

特集

# パワハラ対策の義務化と産業保健



- 2 1. パワハラ対策をめぐる法改正と職場における対応について  
厚生労働省 雇用環境・均等局 雇用機会均等課
- 4 2. 職場におけるハラスメント対策の重要性  
株式会社産業予防医業機構 代表取締役 朝長 健太
- 7 3. ハラスメントがもたらす問題と対策のポイント  
小笠原六川国際総合法律事務所 代表弁護士 小笠原 耕司
- 10 4. **企業事例** 各種のハラスメント防止措置をベースに  
根本的な芽を摘む新たな試みに挑戦 日産自動車株式会社
- 12 ● **インタビュー産業医に聞く ④**  
多様化する職場環境と働き方のなかで幸せの総和を少しでも大きくしたい  
小田上 公法 HOYA株式会社 HOYAグループOSH推進室長／産業医
- 13 ● **機構で取り組む研究紹介 ⑱**  
しごとやプライベートでのVDT作業を快適に 今日からできる行動改善  
ー Visual Display Terminals作業にともなう身体的疲労に関する研究ー  
佐藤 さとみ 独立行政法人労働者健康安全機構 東京労災病院 治療就労両立支援センター 作業療法士
- 14 ● **労働衛生対策の基本 ⑳**  
安全衛生教育とその実践  
岩崎 明夫 産業医科大学 産業生態科学研究所 作業関連疾患予防学研究室 非常勤助教
- 18 ● **産業保健スタッフ必携! おさえておきたい基本判例 ④②**  
乙山青果ほか事件 木村 恵子 安西法律事務所 弁護士
- 20 ● **長時間労働対策のヒント ⑪**  
広範できめ細かな取組の継続で粘り強く長時間労働対策を展開  
大日本法令印刷株式会社
- 22 ● **中小企業の産業保健 ㉗**  
治療よりも予防の観点から食育を重視  
安全の基盤としての健康を確立したい 大橋運輸株式会社
- 24 ● **どう取り組む? 治療と仕事の両立支援 ⑲**  
働きたいという意欲に応えるためさまざまな施策で両立をサポート  
株式会社四国銀行
- 26 ● **衛生委員会活動事例報告 ⑦**  
現場の意見や声を大切にされた安全衛生対策で職員の健康と安全を守り抜いていきたい  
一般財団法人岐阜県環境管理技術センター
- 28 ● **情報スクランブル**
- 29 ● **産業保健 Book Review**  
『「ポストコロナ」の新たなスタンダード メールカウンセリングエッセンス』  
『現場におけるメンタルヘルス対策の手引き 要説 産業精神保健 改訂第2版』