

特集

産業保健スタッフのための
発達障害の基礎知識

1. 発達障害を抱える労働者の就労の現状と課題 2
 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者職業総合センター研究部門 知名青子
2. 発達障害を抱える労働者に対して産業保健スタッフに求められる保健活動 6
 メディカルケア大手町 院長、虎ノ門リワーク研究所 所長 五十嵐良雄
3. 発達障害のある労働者に求められる雇用管理 9
 法政大学 現代福祉学部 教授 眞保智子

労働衛生対策の基本 ⑱

ストレスチェックの現状とその対策

- 岩崎明夫 産業医科大学 産業生態科学研究所 作業関連疾患予防学研究室 非常勤助教 12

産業保健活動総合支援事業の紹介 ⑪

センターの存在感を高めることで、支援の輪を広げる

- 神奈川産業保健総合支援センター 16

産業保健スタッフ必携！ おさえておきたい基本判例 ③④

- 糸島市事件 木村恵子 安西法律事務所 弁護士 18

長時間労働対策のヒント ③

- 日々の朝礼や手帳記入の徹底により社員のタイムマネジメント能力が向上 株式会社 成進社印刷 20

中小企業の産業保健 ⑱

- リフレッシュルームを設置するなど従業員の健康管理を多様に後押し 株式会社 丸政工務店 22

どう取り組む？ 治療と仕事の両立支援 ⑪

がん対策の実状を把握して両立支援に資するツールを作成

- 岐阜産業保健総合支援センター 24

機構で取り組む研究紹介 ⑪

社会福祉施設の介護職員における腰痛の実態調査、画像診断と予防対策

- 片山良仁 独立行政法人 労働者健康安全機構
 中部労災病院 整形外科 26

情報スクランブル 27

データで読む産業保健 ⑩

認定産業医の状況と今後の展望について

- 松本吉郎 「産業保健21」編集委員、日本医師会 常任理事 28

産業保健 Book Review

1. 産業医・産業保健スタッフのための ストレスチェック実務 Q&A 29
 2. 「はたらく」を支える！ 職場×双極性障害

