



特集：職域における 合理的配慮を考える

- 2 1. 障害者の就業上の支援と産業保健スタッフの役割
産業医科大学 産業生態科学研究所 産業精神保健学研究室 教授 江口 尚
- 5 2. 難病就労支援・両立支援の現状と課題について
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者職業総合センター 副統括研究員 春名 由一郎
- 8 3. 障害者雇用促進法が求める合理的配慮とは
鳥飼総合法律事務所 弁護士 小島 健一
- 10 4. 企業事例 「配慮はするけど遠慮はしない」 ナチュラルフォローを企業文化に
ジョブサポートパワー株式会社
-
- 12 インタビュー産業医に聞く ⑧
ここで働いていると健康になったと
思われる活動を続けていきたい
河津 雄一郎
株式会社平和堂 統括産業医
-
- 14 労働衛生対策の基本 ③①
分散型事業場とその対策
岩崎 明夫 産業医科大学
産業生態科学研究所 作業関連疾患予防学研究室 非常勤助教
-
- 18 産業保健スタッフ必携！ おさえておきたい基本判例 ④⑥
北海道T高校事件
木村 恵子 安西法律事務所 弁護士
-
- 20 長時間労働対策のヒント ⑮
確固たるポリシーと大胆な施策で
月平均残業時間20分以下を実現
株式会社群協製作所
-
- 22 中小企業の産業保健 ③①
若手社員中心に「クレド」を策定
ベテランも巻き込み施策を展開
株式会社タック
-
- 24 どう取り組む？ 治療と仕事の両立支援 ⑳
製品の安定供給という社会的責任は
社員が安全・健康に働いてこそ果たせる
ニッポン高度紙工業株式会社
-
- 26 衛生委員会活動事例報告 ⑨
地域密着型企業の特性を活かし
地元との連携で活発な取組を展開
大同火災海上保険株式会社
-
- 28 機構で取り組む研究紹介 ㉑
単身世帯の勤労男性が
自ら食習慣を整えるには！
— 無理なく野菜摂取量が増加する方法を検討 —
福田 里香 独立行政法人労働者健康安全機構
九州労災病院 治療就労両立支援センター 管理栄養士
-
- 29 産業保健 Book Review
心理職のための産業保健入門
情報スクランブル
厚生労働省から 建設アスベスト給付金法が
1月19日に施行

編集委員 (五十音順・敬称略)

委員長	相澤 好治	北里大学名誉教授	興沼 建郎	新潟産業保健総合支援センター 所長
	大西 洋英	独立行政法人労働者健康安全機構産業保健担当理事	高倉 俊二	厚生労働省労働基準局安全衛生部労働衛生課長
	加藤 隆康	豊田衛生管理者研究会顧問	浜口 伝博	ファームアンドブレイン社代表/産業医
	神村 裕子	公益社団法人日本医師会常任理事	東 敏昭	一般財団法人西日本産業衛生学会特別顧問
	甲田 茂樹	独立行政法人労働者健康安全機構労働安全衛生総合研究所所長代理	矢内 美雪	キャノン株式会社人事部安全衛生部副部长