関東（東京を除く）	68	29.4%	82.4%	23.5%	64.7%	64.7%	57.4%	2.9%	7.4%
3 中部（愛知を除く）	64	29.7%	73.4%	26.6%	64.1%	56.3%	54.7%	3.1%	6.3%
4 近畿（大阪を除く）	35	25.7%	71.4%	22.9%	80.0%	71.4%	62.9%	2.9%	2.9%
5 中国・四国	30	33.3%	73.3%	26.7%	73.3%	76.7%	56.7%	0.0%	10.0%
6 九州・沖縄	16	12.5%	75.0%	31.3%	75.0%	68.8%	75.0%	0.0%	6.3%
7 東京	56	19.6%	82.1%	19.6%	55.4%	69.6%	67.9%	1.8%	5.4%
8 愛知	24	12.5%	70.8%	29.2%	58.3%	54.2%	58.3%	0.0%	4.2%
9 大阪	17	11.8%	82.4%	17.6%	70.6%	58.8%	58.8%	0.0%	17.6%

学会への参加が業務か（問 31）

	N	1. ほぼ希望通りに業務での参加が可能	2. 回数に制限はあるが、業務での参加が可能	3. 業務としては参加できない	その他
1 東北・北海道	25	40.0%	36.0%	16.0%	8.0%
2 関東（東京を除く）	68	39.7%	42.6%	13.2%	4.4%
3 中部（愛知を除く）	64	48.4%	39.1%	12.5%	0.0%
4 近畿（大阪を除く）	35	25.7%	48.6%	17.1%	8.6%
5 中国・四国	30	36.7%	36.7%	16.7%	10.0%
6 九州・沖縄	16	25.0%	50.0%	18.8%	6.3%
7 東京	56	46.4%	30.4%	17.9%	5.4%
8 愛知	24	37.5%	41.7%	12.5%	8.3%
9 大阪	17	35.3%	52.9%	5.9%	5.9%

入社時の新人教育・研修の有無（問 32）

	N	はい	いいえ
1 東北・北海道	25	44.0%	56.0%
2 関東（東京を除く）	68	33.8%	66.2%
3 中部（愛知を除く）	64	50.0%	50.0%
4 近畿（大阪を除く）	35	28.6%	71.4%
5 中国・四国	30	46.7%	53.3%
6 九州・沖縄	16	25.0%	75.0%
7 東京	56	19.6%	80.4%
8 愛知	24	33.3%	66.7%
9 大阪	17	58.8%	41.2%

社員教育の対象であるか（問 33）

	N	はい	いいえ	その他
1 東北・北海道	25	32.0%	68.0%	0.0%
2 関東（東京を除く）	68	17.6%	80.9%	1.5%
3 中部（愛知を除く）	64	18.8%	81.3%	0.0%
4 近畿（大阪を除く）	35	20.0%	80.0%	0.0%
5 中国・四国	30	23.3%	76.7%	0.0%
6 九州・沖縄	16	18.8%	81.3%	0.0%
7 東京	56	26.8%	73.2%	0.0%
8 愛知	24	37.5%	58.3%	4.2%
9 大阪	17	17.6%	82.4%	0.0%

7.2.4.3. 専門機関保健師

担当業務（問 21～23）

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【東北・北海道】(N=68)	72.1%	10.3%	16.2%	1.5%
1 健康診断の実務	54.4%	16.2%	23.5%	5.9%
2 各種健康診断と事後措置の実施	77.9%	10.3%	10.3%	1.5%
3 復職支援・両立支援	1.5%	14.7%	73.5%	10.3%
4 健康相談・保健指導	5.9%	8.8%	75.0%	10.3%
5 特定保健指導	45.6%	36.8%	14.7%	2.9%
6 メンタルヘルス対策	76.5%	7.4%	13.2%	2.9%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	83.8%	5.9%	8.8%	1.5%
8 スチレスチェック後の集団分析	20.6%	44.1%	30.9%	4.4%
9 職場の健康づくり	35.3%	39.7%	20.6%	4.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	94.1%	4.4%	1.5%	
11 診療の補助に関する業務	91.2%	7.4%	1.5%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	79.4%	14.7%	4.4%	1.5%
13 過重労働対策	42.6%	39.7%	13.2%	4.4%
14 受動喫煙防止対策	70.6%	20.6%	5.9%	2.9%
15 快適職場づくり	47.1%	36.8%	13.2%	2.9%
16 職場組織の健康課題	76.5%	13.2%	2.9%	7.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	76.5%	10.3%	8.8%	4.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	83.8%	8.8%	5.9%	1.5%
19 衛生管理者としての活動	75.0%	13.2%	8.8%	2.9%
20 衛生委員会	80.9%	11.8%	4.4%	2.9%
21 職場の安全管理	85.3%	8.8%	2.9%	2.9%
22 ハラスメント対策	51.5%	35.3%	11.8%	1.5%
23 健康経営推進	89.7%	7.4%	1.5%	1.5%
24 BCP	63.2%	33.8%	2.9%	
25 感染症対策などの健康危機管理	91.2%	8.8%		
26 健康に関する人事規程や就業規則	77.9%	20.6%	1.5%	
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【関東（東京都を除く）】(N=76)	55.3%	19.7%	21.1%	3.9%
1 健康診断の実務	46.1%	17.1%	27.6%	9.2%
2 各種健康診断と事後措置の実施	63.2%	17.1%	10.5%	9.2%
3 復職支援・両立支援	5.3%	11.8%	67.1%	15.8%
4 健康相談・保健指導	7.9%	10.5%	64.5%	17.1%
5 特定保健指導	43.4%	27.6%	19.7%	9.2%
6 メンタルヘルス対策	69.7%	7.9%	13.2%	9.2%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	71.1%	13.2%	14.5%	1.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	31.6%	31.6%	27.6%	9.2%
9 職場の健康づくり	48.7%	22.4%	19.7%	9.2%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	85.5%	6.6%	6.6%	1.3%
11 診療の補助に関する業務	77.6%	15.8%	6.6%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	67.1%	17.1%	13.2%	2.6%
13 過重労働対策	46.1%	39.5%	14.5%	
14 受動喫煙防止対策	59.2%	25.0%	14.5%	1.3%
15 快適職場づくり	51.3%	27.6%	18.4%	2.6%
16 職場組織の健康課題	64.5%	15.8%	9.2%	10.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	59.2%	17.1%	19.7%	3.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	78.9%	10.5%	7.9%	2.6%
19 衛生管理者としての活動	59.2%	19.7%	18.4%	2.6%
20 衛生委員会	67.1%	22.4%	6.6%	3.9%
21 職場の安全管理	64.5%	22.4%	10.5%	2.6%
22 ハラスメント対策	53.9%	34.2%	9.2%	2.6%
23 健康経営推進	81.6%	14.5%	2.6%	1.3%
24 BCP	53.9%	23.7%	19.7%	2.6%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
25 感染症対策などの健康危機管理	81.6%	15.8%	1.3%	1.3%
26 健康に関する人事規程や就業規則	61.8%	28.9%	6.6%	2.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【中部（愛知県を除く）】（N=58）	84.5%	5.2%	10.3%	
1 健康診断の実務	58.6%	20.7%	19.0%	1.7%
2 各種健康診断と事後措置の実施	75.9%	19.0%	5.2%	
3 復職支援・両立支援	8.6%	5.2%	72.4%	13.8%
4 健康相談・保健指導	10.3%	3.4%	72.4%	13.8%
5 特定保健指導	56.9%	31.0%	10.3%	1.7%
6 メンタルヘルス対策	70.7%	20.7%	5.2%	3.4%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	89.7%	3.4%	3.4%	3.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	37.9%	27.6%	29.3%	5.2%
9 職場の健康づくり	37.9%	25.9%	32.8%	3.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	98.3%		1.7%	
11 診療の補助に関する業務	91.4%	8.6%		
12 職場のリスクアセスメントと対応	74.1%	24.1%	1.7%	
13 過重労働対策	32.8%	53.4%	12.1%	1.7%
14 受動喫煙防止対策	53.4%	37.9%	8.6%	
15 快適職場づくり	50.0%	34.5%	12.1%	3.4%
16 職場組織の健康課題	74.1%	12.1%	5.2%	8.6%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	67.2%	20.7%	6.9%	5.2%
18 労働衛生、産業保健の企画	81.0%	6.9%	10.3%	1.7%
19 衛生管理者としての活動	81.0%	6.9%	10.3%	1.7%
20 衛生委員会	79.3%	13.8%	5.2%	1.7%
21 職場の安全管理	82.8%	12.1%	5.2%	
22 ハラスメント対策	62.1%	25.9%	12.1%	
23 健康経営推進	91.4%	6.9%	1.7%	
24 BCP	69.0%	24.1%	3.4%	3.4%
25 感染症対策などの健康危機管理	93.1%	5.2%	1.7%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	86.2%	12.1%	1.7%	
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【近畿（大阪府を除く）】（N=41）	82.9%	4.9%	9.8%	2.4%
1 健康診断の実務	65.9%	9.8%	14.6%	9.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	80.5%	12.2%	2.4%	4.9%
3 復職支援・両立支援	2.4%	12.2%	70.7%	14.6%
4 健康相談・保健指導		7.3%	78.0%	14.6%
5 特定保健指導	53.7%	22.0%	19.5%	4.9%
6 メンタルヘルス対策	75.6%	4.9%	17.1%	2.4%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	78.0%	4.9%	14.6%	2.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	41.5%	24.4%	26.8%	7.3%
9 職場の健康づくり	61.0%	9.8%	24.4%	4.9%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	95.1%	4.9%		
11 診療の補助に関する業務	90.2%	7.3%	2.4%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	85.4%	7.3%	7.3%	
13 過重労働対策	58.5%	24.4%	17.1%	
14 受動喫煙防止対策	65.9%	26.8%	7.3%	
15 快適職場づくり	53.7%	22.0%	19.5%	4.9%
16 職場組織の健康課題	82.9%	4.9%	4.9%	7.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	70.7%	14.6%	7.3%	7.3%
18 労働衛生、産業保健の企画	90.2%	2.4%	7.3%	
19 衛生管理者としての活動	75.6%	14.6%	7.3%	2.4%
20 衛生委員会	82.9%	14.6%	2.4%	
21 職場の安全管理	78.0%	14.6%	7.3%	
22 ハラスメント対策	73.2%	22.0%	2.4%	2.4%
23 健康経営推進	95.1%	2.4%	2.4%	
24 BCP	73.2%	26.8%		

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
25 感染症対策などの健康危機管理	97.6%	2.4%		
26 健康に関する人事規程や就業規則	80.5%	12.2%	7.3%	
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【中国・四国】 (N=55)	61.8%	5.5%	23.6%	9.1%
1 健康診断の実務	49.1%	9.1%	29.1%	12.7%
2 各種健康診断と事後措置の実施	80.0%	7.3%	9.1%	3.6%
3 復職支援・両立支援	1.8%	12.7%	70.9%	14.5%
4 健康相談・保健指導	5.5%	5.5%	72.7%	16.4%
5 特定保健指導	49.1%	32.7%	14.5%	3.6%
6 メンタルヘルス対策	76.4%	7.3%	10.9%	5.5%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	85.5%	3.6%	7.3%	3.6%
8 スチレスチェック後の集団分析	14.5%	43.6%	34.5%	7.3%
9 職場の健康づくり	49.1%	29.1%	16.4%	5.5%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	89.1%	3.6%	7.3%	
11 診療の補助に関する業務	89.1%	3.6%	7.3%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	80.0%	5.5%	12.7%	1.8%
13 過重労働対策	49.1%	29.1%	21.8%	
14 受動喫煙防止対策	65.5%	23.6%	10.9%	
15 快適職場づくり	56.4%	23.6%	18.2%	1.8%
16 職場組織の健康課題	69.1%	10.9%	12.7%	7.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	76.4%	7.3%	12.7%	3.6%
18 労働衛生、産業保健の企画	80.0%	5.5%	12.7%	1.8%
19 衛生管理者としての活動	74.5%	3.6%	21.8%	
20 衛生委員会	76.4%	16.4%	5.5%	1.8%
21 職場の安全管理	78.2%	12.7%	7.3%	1.8%
22 ハラスメント対策	49.1%	34.5%	14.5%	1.8%
23 健康経営推進	85.5%	9.1%	3.6%	1.8%
24 BCP	63.6%	25.5%	9.1%	1.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	90.9%	5.5%	1.8%	1.8%
26 健康に関する人事規程や就業規則	72.7%	23.6%	1.8%	1.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【九州・沖縄】 (N=129)	74.4%	11.6%	12.4%	1.6%
1 健康診断の実務	61.2%	15.5%	21.7%	1.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	75.2%	9.3%	14.7%	0.8%
3 復職支援・両立支援	3.1%	14.7%	76.7%	5.4%
4 健康相談・保健指導	5.4%	11.6%	79.1%	3.9%
5 特定保健指導	41.1%	40.3%	17.1%	1.6%
6 メンタルヘルス対策	72.9%	10.9%	15.5%	0.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	75.2%	7.0%	17.1%	0.8%
8 スチレスチェック後の集団分析	24.0%	36.4%	37.2%	2.3%
9 職場の健康づくり	32.6%	32.6%	32.6%	2.3%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	96.1%	2.3%	0.8%	0.8%
11 診療の補助に関する業務	78.3%	17.8%	3.9%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	72.1%	20.9%	7.0%	
13 過重労働対策	35.7%	48.8%	14.7%	0.8%
14 受動喫煙防止対策	51.9%	39.5%	7.8%	0.8%
15 快適職場づくり	43.4%	41.1%	14.0%	1.6%
16 職場組織の健康課題	79.8%	10.1%	7.0%	3.1%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	68.2%	24.0%	6.2%	1.6%
18 労働衛生、産業保健の企画	86.0%	8.5%	5.4%	
19 衛生管理者としての活動	74.4%	15.5%	10.1%	
20 衛生委員会	76.0%	18.6%	4.7%	0.8%
21 職場の安全管理	84.5%	9.3%	6.2%	
22 ハラスメント対策	45.0%	42.6%	10.9%	1.6%
23 健康経営推進	89.1%	7.8%	3.1%	
24 BCP	63.6%	33.3%	2.3%	0.8%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
25 感染症対策などの健康危機管理	85.3%	13.2%	1.6%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	80.6%	16.3%	2.3%	0.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【東京】(N=39)	64.1%	15.4%	12.8%	7.7%
1 健康診断の実務	33.3%	23.1%	33.3%	10.3%
2 各種健康診断と事後措置の実施	61.5%	20.5%	15.4%	2.6%
3 復職支援・両立支援	5.1%	17.9%	64.1%	12.8%
4 健康相談・保健指導	12.8%	7.7%	66.7%	12.8%
5 特定保健指導	41.0%	23.1%	25.6%	10.3%
6 メンタルヘルス対策	66.7%	10.3%	15.4%	7.7%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	69.2%	12.8%	7.7%	10.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	12.8%	43.6%	28.2%	15.4%
9 職場の健康づくり	23.1%	30.8%	30.8%	15.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	94.9%	2.6%	2.6%	
11 診療の補助に関する業務	71.8%	25.6%	2.6%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	71.8%	15.4%	10.3%	2.6%
13 過重労働対策	51.3%	25.6%	20.5%	2.6%
14 受動喫煙防止対策	59.0%	25.6%	10.3%	5.1%
15 快適職場づくり	35.9%	35.9%	15.4%	12.8%
16 職場組織の健康課題	61.5%	5.1%	17.9%	15.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	53.8%	17.9%	12.8%	15.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	74.4%	7.7%	7.7%	10.3%
19 衛生管理者としての活動	48.7%	20.5%	20.5%	10.3%
20 衛生委員会	66.7%	17.9%	7.7%	7.7%
21 職場の安全管理	74.4%	7.7%	12.8%	5.1%
22 ハラスメント対策	53.8%	23.1%	10.3%	12.8%
23 健康経営推進	74.4%	10.3%	10.3%	5.1%
24 BCP	46.2%	30.8%	10.3%	12.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	79.5%	5.1%	10.3%	5.1%
26 健康に関する人事規程や就業規則	61.5%	20.5%	5.1%	12.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【愛知】(N=5)	40.0%		40.0%	20.0%
1 健康診断の実務		40.0%	40.0%	20.0%
2 各種健康診断と事後措置の実施	60.0%	20.0%		20.0%
3 復職支援・両立支援			60.0%	40.0%
4 健康相談・保健指導	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%
5 特定保健指導	40.0%	40.0%		20.0%
6 メンタルヘルス対策	80.0%	20.0%		
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	80.0%			20.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%
9 職場の健康づくり	40.0%		40.0%	20.0%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	80.0%	20.0%		
11 診療の補助に関する業務	80.0%			20.0%
12 職場のリスクアセスメントと対応	40.0%	60.0%		
13 過重労働対策	20.0%	60.0%	20.0%	
14 受動喫煙防止対策	60.0%	40.0%		
15 快適職場づくり	20.0%		60.0%	20.0%
16 職場組織の健康課題	40.0%		20.0%	40.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務		40.0%	40.0%	20.0%
18 労働衛生、産業保健の企画	60.0%	40.0%		
19 衛生管理者としての活動	20.0%	80.0%		
20 衛生委員会	80.0%	20.0%		
21 職場の安全管理	80.0%			20.0%
22 ハラスメント対策	40.0%	40.0%		20.0%
23 健康経営推進	80.0%			20.0%
24 BCP	40.0%	40.0%		20.0%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
25 感染症対策などの健康危機管理	80.0%			20.0%
26 健康に関する人事規程や就業規則	60.0%	20.0%		20.0%
27 組織内の安全衛生体制づくり				
【大阪】 (N=28)	53.6%	14.3%	28.6%	3.6%
1 健康診断の実務	28.6%	21.4%	46.4%	3.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	53.6%	17.9%	21.4%	7.1%
3 復職支援・両立支援		10.7%	75.0%	14.3%
4 健康相談・保健指導	7.1%	3.6%	78.6%	10.7%
5 特定保健指導	35.7%	25.0%	28.6%	10.7%
6 メンタルヘルス対策	53.6%	17.9%	17.9%	10.7%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	71.4%	17.9%	3.6%	7.1%
8 スチレスチェック後の集団分析	14.3%	39.3%	35.7%	10.7%
9 職場の健康づくり	42.9%	32.1%	14.3%	10.7%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	67.9%	14.3%	14.3%	3.6%
11 診療の補助に関する業務	75.0%	10.7%	10.7%	3.6%
12 職場のリスクアセスメントと対応	53.6%	25.0%	17.9%	3.6%
13 過重労働対策	28.6%	39.3%	28.6%	3.6%
14 受動喫煙防止対策	35.7%	39.3%	21.4%	3.6%
15 快適職場づくり	25.0%	46.4%	25.0%	3.6%
16 職場組織の健康課題	64.3%	17.9%	7.1%	10.7%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	50.0%	28.6%	14.3%	7.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	67.9%	17.9%	10.7%	3.6%
19 衛生管理者としての活動	42.9%	17.9%	35.7%	3.6%
20 衛生委員会	50.0%	32.1%	14.3%	3.6%
21 職場の安全管理	78.6%	17.9%		3.6%
22 ハラスメント対策	50.0%	32.1%	14.3%	3.6%
23 健康経営推進	75.0%	17.9%	3.6%	3.6%
24 BCP	50.0%	28.6%	17.9%	3.6%
25 感染症対策などの健康危機管理	85.7%	7.1%	3.6%	3.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	60.7%	21.4%	14.3%	3.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	72.1%	10.3%	16.2%	1.5%

初めて職域に就職した際に感じた課題 (問 25)

	N	1. 三管理など産業保健についての知識がなかったこと	2. 企業での勤務が初めてだったこと	3. 同じ職種のお僚がいなかったこと	4. 具体的な業務の指示がなかったこと	5. 特になかったこと
1 東北・北海道	68	60.3%	45.6%	13.2%	11.8%	19.1%
2 関東 (東京を除く)	76	46.1%	57.9%	10.5%	11.8%	9.2%
3 中部 (愛知を除く)	58	56.9%	39.7%	17.2%	13.8%	20.7%
4 近畿 (大阪を除く)	41	41.5%	43.9%	14.6%	14.6%	22.0%
5 中国・四国	55	47.3%	58.2%	23.6%	20.0%	18.2%
6 九州・沖縄	129	44.2%	51.2%	13.2%	14.0%	25.6%
7 東京	39	53.8%	64.1%	7.7%	20.5%	10.3%
8 愛知	5	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	40.0%
9 大阪	28	53.6%	71.4%	25.0%	21.4%	3.6%

初めて職域に就職した際に産業保健の基礎研修を受けたか（問 26）

	N	受けた	受けなかった
1 東北・北海道	68	42.6%	57.4%
2 関東（東京を除く）	76	63.2%	36.8%
3 中部（愛知を除く）	58	41.4%	58.6%
4 近畿（大阪を除く）	41	41.5%	58.5%
5 中国・四国	55	41.8%	58.2%
6 九州・沖縄	129	48.8%	51.2%
7 東京	39	30.8%	69.2%
8 愛知	5	0.0%	100.0%
9 大阪	28	46.4%	53.6%

産業保健に関する知識や技術の入手先（問 28）

	N	1. 社内の 系統的研 修	2. 産業保 健に関する 学会や、研 究会、研 修、セミナー 等	3. 労働基 準協会（県 外郭団体） 主催のセ ミナー等	4. 産業保 健総合支 援センター 主催のセ ミナー等	5. 専門 誌・書籍	6. インタ ーネット	7. 特にな し	8. その他
1 東北・北海道	68	73.5%	60.3%	4.4%	33.8%	57.4%	54.4%	1.5%	1.5%
2 関東（東京を除く）	76	60.5%	65.8%	6.6%	32.9%	55.3%	48.7%	3.9%	2.6%
3 中部（愛知を除く）	58	60.3%	67.2%	6.9%	32.8%	60.3%	55.2%	0.0%	5.2%
4 近畿（大阪を除く）	41	58.5%	63.4%	14.6%	29.3%	68.3%	53.7%	2.4%	2.4%
5 中国・四国	55	69.1%	83.6%	7.3%	36.4%	72.7%	60.0%	1.8%	3.6%
6 九州・沖縄	129	77.5%	69.0%	8.5%	29.5%	60.5%	54.3%	0.0%	0.8%
7 東京	39	35.9%	84.6%	10.3%	35.9%	84.6%	61.5%	0.0%	10.3%
8 愛知	5	20.0%	100.0%	60.0%	100.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%
9 大阪	28	73.5%	60.3%	4.4%	33.8%	57.4%	54.4%	1.5%	1.5%

学会への参加が業務か（問 31）

	N	1. ほぼ希望通りに 業務での参加が可能	2. 回数に制限はあ るが、業務での参加 が可能	3. 業務としては参 加できない	その他
1 東北・北海道	68	13.2%	77.9%	8.8%	0.0%
2 関東（東京を除く）	76	17.1%	71.1%	11.8%	0.0%
3 中部（愛知を除く）	58	17.2%	62.1%	20.7%	0.0%
4 近畿（大阪を除く）	41	14.6%	80.5%	4.9%	0.0%
5 中国・四国	55	18.2%	67.3%	14.5%	0.0%
6 九州・沖縄	129	7.8%	82.9%	7.8%	1.6%
7 東京	39	46.2%	48.7%	5.1%	0.0%
8 愛知	5	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%
9 大阪	28	25.0%	64.3%	10.7%	0.0%

入社時の新人教育・研修の有無（問 32）

	N	はい	いいえ
1 東北・北海道	68	76.5%	23.5%
2 関東（東京を除く）	76	71.1%	28.9%
3 中部（愛知を除く）	58	62.1%	37.9%
4 近畿（大阪を除く）	41	68.3%	31.7%
5 中国・四国	55	76.4%	23.6%
6 九州・沖縄	129	85.3%	14.7%
7 東京	39	56.4%	43.6%
8 愛知	5	40.0%	60.0%
9 大阪	28	53.6%	46.4%

社員教育の対象であるか（問 33）

	N	はい	いいえ	その他
1 東北・北海道	68	10.3%	89.7%	0.0%
2 関東（東京を除く）	76	23.7%	75.0%	1.3%
3 中部（愛知を除く）	58	17.2%	82.8%	0.0%
4 近畿（大阪を除く）	41	17.1%	82.9%	0.0%
5 中国・四国	55	16.4%	83.6%	0.0%
6 九州・沖縄	129	19.4%	80.6%	0.0%
7 東京	39	15.4%	79.5%	5.1%
8 愛知	5	0.0%	100.0%	0.0%
9 大阪	28	14.3%	82.1%	3.6%

7.2.5. 雇用形態（常勤・非常勤他）別の集計

雇用形態（問 11）を常勤とその他（非常勤・他）の 2 区分として、それぞれの担当業務（問 21～23）、学会への参加が業務か（問 31）、入社時の新人教育・研修の有無（問 32）、社員教育の対象であるか（問 33）について集計した。

7.2.5.1. 事業場保健師

担当業務（問 21～23）

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【常勤】（N=589）				
1 健康診断の実務	21.2%	14.9%	41.3%	22.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	2.7%	6.5%	62.3%	28.5%
3 復職支援・両立支援	5.4%	11.5%	63.2%	19.9%
4 健康相談・保健指導	2.7%	3.7%	66.6%	27.0%
5 特定保健指導	24.6%	21.4%	41.3%	12.7%
6 メンタルヘルス対策	2.7%	11.9%	63.3%	22.1%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	10.0%	14.8%	56.2%	19.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	18.3%	22.2%	40.1%	19.4%
9 職場の健康づくり	3.1%	14.9%	60.3%	21.7%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	7.8%	22.2%	53.3%	16.6%
11 診療の補助に関する業務	61.8%	14.1%	19.7%	4.4%
12 職場のリスクアセスメントと対応	46.0%	37.4%	14.6%	2.0%
13 過重労働対策	12.6%	33.4%	45.5%	8.5%
14 受動喫煙防止対策	14.4%	35.5%	41.8%	8.3%
15 快適職場づくり	15.8%	45.0%	34.3%	4.9%
16 職場組織の健康課題	12.2%	28.7%	46.7%	12.4%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	45.0%	18.0%	23.1%	13.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	15.1%	27.5%	41.9%	15.4%
19 衛生管理者としての活動	38.4%	28.0%	27.0%	6.6%
20 衛生委員会	12.2%	31.9%	49.2%	6.6%
21 職場の安全管理	27.5%	46.0%	23.1%	3.4%
22 ハラスメント対策	36.0%	42.6%	19.5%	1.9%
23 健康経営推進	29.4%	34.6%	30.6%	5.4%
24 BCP	59.3%	27.8%	11.2%	1.7%
25 感染症対策などの健康危機管理	9.5%	38.0%	46.0%	6.5%
26 健康に関する人事規程や就業規則	51.3%	29.2%	16.6%	2.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	32.6%	38.5%	24.3%	4.6%
【非常勤・他】（N=412）				
1 健康診断の実務	32.0%	17.0%	42.2%	8.7%
2 各種健康診断と事後措置の実施	6.1%	12.4%	65.8%	15.8%
3 復職支援・両立支援	8.5%	15.5%	66.5%	9.5%
4 健康相談・保健指導	1.5%	7.3%	72.3%	18.9%
5 特定保健指導	40.5%	24.5%	29.6%	5.3%
6 メンタルヘルス対策	8.5%	22.3%	58.3%	10.9%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	18.0%	19.7%	50.0%	12.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	36.2%	25.0%	30.8%	8.0%
9 職場の健康づくり	9.2%	30.6%	50.0%	10.2%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	25.0%	27.2%	40.3%	7.5%
11 診療の補助に関する業務	75.7%	10.4%	11.9%	1.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	60.0%	31.6%	8.3%	0.2%
13 過重労働対策	19.2%	37.6%	41.3%	1.9%
14 受動喫煙防止対策	25.7%	40.0%	31.3%	2.9%
15 快適職場づくり	28.6%	43.9%	25.7%	1.7%
16 職場組織の健康課題	19.2%	41.5%	35.2%	4.1%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
17 保健師・看護師のマネジメント業務	58.3%	18.4%	19.4%	3.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	28.6%	34.5%	32.8%	4.1%
19 衛生管理者としての活動	49.5%	27.2%	20.6%	2.7%
20 衛生委員会	22.8%	33.7%	41.3%	2.2%
21 職場の安全管理	39.3%	42.7%	17.5%	0.5%
22 ハラスメント対策	51.2%	35.9%	12.4%	0.5%
23 健康経営推進	41.7%	37.6%	19.4%	1.2%
24 BCP	72.1%	23.3%	4.4%	0.2%
25 感染症対策などの健康危機管理	16.5%	49.5%	32.3%	1.7%
26 健康に関する人事規程や就業規則	66.0%	26.7%	7.3%	
27 組織内の安全衛生体制づくり	45.6%	39.8%	14.3%	0.2%

学会への参加が業務か（問 31）

	N	1. ほぼ希望通りに業務での参加が可能	2. 回数に制限はあるが、業務での参加が可能	3. 業務としては参加できない	その他
常勤	589	39.2%	43.6%	13.9%	3.2%
非常勤・他	412	32.0%	35.9%	26.9%	5.1%

入社時の新人教育・研修の有無（問 32）

	N	はい	いいえ
常勤	589	56.0%	44.0%
非常勤・他	412	29.9%	70.1%

社員教育の対象であるか（問 33）

	N	はい	いいえ	その他
常勤	589	52.0%	46.0%	2.0%
非常勤・他	412	6.1%	93.2%	0.7%

7.2.5.2. 看護師

担当業務（問 21～23）

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【常勤】(N=180)				
1 健康診断の実務	11.1%	11.1%	46.7%	31.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	1.7%	5.6%	57.2%	35.6%
3 復職支援・両立支援	12.2%	12.8%	49.4%	25.6%
4 健康相談・保健指導	3.9%	8.9%	54.4%	32.8%
5 特定保健指導	22.8%	27.8%	32.2%	17.2%
6 メンタルヘルス対策	8.3%	13.9%	53.3%	24.4%
7 ストレスチェック後の高ストレス者面談	13.9%	20.0%	45.6%	20.6%
8 ストレスチェック後の集団分析	21.7%	23.3%	38.3%	16.7%
9 職場の健康づくり	11.1%	17.2%	51.1%	20.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	23.3%	22.8%	36.7%	17.2%
11 診療の補助に関する業務	33.3%	10.0%	37.8%	18.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	42.8%	37.2%	16.7%	3.3%
13 過重労働対策	16.7%	31.7%	42.8%	8.9%
14 受動喫煙防止対策	20.6%	34.4%	35.0%	10.0%
15 快適職場づくり	23.9%	40.6%	28.3%	7.2%
16 職場組織の健康課題	17.8%	32.8%	37.8%	11.7%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
17 保健師・看護師のマネジメント業務	42.2%	22.2%	22.2%	13.3%
18 労働衛生、産業保健の企画	21.7%	28.9%	38.3%	11.1%
19 衛生管理者としての活動	35.6%	26.1%	29.4%	8.9%
20 衛生委員会	19.4%	23.9%	50.6%	6.1%
21 職場の安全管理	25.0%	39.4%	30.6%	5.0%
22 ハラスメント対策	30.6%	38.9%	25.6%	5.0%
23 健康経営推進	32.8%	35.6%	25.6%	6.1%
24 BCP	61.7%	22.8%	12.8%	2.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	12.8%	29.4%	48.9%	8.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	52.8%	30.0%	12.2%	5.0%
27 組織内の安全衛生体制づくり	33.3%	35.0%	25.0%	6.7%
【非常勤・他】(N=155)				
1 健康診断の実務	22.6%	11.6%	49.7%	16.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.9%	9.7%	63.2%	23.2%
3 復職支援・両立支援	12.3%	21.9%	54.8%	11.0%
4 健康相談・保健指導	3.2%	11.0%	67.1%	18.7%
5 特定保健指導	29.0%	23.9%	39.4%	7.7%
6 メンタルヘルス対策	6.5%	25.8%	58.1%	9.7%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	14.8%	18.1%	52.9%	14.2%
8 スチレスチェック後の集団分析	41.9%	27.7%	23.9%	6.5%
9 職場の健康づくり	10.3%	25.8%	52.3%	11.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	31.6%	30.3%	30.3%	7.7%
11 診療の補助に関する業務	53.5%	16.8%	19.4%	10.3%
12 職場のリスクアセスメントと対応	59.4%	29.0%	10.3%	1.3%
13 過重労働対策	20.0%	39.4%	37.4%	3.2%
14 受動喫煙防止対策	24.5%	44.5%	26.5%	4.5%
15 快適職場づくり	24.5%	52.3%	21.3%	1.9%
16 職場組織の健康課題	20.0%	41.9%	34.8%	3.2%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	51.0%	20.6%	22.6%	5.8%
18 労働衛生、産業保健の企画	38.1%	31.6%	22.6%	7.7%
19 衛生管理者としての活動	43.2%	30.3%	23.2%	3.2%
20 衛生委員会	19.4%	31.6%	47.1%	1.9%
21 職場の安全管理	30.3%	49.7%	18.7%	1.3%
22 ハラスメント対策	44.5%	37.4%	17.4%	0.6%
23 健康経営推進	49.7%	28.4%	20.6%	1.3%
24 BCP	76.1%	16.8%	5.8%	1.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	12.3%	44.5%	38.1%	5.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	71.6%	19.4%	8.4%	0.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	46.5%	37.4%	15.5%	0.6%

学会への参加が業務か (問 31)

	N	1. ほぼ希望通りに業務での参加が可能	2. 回数に制限はあるが、業務での参加が可能	3. 業務としては参加できない	その他
常勤	180	39.4%	43.3%	12.2%	5.0%
非常勤・他	155	40.0%	36.8%	17.4%	5.8%

入社時の新人教育・研修の有無 (問 32)

	N	はい	いいえ
常勤	180	44.4%	55.6%
非常勤・他	150	27.7%	72.3%

社員教育の対象であるか (問 33)

	N	はい	いいえ	その他
常勤	180	35.0%	63.9%	1.1%
非常勤・他	155	8.4%	91.6%	0.0%

7.2.5.3. 専門機関保健師

担当業務 (問 21~23)

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【常勤】 (N=180)				
1 健康診断の実務	46.7%	20.6%	25.0%	7.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	14.4%	29.4%	43.9%	12.2%
3 復職支援・両立支援	40.0%	28.9%	24.4%	6.7%
4 健康相談・保健指導	1.1%	11.1%	64.4%	23.3%
5 特定保健指導	6.7%	9.4%	61.1%	22.8%
6 メンタルヘルス対策	18.9%	35.6%	34.4%	11.1%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	40.6%	17.2%	32.2%	10.0%
8 スチレスチェック後の集団分析	50.0%	17.2%	26.7%	6.1%
9 職場の健康づくり	7.8%	30.0%	46.7%	15.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	18.3%	27.8%	39.4%	14.4%
11 診療の補助に関する業務	80.0%	10.0%	8.3%	1.7%
12 職場のリスクアセスメントと対応	63.9%	24.4%	10.6%	1.1%
13 過重労働対策	45.0%	33.3%	18.9%	2.8%
14 受動喫煙防止対策	23.9%	45.0%	28.3%	2.8%
15 快適職場づくり	34.4%	45.0%	17.8%	2.8%
16 職場組織の健康課題	18.3%	42.2%	32.2%	7.2%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	43.9%	16.7%	20.0%	19.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	28.3%	36.1%	23.9%	11.7%
19 衛生管理者としての活動	57.8%	18.9%	18.9%	4.4%
20 衛生委員会	28.3%	30.0%	36.7%	5.0%
21 職場の安全管理	41.7%	38.9%	13.9%	5.6%
22 ハラスメント対策	52.8%	26.7%	16.1%	4.4%
23 健康経営推進	36.7%	41.1%	16.7%	5.6%
24 BCP	68.9%	21.1%	7.2%	2.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	26.1%	52.2%	16.1%	5.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	76.7%	17.2%	3.9%	2.2%
27 組織内の安全衛生体制づくり	44.4%	43.9%	7.2%	4.4%
【非常勤・他】 (N=319)				
1 健康診断の実務	82.1%	5.6%	11.3%	0.9%
2 各種健康診断と事後措置の実施	73.4%	9.1%	14.7%	2.8%
3 復職支援・両立支援	90.6%	4.4%	3.4%	1.6%
4 健康相談・保健指導	5.0%	13.5%	76.2%	5.3%
5 特定保健指導	6.9%	8.2%	79.9%	5.0%
6 メンタルヘルス対策	60.5%	30.4%	7.8%	1.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	89.3%	6.9%	2.5%	1.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	94.0%	2.5%	2.2%	1.3%
9 職場の健康づくり	35.1%	39.5%	23.5%	1.9%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	52.4%	28.8%	17.6%	1.3%
11 診療の補助に関する業務	98.4%	0.9%	0.6%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	93.7%	6.0%	0.3%	
13 過重労働対策	89.0%	8.2%	2.5%	0.3%
14 受動喫煙防止対策	52.0%	37.6%	9.7%	0.6%
15 快適職場づくり	71.5%	22.6%	5.3%	0.6%
16 職場組織の健康課題	62.1%	28.8%	7.5%	1.6%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
17 保健師・看護師のマネジメント業務	89.0%	8.2%	1.3%	1.6%
18 労働衛生、産業保健の企画	87.5%	7.8%	3.4%	1.3%
19 衛生管理者としての活動	95.0%	2.8%	1.6%	0.6%
20 衛生委員会	91.5%	6.0%	1.9%	0.6%
21 職場の安全管理	92.5%	6.0%	0.9%	0.6%
22 ハラスメント対策	93.7%	4.7%	1.3%	0.3%
23 健康経営推進	62.1%	29.5%	7.2%	1.3%
24 BCP	96.2%	2.2%	0.9%	0.6%
25 感染症対策などの健康危機管理	80.9%	16.0%	2.2%	0.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	93.7%	4.7%	0.9%	0.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	91.2%	5.6%	2.2%	0.9%

学会への参加が業務か（問 31）

	N	1. ほぼ希望通りに業務での参加が可能	2. 回数に制限はあるが、業務での参加が可能	3. 業務としては参加できない	その他
常勤	180	31.7%	60.0%	8.3%	0.0%
非常勤・他	319	8.8%	79.0%	11.6%	0.6%

入社時の新人教育・研修の有無（問 32）

	N	はい	いいえ
常勤	180	60.6%	39.4%
非常勤・他	319	79.0%	21.0%

社員教育の対象であるか（問 33）

	N	はい	いいえ	その他
常勤	180	40.6%	57.8%	1.7%
非常勤・他	319	4.1%	95.6%	0.3%

7.2.6. 事業場規模別の担当業務（問 21～23）の集計

事業場規模別（499 人以下、500～1999 人、2000 人以上）に担当業務（問 21～23）を集計した。

7.2.6.1. 事業場保健師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【499 人以下】（N=304）				
1 健康診断の実務	29.3%	8.9%	41.8%	20.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	7.9%	7.6%	56.9%	27.6%
3 復職支援・両立支援	6.9%	9.5%	65.8%	17.8%
4 健康相談・保健指導	2.3%	4.3%	64.8%	28.6%
5 特定保健指導	29.3%	21.4%	37.5%	11.8%
6 メンタルヘルス対策	8.2%	12.8%	59.5%	19.4%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	15.8%	13.5%	53.3%	17.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	27.6%	20.4%	37.5%	14.5%
9 職場の健康づくり	5.3%	23.0%	51.3%	20.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	14.8%	24.3%	47.0%	13.8%
11 診療の補助に関する業務	77.0%	7.2%	11.8%	3.9%
12 職場のリスクアセスメントと対応	50.0%	32.2%	16.4%	1.3%
13 過重労働対策	20.1%	30.3%	43.8%	5.9%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
14 受動喫煙防止対策	19.7%	33.9%	40.5%	5.9%
15 快適職場づくり	20.1%	42.1%	33.9%	3.9%
16 職場組織の健康課題	14.8%	31.3%	44.4%	9.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	52.3%	12.5%	25.0%	10.2%
18 労働衛生、産業保健の企画	20.1%	27.0%	41.4%	11.5%
19 衛生管理者としての活動	40.1%	26.6%	25.7%	7.6%
20 衛生委員会	16.4%	28.0%	50.0%	5.6%
21 職場の安全管理	29.9%	45.1%	23.4%	1.6%
22 ハラスメント対策	38.8%	38.8%	20.7%	1.6%
23 健康経営推進	34.5%	34.2%	28.3%	3.0%
24 BCP	62.5%	28.6%	8.6%	0.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	9.9%	40.1%	45.1%	4.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	55.3%	26.6%	16.4%	1.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	36.2%	35.5%	25.7%	2.6%
【500～1999人】 (N=397)				
1 健康診断の実務	22.4%	16.6%	42.6%	18.4%
2 各種健康診断と事後措置の実施	2.0%	6.0%	67.8%	24.2%
3 復職支援・両立支援	4.5%	12.3%	66.2%	16.9%
4 健康相談・保健指導	1.8%	3.3%	68.3%	26.7%
5 特定保健指導	30.2%	26.4%	34.5%	8.8%
6 メンタルヘルス対策	2.3%	14.4%	64.7%	18.6%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	8.8%	15.1%	57.7%	18.4%
8 スチレスチェック後の集団分析	19.1%	24.4%	39.8%	16.6%
9 職場の健康づくり	4.5%	17.4%	61.0%	17.1%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	13.6%	22.4%	50.6%	13.4%
11 診療の補助に関する業務	66.2%	11.3%	18.9%	3.5%
12 職場のリスクアセスメントと対応	49.6%	38.3%	11.3%	0.8%
13 過重労働対策	10.6%	34.5%	50.1%	4.8%
14 受動喫煙防止対策	14.9%	39.0%	40.8%	5.3%
15 快適職場づくり	16.6%	48.9%	32.2%	2.3%
16 職場組織の健康課題	11.6%	35.0%	45.8%	7.6%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	52.6%	18.9%	19.6%	8.8%
18 労働衛生、産業保健の企画	17.9%	32.5%	39.8%	9.8%
19 衛生管理者としての活動	40.8%	29.0%	27.0%	3.3%
20 衛生委員会	12.6%	32.2%	51.9%	3.3%
21 職場の安全管理	28.2%	49.1%	21.7%	1.0%
22 ハラスメント対策	38.3%	43.8%	17.1%	0.8%
23 健康経営推進	31.7%	35.3%	29.5%	3.5%
24 BCP	67.5%	23.7%	8.1%	0.8%
25 感染症対策などの健康危機管理	10.6%	42.6%	43.6%	3.3%
26 健康に関する人事規程や就業規則	55.7%	32.0%	11.3%	1.0%
27 組織内の安全衛生体制づくり	33.8%	43.8%	20.7%	1.8%
【2000人以上】 (N=300)				
1 健康診断の実務	26.3%	21.7%	40.3%	11.7%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.0%	14.0%	65.3%	17.7%
3 復職支援・両立支援	9.3%	18.0%	61.0%	11.7%
4 健康相談・保健指導	2.7%	8.7%	74.0%	14.7%
5 特定保健指導	34.3%	19.0%	38.0%	8.7%
6 メンタルヘルス対策	5.7%	22.0%	58.3%	14.0%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	16.7%	22.3%	48.7%	12.3%
8 スチレスチェック後の集団分析	32.3%	25.0%	30.3%	12.3%
9 職場の健康づくり	7.3%	25.0%	54.3%	13.3%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	16.7%	26.7%	45.3%	11.3%
11 診療の補助に関する業務	59.7%	19.7%	18.0%	2.7%
12 職場のリスクアセスメントと対応	56.3%	33.3%	8.3%	2.0%
13 過重労働対策	16.7%	41.0%	35.3%	7.0%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
14 受動喫煙防止対策	24.0%	38.7%	30.0%	7.3%
15 快適職場づくり	28.0%	41.3%	25.7%	5.0%
16 職場組織の健康課題	20.0%	35.3%	34.3%	10.3%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	45.7%	23.0%	20.7%	10.7%
18 労働衛生、産業保健の企画	25.0%	31.0%	32.7%	11.3%
19 衛生管理者としての活動	48.7%	27.0%	19.7%	4.7%
20 衛生委員会	22.0%	38.0%	34.0%	6.0%
21 職場の安全管理	40.3%	38.3%	17.0%	4.3%
22 ハラスメント対策	51.0%	35.7%	11.7%	1.7%
23 健康経営推進	38.0%	38.3%	19.0%	4.7%
24 BCP	62.7%	26.3%	8.7%	2.3%
25 感染症対策などの健康危機管理	17.3%	45.7%	31.3%	5.7%
26 健康に関する人事規程や就業規則	61.7%	24.7%	11.0%	2.7%
27 組織内の安全衛生体制づくり	45.3%	36.3%	14.0%	4.3%

7.2.6.2. 看護師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【499人以下】 (N=142)				
1 健康診断の実務	14.1%	12.0%	47.9%	26.1%
2 各種健康診断と事後措置の実施	4.2%	5.6%	57.7%	32.4%
3 復職支援・両立支援	12.0%	14.8%	53.5%	19.7%
4 健康相談・保健指導	6.3%	9.2%	54.9%	29.6%
5 特定保健指導	21.8%	29.6%	35.2%	13.4%
6 メンタルヘルス対策	7.0%	18.3%	57.7%	16.9%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	9.9%	22.5%	50.7%	16.9%
8 スチレスチェック後の集団分析	28.2%	24.6%	35.2%	12.0%
9 職場の健康づくり	12.7%	16.9%	50.7%	19.7%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	23.9%	24.6%	38.7%	12.7%
11 診療の補助に関する業務	50.0%	7.0%	27.5%	15.5%
12 職場のリスクアセスメントと対応	44.4%	38.7%	14.1%	2.8%
13 過重労働対策	14.8%	38.0%	40.8%	6.3%
14 受動喫煙防止対策	20.4%	39.4%	30.3%	9.9%
15 快適職場づくり	23.9%	41.5%	29.6%	4.9%
16 職場組織の健康課題	14.8%	35.2%	41.5%	8.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	46.5%	16.9%	26.8%	9.9%
18 労働衛生、産業保健の企画	25.4%	30.3%	35.9%	8.5%
19 衛生管理者としての活動	38.0%	27.5%	28.9%	5.6%
20 衛生委員会	16.9%	26.1%	51.4%	5.6%
21 職場の安全管理	24.6%	43.7%	27.5%	4.2%
22 ハラスメント対策	35.9%	33.1%	25.4%	5.6%
23 健康経営推進	40.8%	27.5%	25.4%	6.3%
24 BCP	69.0%	15.5%	11.3%	4.2%
25 感染症対策などの健康危機管理	11.3%	32.4%	46.5%	9.9%
26 健康に関する人事規程や就業規則	64.1%	19.0%	12.0%	4.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	36.6%	35.9%	22.5%	4.9%
【500～1999人】 (N=138)				
1 健康診断の実務	15.2%	10.9%	46.4%	27.5%
2 各種健康診断と事後措置の実施	0.7%	5.8%	60.9%	32.6%
3 復職支援・両立支援	16.7%	18.1%	47.1%	18.1%
4 健康相談・保健指導	1.4%	10.9%	63.0%	24.6%
5 特定保健指導	22.5%	24.6%	38.4%	14.5%
6 メンタルヘルス対策	10.1%	19.6%	51.4%	18.8%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	18.8%	14.5%	47.1%	19.6%
8 スチレスチェック後の集団分析	29.7%	24.6%	30.4%	15.2%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
9 職場の健康づくり	9.4%	23.2%	51.4%	15.9%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	27.5%	30.4%	29.0%	13.0%
11 診療の補助に関する業務	34.8%	16.7%	31.9%	16.7%
12 職場のリスクアセスメントと対応	52.2%	30.4%	14.5%	2.9%
13 過重労働対策	20.3%	31.9%	40.6%	7.2%
14 受動喫煙防止対策	24.6%	35.5%	34.1%	5.8%
15 快適職場づくり	25.4%	48.6%	21.7%	4.3%
16 職場組織の健康課題	18.1%	39.9%	35.5%	6.5%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	45.7%	24.6%	19.6%	10.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	31.2%	29.7%	29.0%	10.1%
19 衛生管理者としての活動	39.1%	27.5%	25.4%	8.0%
20 衛生委員会	18.8%	27.5%	50.7%	2.9%
21 職場の安全管理	27.5%	43.5%	26.8%	2.2%
22 ハラスメント対策	37.0%	39.1%	23.2%	0.7%
23 健康経営推進	39.1%	34.1%	24.6%	2.2%
24 BCP	68.1%	22.5%	8.7%	0.7%
25 感染症対策などの健康危機管理	10.1%	39.1%	43.5%	7.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	59.4%	29.7%	9.4%	1.4%
27 組織内の安全衛生体制づくり	38.4%	39.1%	20.3%	2.2%
【2000人以上】(N=55)				
1 健康診断の実務	25.5%	10.9%	52.7%	10.9%
2 各種健康診断と事後措置の実施	3.6%	16.4%	63.6%	16.4%
3 復職支援・両立支援	1.8%	20.0%	60.0%	18.2%
4 健康相談・保健指導	1.8%	9.1%	67.3%	21.8%
5 特定保健指導	43.6%	20.0%	29.1%	7.3%
6 メンタルヘルス対策	1.8%	21.8%	60.0%	16.4%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	14.5%	21.8%	49.1%	14.5%
8 スチレスチェック後の集団分析	41.8%	29.1%	25.5%	3.6%
9 職場の健康づくり	9.1%	27.3%	54.5%	9.1%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	34.5%	20.0%	32.7%	12.7%
11 診療の補助に関する業務	43.6%	20.0%	27.3%	9.1%
12 職場のリスクアセスメントと対応	61.8%	27.3%	10.9%	
13 過重労働対策	21.8%	36.4%	38.2%	3.6%
14 受動喫煙防止対策	21.8%	47.3%	25.5%	5.5%
15 快適職場づくり	21.8%	50.9%	21.8%	5.5%
16 職場組織の健康課題	30.9%	34.5%	25.5%	9.1%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	47.3%	25.5%	18.2%	9.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	34.5%	30.9%	23.6%	10.9%
19 衛生管理者としての活動	41.8%	30.9%	23.6%	3.6%
20 衛生委員会	27.3%	30.9%	38.2%	3.6%
21 職場の安全管理	34.5%	47.3%	14.5%	3.6%
22 ハラスメント対策	40.0%	49.1%	9.1%	1.8%
23 健康経営推進	43.6%	40.0%	14.5%	1.8%
24 BCP	67.3%	25.5%	7.3%	
25 感染症対策などの健康危機管理	21.8%	40.0%	38.2%	
26 健康に関する人事規程や就業規則	60.0%	29.1%	9.1%	1.8%
27 組織内の安全衛生体制づくり	49.1%	29.1%	16.4%	5.5%

7.2.6.3. 専門機関保健師

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
【499人以下】(N=432)				
1 健康診断の実務	75.2%	10.0%	12.0%	2.8%
2 各種健康診断と事後措置の実施	58.6%	16.7%	19.9%	4.9%
3 復職支援・両立支援	76.6%	13.2%	8.1%	2.1%

担当業務	関わっていない	少し関わっている	担当者として関わっている	責任者として関わっている
4 健康相談・保健指導	3.9%	12.5%	72.7%	10.9%
5 特定保健指導	6.0%	8.1%	75.7%	10.2%
6 メンタルヘルス対策	48.6%	32.9%	14.6%	3.9%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	75.2%	9.7%	11.3%	3.7%
8 スチレスチェック後の集団分析	79.6%	6.7%	10.9%	2.8%
9 職場の健康づくり	27.3%	38.4%	28.7%	5.6%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	40.7%	29.6%	24.1%	5.6%
11 診療の補助に関する業務	95.8%	2.5%	1.2%	0.5%
12 職場のリスクアセスメントと対応	85.4%	11.1%	3.2%	0.2%
13 過重労働対策	75.9%	16.7%	6.5%	0.9%
14 受動喫煙防止対策	44.0%	40.3%	14.4%	1.4%
15 快適職場づくり	60.2%	30.1%	8.6%	1.2%
16 職場組織の健康課題	50.5%	32.9%	13.7%	3.0%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	75.0%	10.4%	7.2%	7.4%
18 労働衛生、産業保健の企画	71.1%	15.7%	9.5%	3.7%
19 衛生管理者としての活動	84.5%	6.3%	7.4%	1.9%
20 衛生委員会	73.6%	12.7%	11.8%	1.9%
21 職場の安全管理	77.8%	14.6%	5.6%	2.1%
22 ハラスメント対策	80.6%	11.3%	6.7%	1.4%
23 健康経営推進	53.9%	33.1%	10.6%	2.3%
24 BCP	88.9%	6.9%	3.0%	1.2%
25 感染症対策などの健康危機管理	65.5%	26.4%	5.8%	2.3%
26 健康に関する人事規程や就業規則	88.4%	8.8%	1.9%	0.9%
27 組織内の安全衛生体制づくり	78.5%	16.4%	3.5%	1.6%
【500～1999人】 (N=36)				
1 健康診断の実務	22.2%	16.7%	55.6%	5.6%
2 各種健康診断と事後措置の実施	2.8%	8.3%	75.0%	13.9%
3 復職支援・両立支援	36.1%	8.3%	47.2%	8.3%
4 健康相談・保健指導		8.3%	77.8%	13.9%
5 特定保健指導	13.9%	16.7%	55.6%	13.9%
6 メンタルヘルス対策	19.4%	36.1%	36.1%	8.3%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	44.4%	19.4%	33.3%	2.8%
8 スチレスチェック後の集団分析	63.9%	22.2%	8.3%	5.6%
9 職場の健康づくり	8.3%	19.4%	61.1%	11.1%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	36.1%	25.0%	30.6%	8.3%
11 診療の補助に関する業務	52.8%	16.7%	27.8%	2.8%
12 職場のリスクアセスメントと対応	58.3%	30.6%	8.3%	2.8%
13 過重労働対策	44.4%	27.8%	22.2%	5.6%
14 受動喫煙防止対策	27.8%	47.2%	22.2%	2.8%
15 快適職場づくり	41.7%	38.9%	13.9%	5.6%
16 職場組織の健康課題	22.2%	44.4%	30.6%	2.8%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	72.2%	11.1%	8.3%	8.3%
18 労働衛生、産業保健の企画	41.7%	30.6%	16.7%	11.1%
19 衛生管理者としての活動	52.8%	36.1%	5.6%	5.6%
20 衛生委員会	33.3%	25.0%	36.1%	5.6%
21 職場の安全管理	38.9%	50.0%	2.8%	8.3%
22 ハラスメント対策	69.4%	19.4%	2.8%	8.3%
23 健康経営推進	58.3%	27.8%	8.3%	5.6%
24 BCP	63.9%	27.8%	2.8%	5.6%
25 感染症対策などの健康危機管理	27.8%	52.8%	13.9%	5.6%
26 健康に関する人事規程や就業規則	77.8%	13.9%	2.8%	5.6%
27 組織内の安全衛生体制づくり	47.2%	38.9%	5.6%	8.3%
【2000人以上】 (N=31)				
1 健康診断の実務	41.9%	19.4%	29.0%	9.7%
2 各種健康診断と事後措置の実施	19.4%	22.6%	41.9%	16.1%
3 復職支援・両立支援	54.8%	19.4%	9.7%	16.1%

担当業務	関わって いない	少し 関わっている	担当者として 関わっている	責任者として 関わっている
4 健康相談・保健指導	3.2%	19.4%	54.8%	22.6%
5 特定保健指導	9.7%	6.5%	58.1%	25.8%
6 メンタルヘルス対策	32.3%	19.4%	35.5%	12.9%
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	54.8%	12.9%	16.1%	16.1%
8 スチレスチェック後の集団分析	74.2%	6.5%	16.1%	3.2%
9 職場の健康づくり	16.1%	22.6%	41.9%	19.4%
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	35.5%	16.1%	38.7%	9.7%
11 診療の補助に関する業務	80.6%	12.9%	6.5%	
12 職場のリスクアセスメントと対応	77.4%	12.9%	9.7%	
13 過重労働対策	67.7%	12.9%	19.4%	
14 受動喫煙防止対策	29.0%	32.3%	38.7%	
15 快適職場づくり	48.4%	29.0%	22.6%	
16 職場組織の健康課題	16.1%	32.3%	38.7%	12.9%
17 保健師・看護師のマネジメント業務	41.9%	22.6%	19.4%	16.1%
18 労働衛生、産業保健の企画	25.8%	35.5%	22.6%	16.1%
19 衛生管理者としての活動	74.2%	9.7%	16.1%	
20 衛生委員会	41.9%	29.0%	25.8%	3.2%
21 職場の安全管理	64.5%	25.8%	9.7%	
22 ハラスメント対策	67.7%	22.6%	9.7%	
23 健康経営推進	32.3%	48.4%	12.9%	6.5%
24 BCP	77.4%	16.1%	6.5%	
25 感染症対策などの健康危機管理	38.7%	38.7%	19.4%	3.2%
26 健康に関する人事規程や就業規則	87.1%	9.7%	3.2%	
27 組織内の安全衛生体制づくり	48.4%	38.7%	9.7%	3.2%

7.2.7. 担当業務間の相関

担当業務（問 21～23）の関わり の程度について、業務間の相関をスピアマンの順位相関係数を示した。

7.2.7.1. 事業場保健師

担当業務	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1 健康診断の実務		0.53	0.32	0.39	0.29	0.33	0.36	0.31	0.39	0.31	0.15	0.26	0.26	0.26	0.23	0.24	0.16	0.28	0.29	0.28	0.26	0.20	0.19	0.13	0.29	0.22	0.24
2 各種健康診断と事後措置の実施	0.53		0.52	0.71	0.27	0.52	0.51	0.39	0.53	0.40	0.05	0.29	0.38	0.40	0.34	0.37	0.25	0.39	0.37	0.44	0.34	0.26	0.28	0.26	0.36	0.25	0.32
3 復職支援・両立支援	0.32	0.52		0.56	0.17	0.68	0.62	0.44	0.48	0.46	0.00	0.24	0.41	0.34	0.37	0.42	0.27	0.44	0.31	0.41	0.30	0.29	0.29	0.23	0.38	0.27	0.32
4 健康相談・保健指導	0.39	0.71	0.56		0.27	0.57	0.51	0.40	0.53	0.45	0.00	0.24	0.32	0.34	0.32	0.38	0.24	0.38	0.31	0.36	0.28	0.25	0.28	0.22	0.34	0.26	0.31
5 特定保健指導	0.29	0.27	0.17	0.27		0.23	0.24	0.21	0.33	0.23	0.22	0.24	0.21	0.35	0.23	0.22	0.12	0.15	0.19	0.19	0.19	0.18	0.24	0.16	0.21	0.08	0.13
6 メンタルヘルス対策	0.33	0.52	0.68	0.57	0.23		0.66	0.55	0.57	0.53	0.05	0.25	0.43	0.40	0.42	0.48	0.33	0.50	0.35	0.43	0.34	0.37	0.35	0.28	0.39	0.33	0.38
7 ストレスチェック後の高ストレス者面談	0.36	0.51	0.62	0.51	0.24	0.66		0.59	0.47	0.42	0.02	0.25	0.45	0.38	0.35	0.42	0.30	0.39	0.36	0.45	0.33	0.34	0.31	0.26	0.35	0.28	0.35
8 ストレスチェック後の集団分析	0.31	0.39	0.44	0.40	0.21	0.55	0.59		0.48	0.46	0.01	0.29	0.38	0.36	0.39	0.48	0.28	0.48	0.30	0.39	0.32	0.36	0.37	0.33	0.37	0.34	0.39
9 職場の健康づくり	0.39	0.53	0.48	0.53	0.33	0.57	0.47	0.48		0.60	0.04	0.34	0.39	0.52	0.48	0.54	0.32	0.56	0.38	0.38	0.38	0.35	0.43	0.34	0.47	0.36	0.43
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	0.31	0.40	0.46	0.45	0.23	0.53	0.42	0.46	0.60		0.03	0.27	0.32	0.45	0.46	0.52	0.32	0.56	0.34	0.36	0.33	0.34	0.37	0.32	0.44	0.35	0.43
11 診療の補助に関する業務	0.15	0.05	0.00	0.00	0.22	0.05	0.02	0.01	0.04	0.03		0.17	0.06	0.06	0.04	-0.02	0.06	0.01	0.02	-0.01	0.00	0.01	-0.01	0.05	0.04	0.00	0.00
12 職場のリスクアセスメントと対応	0.26	0.29	0.24	0.24	0.24	0.25	0.25	0.29	0.34	0.27	0.17		0.28	0.36	0.48	0.30	0.22	0.29	0.36	0.29	0.42	0.38	0.21	0.31	0.36	0.22	0.36
13 過重労働対策	0.26	0.38	0.41	0.32	0.21	0.43	0.45	0.38	0.39	0.32	0.06	0.28		0.46	0.52	0.41	0.23	0.38	0.37	0.48	0.41	0.36	0.29	0.31	0.37	0.30	0.37
14 受動喫煙防止対策	0.26	0.40	0.34	0.34	0.35	0.40	0.38	0.36	0.52	0.45	0.06	0.36	0.46		0.62	0.49	0.30	0.45	0.38	0.43	0.42	0.37	0.41	0.34	0.45	0.25	0.40
15 快適職場づくり	0.23	0.34	0.37	0.32	0.23	0.42	0.35	0.39	0.48	0.46	0.04	0.48	0.52	0.62		0.53	0.33	0.49	0.48	0.48	0.57	0.45	0.38	0.39	0.49	0.36	0.52
16 職場組織の健康課題	0.24	0.37	0.42	0.38	0.22	0.48	0.42	0.48	0.54	0.52	-0.02	0.30	0.41	0.49	0.53		0.46	0.68	0.39	0.44	0.43	0.42	0.48	0.38	0.51	0.42	0.55
17 保健師・看護師のマネジメント業務	0.16	0.25	0.27	0.24	0.12	0.33	0.30	0.28	0.32	0.32	0.06	0.22	0.23	0.30	0.33	0.46		0.52	0.29	0.21	0.28	0.25	0.31	0.34	0.35	0.30	0.38
18 労働衛生、産業保健の企画	0.28	0.39	0.44	0.38	0.15	0.50	0.39	0.48	0.56	0.56	0.01	0.29	0.38	0.45	0.49	0.68	0.52		0.44	0.42	0.43	0.39	0.44	0.37	0.52	0.45	0.57
19 衛生管理者としての活動	0.29	0.37	0.31	0.31	0.19	0.35	0.36	0.30	0.38	0.34	0.02	0.36	0.37	0.38	0.48	0.39	0.29	0.44		0.55	0.56	0.37	0.27	0.29	0.42	0.34	0.45
20 衛生委員会	0.28	0.44	0.41	0.36	0.19	0.43	0.45	0.39	0.38	0.36	-0.01	0.29	0.48	0.43	0.48	0.44	0.21	0.42	0.55		0.61	0.37	0.36	0.29	0.42	0.32	0.43
21 職場の安全管理	0.26	0.34	0.30	0.28	0.19	0.34	0.33	0.32	0.38	0.33	0.00	0.42	0.41	0.42	0.57	0.43	0.28	0.43	0.56	0.61		0.44	0.33	0.34	0.46	0.33	0.50
22 ハラスメント対策	0.20	0.26	0.29	0.25	0.18	0.37	0.34	0.36	0.35	0.34	0.01	0.38	0.36	0.37	0.45	0.42	0.25	0.39	0.37	0.37	0.44		0.37	0.35	0.40	0.35	0.42
23 健康経営推進	0.19	0.28	0.29	0.28	0.24	0.35	0.31	0.37	0.43	0.37	-0.01	0.21	0.29	0.41	0.38	0.48	0.31	0.44	0.27	0.36	0.33	0.37		0.41	0.41	0.37	0.45
24 BCP	0.13	0.26	0.23	0.22	0.16	0.28	0.26	0.33	0.34	0.32	0.05	0.31	0.31	0.34	0.39	0.38	0.34	0.37	0.29	0.29	0.34	0.35	0.41		0.40	0.42	0.49
25 感染症対策などの健康危機管理	0.29	0.36	0.38	0.34	0.21	0.39	0.35	0.37	0.47	0.44	0.04	0.36	0.37	0.45	0.49	0.51	0.35	0.52	0.42	0.42	0.46	0.40	0.41	0.40		0.42	0.52
26 健康に関する人事規程や就業規則	0.22	0.25	0.27	0.26	0.08	0.33	0.28	0.34	0.36	0.35	0.00	0.22	0.30	0.25	0.36	0.42	0.30	0.45	0.34	0.32	0.33	0.35	0.37	0.42	0.42		0.66
27 組織内の安全衛生体制づくり	0.24	0.32	0.32	0.31	0.13	0.38	0.35	0.39	0.43	0.43	0.00	0.36	0.37	0.40	0.52	0.55	0.38	0.57	0.45	0.43	0.50	0.42	0.45	0.49	0.52	0.66	

7.2.7.2. 看護師

担当業務	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1 健康診断の実務		0.68	0.40	0.50	0.38	0.40	0.41	0.40	0.41	0.33	0.29	0.25	0.21	0.21	0.19	0.22	0.28	0.30	0.21	0.25	0.27	0.24	0.23	0.22	0.29	0.19	0.29
2 各種健康診断と事後措置の実施	0.68		0.53	0.74	0.38	0.48	0.49	0.33	0.49	0.39	0.24	0.15	0.24	0.26	0.15	0.30	0.26	0.36	0.23	0.32	0.20	0.18	0.22	0.16	0.29	0.17	0.26
3 復職支援・両立支援	0.40	0.53		0.67	0.37	0.73	0.67	0.51	0.60	0.53	0.01	0.23	0.47	0.44	0.34	0.39	0.22	0.45	0.24	0.36	0.26	0.35	0.32	0.20	0.37	0.23	0.29
4 健康相談・保健指導	0.50	0.74	0.67		0.45	0.65	0.62	0.42	0.66	0.51	0.14	0.19	0.31	0.30	0.28	0.41	0.28	0.44	0.25	0.34	0.28	0.25	0.25	0.16	0.34	0.23	0.31
5 特定保健指導	0.38	0.38	0.37	0.45		0.38	0.40	0.35	0.51	0.42	0.16	0.15	0.28	0.36	0.29	0.38	0.25	0.35	0.16	0.28	0.22	0.21	0.31	0.18	0.26	0.13	0.19
6 メンタルヘルス対策	0.40	0.48	0.73	0.65	0.38		0.69	0.59	0.59	0.55	0.05	0.25	0.44	0.42	0.34	0.43	0.34	0.49	0.24	0.38	0.31	0.39	0.37	0.21	0.43	0.25	0.31
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	0.41	0.49	0.67	0.62	0.40	0.69		0.61	0.55	0.52	0.05	0.23	0.43	0.41	0.30	0.40	0.32	0.43	0.27	0.44	0.31	0.38	0.35	0.22	0.43	0.29	0.33
8 スチレスチェック後の集団分析	0.40	0.33	0.51	0.42	0.35	0.59	0.61		0.51	0.55	0.01	0.38	0.44	0.43	0.35	0.44	0.38	0.52	0.34	0.48	0.37	0.42	0.44	0.28	0.46	0.37	0.37
9 職場の健康づくり	0.41	0.49	0.60	0.66	0.51	0.59	0.55	0.51		0.67	0.13	0.28	0.41	0.47	0.45	0.53	0.43	0.61	0.35	0.45	0.43	0.38	0.43	0.25	0.45	0.25	0.41
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	0.33	0.39	0.53	0.51	0.42	0.55	0.52	0.55	0.67		0.05	0.30	0.43	0.46	0.48	0.55	0.47	0.67	0.39	0.48	0.38	0.41	0.43	0.35	0.46	0.36	0.47
11 診療の補助に関する業務	0.29	0.24	0.01	0.14	0.16	0.05	0.05	0.01	0.13	0.05		0.14	-0.05	0.01	-0.01	0.00	0.15	0.08	-0.01	-0.10	0.03	0.04	0.04	0.14	0.09	0.06	0.05
12 職場のリスクアセスメントと対応	0.25	0.15	0.23	0.19	0.15	0.25	0.23	0.38	0.28	0.30	0.14		0.39	0.31	0.47	0.34	0.30	0.38	0.32	0.28	0.42	0.30	0.27	0.33	0.33	0.37	0.39
13 過重労働対策	0.21	0.24	0.47	0.31	0.28	0.44	0.43	0.44	0.41	0.43	-0.05	0.39		0.54	0.60	0.46	0.35	0.54	0.37	0.44	0.39	0.39	0.41	0.31	0.45	0.30	0.43
14 受動喫煙防止対策	0.21	0.26	0.44	0.30	0.36	0.42	0.41	0.43	0.47	0.46	0.01	0.31	0.54		0.52	0.52	0.32	0.54	0.32	0.38	0.40	0.42	0.51	0.31	0.45	0.29	0.37
15 快適職場づくり	0.19	0.15	0.34	0.28	0.29	0.34	0.30	0.35	0.45	0.48	-0.01	0.47	0.60	0.52		0.62	0.42	0.54	0.48	0.51	0.60	0.43	0.48	0.40	0.51	0.41	0.58
16 職場組織の健康課題	0.22	0.30	0.39	0.41	0.38	0.43	0.40	0.44	0.53	0.55	0.00	0.34	0.46	0.52	0.62		0.55	0.61	0.42	0.46	0.49	0.45	0.56	0.34	0.55	0.35	0.53
17 保健師・看護師のマネジメント業務	0.28	0.26	0.22	0.28	0.25	0.34	0.32	0.38	0.43	0.47	0.15	0.30	0.35	0.32	0.42	0.55		0.57	0.34	0.33	0.40	0.35	0.43	0.35	0.47	0.43	0.48
18 労働衛生、産業保健の企画	0.30	0.36	0.45	0.44	0.35	0.49	0.43	0.52	0.61	0.67	0.08	0.38	0.54	0.54	0.54	0.61	0.57		0.42	0.48	0.44	0.48	0.57	0.42	0.51	0.45	0.62
19 衛生管理者としての活動	0.21	0.23	0.24	0.25	0.16	0.24	0.27	0.34	0.35	0.39	-0.01	0.32	0.37	0.32	0.48	0.42	0.34	0.42		0.60	0.47	0.36	0.35	0.36	0.40	0.33	0.45
20 衛生委員会	0.25	0.32	0.36	0.34	0.28	0.38	0.44	0.48	0.45	0.48	-0.10	0.28	0.44	0.38	0.51	0.46	0.33	0.48	0.60		0.52	0.44	0.42	0.27	0.48	0.32	0.44
21 職場の安全管理	0.27	0.20	0.26	0.28	0.22	0.31	0.31	0.37	0.43	0.38	0.03	0.42	0.39	0.40	0.60	0.49	0.40	0.44	0.47	0.52		0.44	0.45	0.37	0.50	0.39	0.57
22 ハラスメント対策	0.24	0.18	0.35	0.25	0.21	0.39	0.38	0.42	0.38	0.41	0.04	0.30	0.39	0.42	0.43	0.45	0.35	0.48	0.36	0.44	0.44		0.50	0.37	0.42	0.45	0.48
23 健康経営推進	0.23	0.22	0.32	0.25	0.31	0.37	0.35	0.44	0.43	0.43	0.04	0.27	0.41	0.51	0.48	0.56	0.43	0.57	0.35	0.42	0.45	0.50		0.49	0.51	0.45	0.50
24 BCP	0.22	0.16	0.20	0.16	0.18	0.21	0.22	0.28	0.25	0.35	0.14	0.33	0.31	0.31	0.40	0.34	0.35	0.42	0.36	0.27	0.37	0.37	0.49		0.40	0.51	0.45
25 感染症対策などの健康危機管理	0.29	0.29	0.37	0.34	0.26	0.43	0.43	0.46	0.45	0.46	0.09	0.33	0.45	0.45	0.51	0.55	0.47	0.51	0.40	0.48	0.50	0.42	0.51	0.40		0.38	0.50
26 健康に関する人事規程や就業規則	0.19	0.17	0.23	0.23	0.13	0.25	0.29	0.37	0.25	0.36	0.06	0.37	0.30	0.29	0.41	0.35	0.43	0.45	0.33	0.32	0.39	0.45	0.45	0.51	0.38		0.60
27 組織内の安全衛生体制づくり	0.29	0.26	0.29	0.31	0.19	0.31	0.33	0.37	0.41	0.47	0.05	0.39	0.43	0.37	0.58	0.53	0.48	0.62	0.45	0.44	0.57	0.48	0.50	0.45	0.50	0.60	

7.2.7.3. 専門機関保健師

担当業務	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1 健康診断の実務		0.64	0.39	0.18	0.07	0.36	0.37	0.31	0.30	0.21	0.36	0.39	0.41	0.29	0.37	0.36	0.31	0.42	0.37	0.42	0.41	0.38	0.20	0.37	0.40	0.32	0.43
2 各種健康診断と事後措置の実施	0.64		0.61	0.29	0.14	0.53	0.52	0.48	0.44	0.40	0.32	0.43	0.54	0.37	0.44	0.50	0.40	0.57	0.42	0.57	0.52	0.46	0.28	0.40	0.56	0.38	0.51
3 復職支援・両立支援	0.39	0.61		0.29	0.10	0.64	0.70	0.65	0.43	0.42	0.31	0.54	0.71	0.43	0.51	0.54	0.46	0.63	0.43	0.65	0.60	0.56	0.28	0.48	0.63	0.50	0.62
4 健康相談・保健指導	0.18	0.29	0.29		0.64	0.29	0.29	0.27	0.41	0.34	0.08	0.23	0.24	0.21	0.30	0.25	0.29	0.32	0.28	0.31	0.24	0.30	0.23	0.22	0.26	0.18	0.25
5 特定保健指導	0.07	0.14	0.10	0.64		0.14	0.10	0.10	0.30	0.22	0.02	0.08	0.06	0.15	0.21	0.16	0.24	0.20	0.20	0.16	0.15	0.20	0.21	0.16	0.07	0.04	0.15
6 メンタルヘルス対策	0.36	0.53	0.64	0.29	0.14		0.64	0.60	0.44	0.48	0.18	0.46	0.58	0.42	0.48	0.54	0.47	0.61	0.47	0.61	0.55	0.52	0.33	0.39	0.58	0.39	0.56
7 スチレスチェック後の高ストレス者面談	0.37	0.52	0.70	0.29	0.10	0.64		0.83	0.35	0.38	0.25	0.50	0.69	0.35	0.53	0.49	0.51	0.58	0.59	0.72	0.62	0.59	0.28	0.43	0.56	0.37	0.55
8 ストレスチェック後の集団分析	0.31	0.48	0.65	0.27	0.10	0.60	0.83		0.39	0.44	0.17	0.52	0.67	0.31	0.53	0.46	0.51	0.59	0.60	0.73	0.65	0.62	0.31	0.43	0.53	0.43	0.58
9 職場の健康づくり	0.30	0.44	0.43	0.41	0.30	0.44	0.35	0.39		0.54	0.21	0.34	0.40	0.47	0.47	0.53	0.41	0.52	0.33	0.44	0.42	0.40	0.44	0.35	0.44	0.29	0.47
10 労働衛生教育・健康教育の企画・講師	0.21	0.40	0.42	0.34	0.22	0.48	0.38	0.44	0.54		0.07	0.33	0.40	0.41	0.43	0.50	0.41	0.54	0.35	0.44	0.43	0.42	0.40	0.37	0.47	0.33	0.44
11 診療の補助に関する業務	0.36	0.32	0.31	0.08	0.02	0.18	0.25	0.17	0.21	0.07		0.24	0.29	0.16	0.23	0.19	0.14	0.23	0.18	0.29	0.25	0.14	0.03	0.20	0.25	0.11	0.27
12 職場のリスクアセスメントと対応	0.39	0.43	0.54	0.23	0.08	0.46	0.50	0.52	0.34	0.33	0.24		0.63	0.34	0.50	0.37	0.36	0.47	0.44	0.50	0.52	0.48	0.24	0.48	0.46	0.44	0.51
13 過重労働対策	0.41	0.54	0.71	0.24	0.06	0.58	0.69	0.67	0.40	0.40	0.29	0.63		0.48	0.63	0.53	0.48	0.61	0.51	0.65	0.68	0.61	0.32	0.53	0.59	0.51	0.62
14 受動喫煙防止対策	0.29	0.37	0.43	0.21	0.15	0.42	0.35	0.31	0.47	0.41	0.16	0.34	0.48		0.57	0.56	0.34	0.42	0.27	0.35	0.39	0.38	0.44	0.35	0.42	0.26	0.39
15 快適職場づくり	0.37	0.44	0.51	0.30	0.21	0.48	0.53	0.53	0.47	0.43	0.23	0.50	0.63	0.57		0.57	0.44	0.52	0.46	0.54	0.58	0.54	0.39	0.42	0.55	0.38	0.52
16 職場組織の健康課題	0.36	0.50	0.54	0.25	0.16	0.54	0.49	0.46	0.53	0.50	0.19	0.37	0.53	0.56	0.57		0.57	0.69	0.46	0.57	0.57	0.51	0.56	0.43	0.63	0.37	0.61
17 保健師・看護師のマネジメント業務	0.31	0.40	0.46	0.29	0.24	0.47	0.51	0.51	0.41	0.41	0.14	0.36	0.48	0.34	0.44	0.57		0.69	0.58	0.54	0.57	0.60	0.47	0.53	0.52	0.42	0.60
18 労働衛生、産業保健の企画	0.42	0.57	0.63	0.32	0.20	0.61	0.58	0.59	0.52	0.54	0.23	0.47	0.61	0.42	0.52	0.69	0.69		0.58	0.69	0.66	0.63	0.46	0.54	0.64	0.50	0.70
19 衛生管理者としての活動	0.37	0.42	0.43	0.28	0.20	0.47	0.59	0.60	0.33	0.35	0.18	0.44	0.51	0.27	0.46	0.46	0.58	0.58		0.69	0.67	0.56	0.42	0.45	0.51	0.40	0.60
20 衛生委員会	0.42	0.57	0.65	0.31	0.16	0.61	0.72	0.73	0.44	0.44	0.29	0.50	0.65	0.35	0.54	0.57	0.54	0.69	0.69		0.76	0.62	0.38	0.51	0.64	0.42	0.67
21 職場の安全管理	0.41	0.52	0.60	0.24	0.15	0.55	0.62	0.65	0.42	0.43	0.25	0.52	0.68	0.39	0.58	0.57	0.57	0.66	0.67	0.76		0.72	0.43	0.56	0.67	0.45	0.71
22 ハラスメント対策	0.38	0.46	0.56	0.30	0.20	0.52	0.59	0.62	0.40	0.42	0.14	0.48	0.61	0.38	0.54	0.51	0.60	0.63	0.56	0.62	0.72		0.44	0.57	0.60	0.53	0.67
23 健康経営推進	0.20	0.28	0.28	0.23	0.21	0.33	0.28	0.31	0.44	0.40	0.03	0.24	0.32	0.44	0.39	0.56	0.47	0.46	0.42	0.38	0.43	0.44		0.38	0.44	0.33	0.46
24 BCP	0.37	0.40	0.48	0.22	0.16	0.39	0.43	0.43	0.35	0.37	0.20	0.48	0.53	0.35	0.42	0.43	0.53	0.54	0.45	0.51	0.56	0.57	0.38		0.53	0.54	0.58
25 感染症対策などの健康危機管理	0.40	0.56	0.63	0.26	0.07	0.58	0.56	0.53	0.44	0.47	0.25	0.46	0.59	0.42	0.55	0.63	0.52	0.64	0.51	0.64	0.67	0.60	0.44	0.53		0.48	0.66
26 健康に関する人事規程や就業規則	0.32	0.38	0.50	0.18	0.04	0.39	0.37	0.43	0.29	0.33	0.11	0.44	0.51	0.26	0.38	0.37	0.42	0.50	0.40	0.42	0.45	0.53	0.33	0.54	0.48		0.58
27 組織内の安全衛生体制づくり	0.43	0.51	0.62	0.25	0.15	0.56	0.55	0.58	0.47	0.44	0.27	0.51	0.62	0.39	0.52	0.61	0.60	0.70	0.60	0.67	0.71	0.67	0.46	0.58	0.66	0.58	