

団体経由産業保健活動推進助成金支給要領
令和4年12月13日要領第18号

(目的)

第1条 団体経由産業保健活動推進助成金（以下「助成金」という。）は、産業保健活動総合支援事業実施要領（以下「実施要領」という。）によるほか、この要領により支給するものとする。

(定義)

第2条 この要領における用語の定義は、次の各号のとおりとする。

(1) 事業者

労働安全衛生法（昭和47年法律第57号）（以下「安衛法」という。）第2条第1項第3号に規定されている「事業を行う者で、労働者を使用するもの」をいう。

(2) 産業医

安衛法第13条第2項の要件を備えた医師をいう。

(3) 保健師

保健師助産師看護師法（昭和23年法律第203号）第2条の要件を備えた者をいう。

(4) 看護師

保健師助産師看護師法第5条の要件を備えた者をいう。

(5) 両立支援コーディネーター

「働き方改革実行計画を踏まえた両立支援コーディネーターの養成について（平成30年3月30日付け基安発0330第1号）」に基づき、独立行政法人労働者健康安全機構（以下「機構」という。）が実施する研修を修了した者をいう。

(6) 治療と仕事の両立支援

がん、脳卒中、心疾患、糖尿病、難病、肝炎、精神障害などの反復・継続して治療が必要な私傷病を負った労働者又は労災保険の特別加入者（以下「労働者等」という。）が治療と仕事を両立するうえで、業務による疾病の増悪若しくは、再発や労働災害を生じないように、治療に対する配慮や事業場における適切な就業上の措置を講じる等の支援をいう。

(7) 産業保健サービス

以下の健康経営の支援を含む産業保健に係るサービスをいう。

- ① 安衛法第66条の4に基づく医師、歯科医師による健康診断結果の意見聴取
- ② 安衛法第66条の7に基づく医師、保健師による労働者等に対する保健指導
- ③ 安衛法第66条の8又は第66条の10第3項等に基づく医師による労働者等に対する面接指導及び当該指導結果に基づく意見聴取
- ④ 医師、保健師、歯科医師、看護師、精神保健福祉士、公認心理師、産業カウンセラー、臨床心理士その他の産業保健スタッフによる労働者等に対する健康相談対応
- ⑤ 医師、保健師、看護師その他の産業保健スタッフ、社会保険労務士、両立支援コーディネーター等による事業者又は労働者等に対する治療と仕事の両立支援（相

談対応、医療機関等との連携、就業可否に関する意見（医師に限る。）、就業上の措置や配慮等の検討の支援、環境整備支援等）

- ⑥ 医師、保健師、看護師その他の産業保健スタッフ等による職場環境改善支援（ストレスチェック実施後の集団分析結果を活用した改善支援を含む。）
- ⑦ 医師、保健師、看護師その他の産業保健スタッフ等による労働者等に対する健康教育研修、事業者及び管理者に対する周知啓発（いずれも健康経営に係るものを含む。）

（交付の対象及び補助率）

第3条 助成金の事業年度は、交付決定を受けた日の属する年度の4月1日から3月末日までとする。

- 2 この助成金は、第4条に定める事業主団体等又は特別加入団体が、傘下の構成事業主に対し行う産業保健サービスを実施するために必要な経費について、予算の範囲内で助成金を交付する。なお、予算を超過するおそれがある場合、第7条第3項の交付決定を行わない場合がある。助成対象経費の範囲は、事業を実施するために、交付決定日から支給申請日までに事業主団体等又は特別加入団体が実際に支出したものであるものとする。
- 3 補助率及び上限額は、実施要領第5条の2第2項に定めるとおりとする。

（助成対象団体等）

第4条 本助成金の支給対象となる中小企業事業主の団体又はその連合団体（以下「事業主団体等」という。）並びに労災保険の特別加入団体（以下「特別加入団体」という。）は、次の（1）①から⑥までのいずれにも該当する団体等又は（2）に該当する団体とする。なお、支給は同一年度に1事業主団体等又は特別加入団体1回に限る。

（1）事業主団体等

- ① 次のアからウまでのいずれかに該当する事業主団体等であること。

ア 事業主団体

事業主団体とは、次の（ア）から（キ）のいずれかに該当するものであること。ただしイに該当する団体は除く。

（ア）中小企業団体の組織に関する法律（昭和32年法律第185号）第3条に規定する次の（i）から（x）までのいずれかに該当する団体。

- （i）事業協同組合
- （ii）事業協同小組合
- （iii）信用協同組合
- （iv）協同組合連合会
- （v）企業組合
- （vi）協業組合
- （vii）商工組合
- （viii）商工組合連合会
- （ix）都道府県中小企業団体中央会

- (x) 全国中小企業団体中央会
 - (イ) 商店街振興組合法（昭和 37 年法律第 141 号）に規定する商店街振興組合及び商店街振興組合連合会
 - (ウ) 商工会議所法（昭和 38 年法律第 143 号）に規定する商工会議所、日本商工会議所
 - (エ) 商工会法（昭和 35 年法律第 89 号）に規定する商工会、都道府県商工会連合会、全国商工会連合会
 - (オ) 生活衛生関係営業の運営の適正化及び振興に関する法律（昭和 32 年法律 164 号）に規定する生活衛生同業組合、生活衛生同業小組合、生活衛生同業組合連合会
 - (カ) 一般社団法人及び一般財団法人に関する法律（平成 18 年法律第 48 号）に規定する一般社団法人及び一般財団法人
 - (キ) 上記（ア）から（カ）までの事業主団体以外の法人格を有する事業主団体であって、次の（i）から（iv）のいずれにも該当する団体
 - (i) 団体の目的、組織、運営及び事業内容を明らかにする規約、規則等を有する団体であること。
 - (ii) 法人格を有する代表者が置かれているほか、事務局の組織が整備されていること。
 - (iii) 過去の事業活動状況、財政能力からみて、構成事業主における産業保健活動の推進に向けた気運の醸成、啓発等の事業を効果的かつ適正に実施できること。
 - (iv) 定款、会則等において、構成事業主への指導等の規定を有していること。
- イ 都道府県事業主団体
- 都道府県事業主団体とは、次の（ア）から（エ）までのいずれにも該当するものであること。
- (ア) 上記アに該当する団体のうち都道府県単位若しくは複数の都道府県単位で構成する事業主団体であること。
 - (イ) 構成事業主が 10 以上であること。
 - (ウ) 構成事業主の所在地が都道府県内の複数の市区町村又は複数の都道府県であること。
 - (エ) 定款、会則、協定書等において、都道府県内の複数の市区町村又は複数の都道府県の事業主を構成事業主とすることが明らかであること。
- ウ 共同事業主
- 共同事業主とは、次の（ア）から（ウ）までに該当するものであって、1 年以上の活動実績があること。
- (ア) 共同する全ての事業主（構成事業主が 10 以上で組織すること。また、同一の事業主は対象外であること。）の合意に基づく協定書を締結していること。
 - (イ) 上記（ア）の協定書は、代表事業主名（法人格を有すること）、共同事業主名、産業保健サービス提供事業に要する全ての経費の負担に関する事項（本助成

金の申請を行い、機構からの支給を受けようとする代表事業主名を記載していること）、有効期間及び協定年月日を掲げるものであること。

(ウ) 上記(ア)の協定書は、共同事業主を構成する全ての事業主の代表者が記名したものであること。

② 事業主団体等（共同事業主については代表事業主）が労働者災害補償保険の適用事業主であり、かつ、次のいずれかに該当する中小企業事業主の占める割合が、構成事業主（共同事業主については、代表事業主を除く事業主）全体の2分の1を超えていること。

ア 資本金又は出資の総額が3億円（小売業又はサービス業を主たる事業とする事業主については5,000万円、卸売業を主たる事業とする事業主については1億円）を超えない事業主

イ 常時使用する労働者の数が300人（小売業を主たる事業とする事業主については50人、卸売業又はサービス業を主たる事業とする事業主については100人）を超えない事業主

③ 次のいずれにも該当すること。

ア 事業主団体等の事業活動状況に問題がないこと。

イ 事業主団体等の財政が健全であること。

ウ 過去に補助金等の不正使用等事案がないこと。

エ その他、事業実施上の問題がないこと。

④ 機構に団体経由産業保健活動推進助成金交付申請書（様式第1号）（以下「交付申請書」という。）及び団体経由産業保健活動推進助成金事業実施計画（様式第2号）（以下「事業実施計画」という。）を提出し、交付決定を受けた事業主団体等であること。

⑤ 事業実施計画に基づき、事業を実施した事業主団体等であること。

⑥ 上記④及び⑤に基づく成果を明らかにする書類を整備している事業主団体等であること。

(2) 特別加入団体

特別加入団体は、労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）第33条第3号に掲げる者の団体又は同条第5号に掲げる者の団体であって、次の①から④までのいずれにも該当する団体であること。ただし、第4条（1）の事業者団体等に該当する場合を除く。

① 次のいずれにも該当すること。

(ア) 特別加入団体の事業活動状況に問題がないこと。

(イ) 特別加入団体の財政が健全であること。

(ウ) 過去に補助金等の不正使用等事案がないこと。

(エ) その他、事業実施上の問題がないこと。

② 機構に交付申請書及び事業実施計画を提出し、交付決定を受けた特別加入団体であること。

③ 事業実施計画に基づき、事業を実施した特別加入団体であること。

④ 上記②及び③に基づく成果を明らかにする書類を整備している特別加入団体であること。

2 支給対象事業主団体等又は特別加入団体数

第3条第1項に基づき、本助成金は、国の予算の範囲内で支給するため、支給対象の事業主団体等又は特別加入団体の数は、国の予算額により制約されるものである。そのため、申請期間内に募集を予告なく終了する場合がある。

(交付申請手続)

第5条 この助成金の交付を受けようとする事業主団体等又は特別加入団体は、交付申請書を、交付決定を受けようとする日の属する年度の1月27日までに、機構に提出しなければならない。

2 交付申請書には、次の書類を添付すること。

(1) 事業実施計画

(2) 定款、会則、協定書等

(3) 直近2年間の収支決算書

(4) 第3条第2項の事業を実施するために必要な経費の算出根拠を確認するための書類(見積書など)

(5) その他、機構が必要と認める書類

(6) 返信用封筒(通知書返信用)

(交付決定等)

第6条 機構は、前条の規定による交付申請書及び添付書類(以下「交付申請書等」という。)の提出があったときは、交付申請書等に不備がないか審査し、不備があると認めるときは、その補正を求めることができる。

2 機構は、交付申請書等について、次の事項に係る審査を行うこと。

(1) 第4条第1項(1)①から③までのいずれの要件にも該当する事業主団体等であること又は(2)①の要件に該当する特別加入団体であること。

(2) 事業実施計画に第2条(7)①から⑦までのいずれかの産業保健サービスが盛り込まれており、その内容が、傘下の構成事業主に対する産業保健活動の取組を実施するために適切なものになっていること。

3 機構は、第1項の審査の結果、申請の内容が適当であると認めた場合は、交付の決定を行い、「団体経由産業保健活動推進助成金交付決定通知書」(様式第3号)により、また、事業を実施することが適当でないと認めた場合は、不交付の決定を行い、「団体経由産業保健活動推進助成金不交付決定通知書」(様式第4号)により、当該事業主団体等又は特別加入団体に通知するものとする。

4 機構は、交付申請書が到達した日から起算して原則として1月以内に交付又は不交付のいずれかの決定を行うものとする。

(不交付・不支給要件)

第7条 申請した事業主団体等又は特別加入団体が、第4条第1項(1)①から③までの全て又は(2)①の要件を満たさない場合は交付決定を行わず、(1)①から⑥までの全て又は(2)①から④までの全ての要件を満たさなければ、支給決定を行わない。また、本助成金の交付申請又は支給申請が、次の(1)から(8)までのいずれかに該当する場合には、交付決定または支給決定を行わない。

- (1) 事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体が、交付申請書の提出日の属する年度の前年度より前のいずれかの保険年度において、労働保険料を滞納している場合。
- (2) 事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体が、交付申請書又は団体経由産業保健活動推進助成金支給申請書（様式第12号）（以下「支給申請書」という。）の提出日から起算して過去3年間に、労働者災害補償保険法第3章の2（実施要領第5条各号に規定する産業保健関係助成金及び第5条の2に規定する団体経由産業保健活動推進助成金を含む。）の規定により支給される給付金について、不正受給又は不正に受給しようとした場合。
- (3) 事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体並びにこれらの役員等（事業主等が個人である場合はその者、法人である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。）のうちに暴力団員（暴力団員による不当な行為の暴力等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第6号に規定する暴力団員をいう。）に該当する者がいる場合、暴力団員が経営に実質的に関与している場合及びこれらの企業であると知りながら、これを不当に利用するなどしていると認められた場合。
- (4) 事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体が、交付申請書の前日から起算して1年前の日から支給申請書の前日までの間に労働関係法令違反を行ったことが明らか（司法処分等）である場合など、当該事業主団体等又は特別加入団体に本助成金の交付決定又は支給決定を行うことが適切でないと機構理事長が認める場合。
- (5) 倒産（破産手続開始、再生手続開始、厚生手続若しくは特別清算開始の申立てがされること）している事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体である場合。
- (6) (2)の不正受給が発覚した際に機構が実施する事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体の公表について、あらかじめ同意していない場合。
- (7) 事業主団体等（共同事業主については代表事業主）又は特別加入団体が交付申請書により申請した内容のサービスを、傘下の構成事業主に対して実施しなかった場合
- (8) その他助成金を支給することが適切でないと機構理事長が認める場合

（申請の取り下げ）

第8条 事業主団体等又は特別加入団体は、交付決定の内容又はこれに付された条件に対して不服があることにより、助成金交付の申請を取り下げようとするときは、第6条

の通知を受けた日から 15 日以内にその旨を記載した書面を機構に提出しなければならない。

(事業実施期間)

第 9 条 第 5 条第 1 項の交付の申請を行う事業主団体等又は特別加入団体が当該助成金に係る事業を実施することができる期間（以下「事業実施期間」という。）は、交付決定の日から当該交付決定の属する年度の 2 月 27 日までとし、事業を実施する期間（以下「事業実施予定期間」という。）は、事業主団体等又は特別加入団体が事業実施計画において指定する。

(交付決定内容の変更)

第 10 条 事業主団体等又は特別加入団体は、第 6 条第 3 項の交付決定を受けた内容を変更（軽微な変更である場合を除く。）しようとする場合は、あらかじめ、「団体経由産業保健活動推進助成金事業実施計画変更申請書」（様式第 5 号）を機構に提出し、その承認を受けなければならない。

2 機構は、第 1 項の規定による申請書の提出があったときは、審査のうえ、申請の内容が適当であると認めた場合は、事業実施計画変更承認の決定を行い、「団体経由産業保健活動推進助成金事業実施計画変更承認通知書」（様式第 6 号）により、また、申請の内容が適当でないと認めた場合は、事業実施計画変更不承認の決定を行い、「団体経由産業保健活動推進助成金事業実施計画変更不承認通知書」（様式第 7 号）により、当該事業主団体等又は特別加入団体に通知するものとする。

3 機構は、第 1 項の承認をする場合において必要に応じ交付決定の内容を変更し、又は条件を付することがある。

(事業の自主的な中止又は廃止)

第 11 条 事業主団体等又は特別加入団体は、第 6 条第 3 項の交付決定を受けた事業を中止又は廃止しようとするときは、「団体経由産業保健活動推進助成金事業中止・廃止承認申請書」（様式第 8 号）を機構に提出し、その承認を受けなければならない。

2 機構は、前項の承認をしたときは、「団体経由産業保健活動推進助成金事業中止・廃止承認通知書」（様式第 9 号）により当該事業主団体等又は特別加入団体に通知する。

(事業遅延の届出)

第 12 条 事業主団体等又は特別加入団体は、第 6 条第 3 項の交付決定を受けた事業が予定の期間内に完了することができないと見込まれる場合、又は事業の遂行が困難となった場合においては、あらかじめ「団体経由産業保健活動推進助成金事業完了予定期日変更報告書」（様式第 10 号）を機構に提出し、その指示を受けなければならない。ただし、支給申請の時期が、第 14 条第 1 項の期限を超える場合は一律認めない。

(状況報告)

第 13 条 事業主団体等又は特別加入団体は、第 6 条第 3 項の交付決定を受けた事業の遂行及び支出状況について、機構から報告を求められたときは、速やかに「団体経由産業保健活動推進助成金事業実施状況報告書」（様式第 11 号）を機構に提出しなければならない。

（支給申請手続）

第 14 条 事業主団体等又は特別加入団体は、第 6 条第 3 項の交付決定を受けた事業が終了したときは、第 9 条の事業実施予定期間の最終日から起算して 30 日後の日又は交付決定を受けた日の属する年度の 3 月 8 日のいずれか早い日までに、支給申請書及び以下の添付書類（以下「支給申請書等」という。）を、機構に提出しなければならない。

（1）団体経由産業保健活動推進助成金事業実施結果報告書（様式第 13 号）

（2）次の事項が記載されている、産業保健活動を行う産業医、保健師等（産業保健サービスを提供する会社と契約する場合は当該会社）に関する契約書の写し

① 産業保健活動の内容と契約期間

② 産業保健活動に要する費用

③ 産業保健サービスを提供する会社と契約する場合は、当該産業保健活動を実施した者の氏名

（3）産業保健活動を実施する者について、産業医、保健師、歯科医師、看護師、精神保健福祉士、公認心理師、産業カウンセラー、臨床心理士、両立支援コーディネーター等の資格を有する場合は、当該資格要件を備えていることを証明する資格の写し

（4）事業の実施に要した費用の支出に関する証拠書類（領収書、費用の振込記録が客観的に分かる預金通帳等の記録の写し）

① 労働保険概算・確定保険料申告書等の写し

② その他、機構が必要と認める書類

③ 返信用封筒（通知書返信用）

2 前項の場合において支給申請書及び報告書の提出期限について、機構の別段の承認を受けたときは、その期限によることができる。

（助成金の額の確定等）

第 15 条 機構は、事業主団体等又は特別加入団体から提出された支給申請書等に不備がないか審査し、不備があると認めるときは、その補正を求めることができる。なお、機構が定める期限までに不備のない支給申請書等が提出されない場合は、第 7 条（8）に該当することから、交付決定を行わないことがある。

2 前項の審査の結果、その申請及び報告に係る事業の実施結果が助成金の交付の決定の内容又は第 10 条に基づく計画変更の承認内容及びこれに付した条件（以下「助成金の交付の決定の内容等」という。）に適合すると認めるときは、交付すべき助成金の額を確定し、「団体経由産業保健活動推進助成金支給決定通知書」（様式第 14 号）により、当該事業主団体等又は特別加入団体に通知する。

- 3 第1項の審査の結果、助成金の交付の決定内容等に適合しないと認めた場合は、不支給決定を行い、「団体経由産業保健活動推進助成金不支給決定通知書」（様式第15号）により、当該事業主団体等又は特別加入団体に通知する。
- 4 本助成金の支給は、機構が、支給決定額を交付申請書に記載された金融機関の口座に振り込むことにより行う。

（交付決定の取消等）

第16条 機構は、次に掲げる場合には、第6条の交付決定の全部もしくは一部を取り消し又は変更することができる。

- （1）事業主団体等又は特別加入団体が、法令、本支給要領又は法令若しくは本支給要領に基づく機構の処分若しくは指示に違反した場合
- （2）事業主団体等又は特別加入団体が、偽りその他不正の行為により本来受けることのできない助成金を受け、又は受けようとした場合
- （3）交付の決定後生じた事情の変更等により、事業の全部又は一部を継続する必要がなくなった場合

2 機構は、前項の（1）から（3）に該当するとして交付決定の全部もしくは一部を取り消し又は変更した場合は、「団体経由産業保健活動推進助成金交付決定取消・変更通知書」（様式第16号）により、事業主団体等又は特別加入団体に通知する。

3 機構は、第1項の取消しをした場合において、既に当該取消しに係る部分に対する助成金が交付されているときは、期限を付して当該助成金の全部又は一部の返還を命ずるものとする。

4 機構は、前項の返還を命ずるときは、「団体経由産業保健活動推進助成金返還決定通知書」（様式第17号）により、事業主団体等又は特別加入団体に通知する。

5 機構は、第3項の返還を命ずる場合には、その命令に係る助成金の受領の日から納付の日までの期間に応じて、年利10.95%の割合で計算した加算金の納付を併せて命ずるものとする。

6 第3項に基づく助成金の返還及び前項の加算金の納付期限は、当該命令のなされた日から20日以内とし、期限内に納付がない場合は、未納に係る金額に対して、その未納に係る期間に応じて年利10.95%の割合で計算した延滞金を徴するものとする。

（不正受給の公表）

第17条 機構は、前条第1項の取消しをした場合において、事業主団体等又は特別加入団体の行った不正受給が特に重大又は悪質なものであると認められる場合次の（1）から（4）までの事項を機構のホームページに掲載することにより公表を行うこととする。機構のホームページへの掲載は、交付決定を取り消した日から起算して、6か月が経過するまでの期間行うこととする。

- （1）不正受給を行った事業主団体等若しくは特別加入団体の名称及び代表者氏名、又はその他不正に関与した者がいた場合は当該者の名称及び代表者氏名（当該者が個人の場合はその氏名）

- (2) 不正受給に係る事業場の名称、所在地及び事業概要
- (3) 不正受給に係る助成金の名称、交付決定を取り消した日及び返還を命じた額及び返還状況
- (4) 事業主団体等若しくは特別加入団体、それらの傘下の構成事業主、その他不正に関与した者がいた場合は当該者の行った不正の内容

(関係書類の提示)

第 18 条 機構は、本助成金の支給事務の適正な運営を確保するために必要と認めるときは、事業主団体等若しくは特別加入団体又はそれらの傘下の構成事業主に対して、関係書類の提示を求めることができる。

(助成金に係る帳簿及び証拠書類の整備等)

第 19 条 助成金の支給を受けた事業主団体等又は特別加入団体は、事業年度（各年の 4 月 1 日から翌年の 3 月 31 日まで）ごとに助成金に係る帳簿を備えるものとする。
2 前項に規定する帳簿は、助成金の支給を受けた日の属する年度の翌年度の初日から起算して 5 年間保存するものとする。

(電子情報処理組織による申請等)

第 20 条 事業主団体等又は特別加入団体は、第 5 条第 1 項の規定に基づく交付申請、第 8 条の規定に基づく申請の取下げ、第 10 条第 1 項の規定に基づく計画の内容の変更、第 11 条第 1 項の規定に基づく改善事業の中止又は廃止、第 12 条の規定に基づく事業遅延の届出、第 13 条の規定に基づく状況報告又は第 14 条第 1 項の規定に基づく支給申請については、電子情報処理組織を使用する方法（補助金等に係る予算の執行の適正化に関する法律（昭和 30 年法律第 179 号）第 26 条の 3 第 1 項の規定に基づき大臣が定めるものをいう。）により行うことができる。

(電子情報処理組織による処分通知等)

第 21 条 機構は、第 6 条の規定により行われた交付申請等に係る第 6 条第 3 項の規定に基づく交付決定等、第 10 条第 2 項の規定に基づく承認、第 11 条第 1 項及び第 2 項に基づく承認等、第 15 条第 2 項及び第 3 項に基づく支給決定等、第 16 条第 1 項の規定に基づく取消し若しくは変更又は同条第 3 項の規定に基づく返還命令について、事業主団体等又は特別加入団体が書面による通知等を受けることを予め求めた場合を除き、当該通知等について電子処理組織を使用する方法により行うことができる。

(端数処理)

第 22 条 助成金の金額に 1 円未満の端数が生じたときは、国等の債権債務等の金額の端数計算に関する法律（昭和 25 年法律第 61 号）第 2 条の規定を準用し、その端数を切り捨てるものとする。

附 則〔令和4年要領第18号〕

- 1 この要領は、令和4年12月13日から施行する。

産業保健活動総合支援事業実施要領

平成 26 年 4 月 1 日要領第 7 号

改正 平成 27 年 1 月 5 日要領第 6 号
改正 平成 27 年 4 月 1 日要領第 7 号
改正 平成 28 年 3 月 29 日要領第 2 号
改正 平成 28 年 6 月 27 日要領第 3 号
改正 平成 29 年 3 月 31 日要領第 4 号
改正 平成 29 年 5 月 31 日要領第 11 号
改正 平成 30 年 4 月 24 日要領第 6 号
改正 平成 31 年 1 月 7 日要領第 1 号
改正 平成 31 年 4 月 1 日要領第 7 号
改正 令和元年 6 月 27 日要領第 1 号
改正 令和元年 10 月 1 日要領第 6 号
改正 令和 2 年 3 月 27 日要領第 4 号
改正 令和 3 年 4 月 1 日要領第 2 号
改正 令和 4 年 3 月 31 日要領第 3 号
改正 令和 4 年 12 月 13 日要領第 17 号

(趣旨)

第 1 条 この要領は、産業保健活動総合支援事業費補助金交付要綱（平成 26 年 4 月 1 日策定）に基づき実施する、本部、産業保健総合支援センター（以下「センター」という。）及びその地域窓口による産業保健活動総合支援事業（以下「本事業」という。）に関し、必要な事項について定める。

(目的)

第 2 条 本事業は、事業者が使用する労働者の健康管理、健康教育その他の健康に関する業務について、事業者及び産業医等の産業保健関係者が行う自主的な産業保健活動を支援することにより労働者の健康の確保に資すること並びに小規模事業場の事業者及び労働者に対する産業保健サービスの提供による労働者の健康確保を図ることを目的とする。

(専門的研修及び事業者等に対する普及啓発事業)

第 3 条 事業場における産業保健活動の促進、産業保健関係者のための専門的研修及び事業者等に対するメンタルヘルス対策、治療と仕事の両立支援等産業保健対策の普及啓発について、次の各号に掲げる業務を行うものとする。

(1) 産業保健関係者への専門的研修

- (2) メンタルヘルス教育の普及対策
- (3) 治療と仕事の両立支援に係る教育の普及対策
- (4) 事業者、労働者等に対する産業保健啓発セミナー
- (5) 産業保健関係者による事例検討会

(産業保健関係者等に対する相談対応及び小規模事業場等に対する訪問支援)

第4条 地域の産業保健関係者等に対する相談対応及び小規模事業場等に対する訪問支援について、次の各号に掲げる業務を行うものとする。

- (1) 産業保健関係者からの専門的相談対応
- (2) 小規模事業場の事業者及び労働者等からの相談対応
 - ア 労働者の健康管理（メンタルヘルスを含む）に係る相談
 - イ 健康診断の結果についての医師からの意見聴取
 - ウ 長時間労働者に対する面接指導
 - エ ストレスチェックに係る高ストレス者に対する面接指導
 - オ 前各号に掲げるもののほか産業保健に関する相談
- (3) 産業保健相談員による専門的実地相談
- (4) メンタルヘルス対策の普及促進のための個別訪問支援
- (5) 治療と仕事の両立支援対策の普及促進のための個別訪問支援
- (6) 治療と仕事の両立に関する労働者等と事業場との個別調整支援
- (7) 個別訪問による産業保健指導

(産業保健関係助成金)

第5条 産業保健関係助成金について、次の各項に掲げる業務を行うものとする。

2 小規模事業場が、ストレスチェック並びに医師による面接指導及び面接指導の結果に基づく事業者への意見陳述を実施した場合に、申請に基づき次の各号に掲げる費用を助成する。

- (1) ストレスチェックの実施に対する助成額
 - 実費を支給する。ただし、1労働者1回につき500円を上限とし、年度毎に1回限り助成する。
- (2) 医師による面接指導及び面接指導の結果に基づく事業者への意見陳述の実施に対する助成額の実費を支給する。ただし、1事業場当たり、医師による活動1回当たり21,500円を上限とし、年度毎に3回限り助成する。

また、1事業場当たりの医師の活動の上限は年間3回とする。

3 事業場が、ストレスチェック実施後の集団分析結果を踏まえ職場環境の改善を実施した場合に、申請に基づき次の各号に掲げる費用を助成する。

- (1) 産業医等の専門家による指導に基づき、職場環境改善計画を作成し、計画に基づき職場環境改善を実施した場合に、申請に基づき指導費用の実費を助成する。ただし、1事

業場当たり 100,000 円を上限とし、将来にわたり 1 回限りの助成とする。

- (2) 建設現場が、産業医等の専門家による指導に基づき、職場環境改善計画を作成し、計画に基づき職場環境改善を実施した場合に、申請に基づき指導費用の実費を助成する。ただし、1 建設現場当たり、100,000 円を上限とし、将来にわたり 1 回限りの助成とする。

また、各都道府県における 1 元方事業者当たりの助成の上限は年間 1 回とする。

- 4 企業本社又は個人事業主が、センターのメンタルヘルス対策促進員の助言・支援を受け、心の健康づくり計画（ストレスチェック実施計画を含む。）を作成し、計画に基づきメンタルヘルス対策を実施した場合に、申請に基づき一律 100,000 円を助成する。ただし、1 企業又は 1 個人事業主当たり将来にわたり 1 回限りの助成とする。
- 5 小規模事業場が、産業医活動に係る契約又は産業保健活動に係る契約若しくは産業医又は保健師と労働者が直接健康相談できる環境を整備する契約をした場合に、申請に基づき次の各号に掲げる費用を助成する。
 - (1) 産業医の要件を備えた医師と職場巡視、健康診断異常所見者に関する意見聴取、保健指導等の産業医活動の全部又は一部を実施する契約をした場合に、契約額の実費を助成する。ただし、6 か月以上の産業医活動につき 100,000 円を上限とし、1 事業場当たり将来にわたり 2 回限りの助成とする。
 - (2) 保健師と職場巡視、健診異常所見者等に関する保健指導、長時間労働者の面談、安全衛生委員会への参加、健康管理、健康講話・健康教育、治療と仕事の両立支援等の産業保健活動の全部又は一部を実施する契約をした場合に、契約額の実費を助成する。ただし、6 か月以上の産業保健活動につき 100,000 円を上限とし、1 事業場当たり将来にわたり 2 回限りの助成とする。
 - (3) 前 2 号又は前 2 号と同様の契約を産業医又は保健師と契約していることに加えて、産業医又は保健師と労働者が直接健康相談できる環境を整備する契約をした場合に、当該仕組みの整備に要した費用を助成する。ただし、6 か月以上の産業医活動又は産業保健活動につき一律 100,000 円を助成する。ただし、1 事業場当たり将来にわたり 2 回限りの助成とし、5（1）及び 5（2）に規定する助成について申請した費用は除く。
- 6 企業本社が、労働者の傷病の特性に応じた治療と仕事を両立させるため、両立支援制度を導入し、かつ、両立支援コーディネーターを配置した場合に、申請に基づき次の各号に掲げる費用を助成する。
 - (1) 新たに両立支援制度を導入し、かつ、両立支援コーディネーターを配置した場合に、申請に基づき一律 200,000 円を助成する。ただし、1 事業場当たり将来にわたり 1 回限りの助成とする。
 - (2) 配置されている両立支援コーディネーターを活用し、両立支援制度を活用した両立支援プランを策定し、対象労働者に適用した場合に、申請に基づき一律 200,000 円を助成する。ただし、対象労働者が有期契約の場合、1 事業場当たり将来にわたり 1 回限り、対象労働者の雇用期間に定めのない場合、1 事業場当たり将来にわたり 1 回限りの助

成とする。

- 7 事業場が、複数の事業者には雇用される労働者（以下「副業・兼業労働者」という。）の健康確保のため、一般健康診断を実施した場合に、申請に基づき費用の実費を助成する。ただし、助成回数は1副業・兼業労働者につき、年度当たり1回限りとし、助成額は1副業・兼業労働者当たり10,000円、1事業場につき、年度当たり100,000円を上限とする。
- 8 事業場が、労働者の心身両面の総合的な健康の保持増進のための計画を策定し、計画に基づき措置を実施した場合に、申請に基づき費用の実費を助成する。ただし、1事業場当たり100,000円を上限とし、将来にわたり1回限りの助成とする。

（団体経由産業保健活動推進助成金）

第5条の2 団体経由産業保健活動推進助成金について、次項に掲げる業務を行うものとする。

- 2 事業主団体、都道府県事業主団体、共同事業主又は労災保険の特別加入団体が、当該団体又は共同事業主の傘下の構成事業主に対して提供する、医師、保健師等（産業保健サービス提供会社も含む。）による産業保健サービスに対して、申請に基づき、そのサービス費用の実費の5分の4を支給する。ただし、1団体当たり、上限1,000,000円を上限とし、年度毎に1回限り助成する。

（産業保健に関する地域の情報の整備及び情報提供）

第6条 地域における産業保健に関する専門機関や各種の相談窓口、専門医療機関等の産業保健に係る機関のリスト、産業保健に関する各種情報などを収集整備し、相談や問い合わせに活用する。

- 2 産業保健関係者又は本事業の業務に関わる者に対し、最新の産業保健情報を提供するため、次の各号に掲げる業務を行うものとする。

- (1) ホームページの運営
- (2) メールマガジンの配信
- (3) 産業保健に係る情報提供用ツールの作成・利用
- (4) 労働衛生教育等に使用する図書、機器等の閲覧・貸出
- (5) 本事業の効果等に関する調査
- (6) 産業保健関係情報誌の発行

（その他の産業保健活動支援業務）

第7条 前4条に定めるもののほか、その他産業保健活動を支援する業務を行うものとする。

（会議の開催）

第8条 厚生労働省、公益社団法人日本医師会、公益財団法人産業医学振興財団、独立行政

法人労働者健康安全機構（以下「機構」という。）が共催し、都道府県医師会、郡市区医師会等の本事業の業務に関わる者を集め、産業保健支援活動の在り方について意見交換を行う産業保健活動推進全国会議を開催する。

- 2 本事業の効率的・効果的な事業の運営、関係機関との連携に資するため、各センターの所長等を集め、センターの取組や本事業の課題に対処する方策等について検討を行う産業保健総合支援全国会議を開催する。
- 3 各センターの副所長等を集め、センターの運営に関する実務的な協議等を行う産業保健総合支援センター実務担当者会議を開催する。
- 4 関係機関等と連携の下に事業を円滑に運営するために、機構本部が労働者団体、経営者団体、産業保健関係機関等の代表者で構成する産業保健関係機関等連絡会議を開催する。
なお、この要領に定めるもののほか、産業保健関係機関等連絡会議に関し必要な事項は別に定める。
- 5 各センターの効率的・効果的な運営のため、都道府県労働局、都道府県医師会等の産業保健関係機関等の代表者で構成する都道府県産業保健総合支援センター運営協議会を設置し、センターの取組と事業実績、事業の効果的な運営、関係事業や医師会等の関係機関との連携等について検討を行う。
なお、この要領に定めるもののほか、都道府県産業保健総合支援センター運営協議会に関し必要な事項は別に定める。
- 6 本事業の運営について都道府県内の全体的な活動を調整するため、各センターの地域窓口の代表者等を集め、センターとその地域窓口の取組及び連携等について検討を行う全体会議を開催する。
- 7 センターの各地域窓口の効率的・効果的な運営のため、労働基準監督署、郡市区医師会等の産業保健関係機関等の代表者で構成し、地域窓口の取組と事業実績、事業の効果的な運営、関係事業や医師会等の関係機関との連携等について検討を行う運営協議会を開催する。

（メンタルヘルス相談機関の情報登録）

第9条 厚生労働省が定めた「相談機関の登録基準」（平成20年6月19日付け基安労発第0619001号「メンタルヘルス対策における事業場外資源との連携の促進について」の別紙1）に基づき、自己適合確認をした相談機関からの登録申請の内容を書類で審査し、適切な申請について登録を行う。さらに、登録した相談機関の情報を産業保健関係者に提供する。

（実施体制）

第10条 センター及びその地域窓口における本事業の実施体制については、組織規程（平成16年規程第1号）第35条及び第36条に定める者のほか、次の各号に掲げる者をセンター所長が委嘱するものとする。

- (1) 運営主幹
都道府県内における産業保健活動の支援に係る助言を行い、地域窓口の地域運営主幹との調整を行う。
 - (2) 産業保健相談員
産業保健関係者からの相談、事業場への実地相談及び地域窓口を通じて依頼のあった相談への対応を行うとともに、産業保健関係者への研修等を担当する。
 - (3) メンタルヘルス対策促進員
メンタルヘルス対策の普及促進のための個別訪問支援、メンタルヘルス教育を行う。
 - (4) 両立支援促進員
治療と仕事の両立支援対策の普及促進のための個別訪問支援、仕事と治療の両立に関する労働者等と事業場との個別調整支援、治療と仕事の両立支援に係る教育を行う。
 - (5) 労働衛生工学専門員
衛生工学衛生管理者、労働衛生コンサルタント（労働衛生工学）、第1種作業環境測定士など労働衛生工学に関する専門家が小規模事業場に対し個別訪問による産業保健指導を実施する。
 - (6) 地域窓口代表
地域窓口の担当地域内における産業保健支援活動を統括する。
 - (7) 地域運営主幹
代表を補佐し、コーディネーターへの助言を行う。また、センターの運営主幹等との調整や他の圏域の運営主幹等との調整を行う。
 - (8) コーディネーター
地域窓口における事務、地域窓口の相談及び訪問指導等の対応に関する登録産業医等との連絡調整等を行う。
 - (9) 登録産業医
地域窓口で、小規模事業場の事業者や労働者等からの相談対応及び個別訪問による産業保健指導等を行う。
 - (10) 登録保健師
地域窓口で、小規模事業場の事業者や労働者等からの相談対応及び個別訪問による産業保健指導等を行う。
- 2 前項各号に掲げる者の任用基準は、別表1に定めるところによる。
 - 3 第1項各号に掲げる者の謝金単価、情報誌等の執筆に係る謝金単価及び第1項各号に掲げる者以外の者に対して研修等の講師を依頼した場合の謝金単価は、別表2に定めるところによる。
 - 4 第1項各号に掲げる者が次の各号の一に該当するときは、情状に応じてこれを解任することができる。
 - (1) 法令及び機構の諸規程に違反したとき。

- (2) 職務上の義務に違反し、又は職務を怠ったとき。
- (3) 機構の信用を傷つけるような行為があったとき。
- (4) 機構に損失を及ぼすような行為があったとき。
- (5) 重要な経歴を偽り、その他不正な手段によって委嘱されたとき。
- (6) 前号に定めるもののほか、その他解任すべき重大な事由が発生したとき。

(本部の役割)

第 11 条 本部は、本事業の円滑かつ効果的な運営を図るため、センター及びその地域窓口に対する情報提供やセンター間の調整その他必要な支援及び指導を行う。

- 2 本事業の実施に係るメンタルヘルス対策、治療と仕事の両立支援等に関する専門的助言・指導を行うため、必要に応じ産業保健アドバイザーを理事長が委嘱できるものとする。
- 3 本事業の実施に当たり、登録産業医及び登録保健師への専門的助言・指導を行うため、必要に応じアドバイザー産業医を理事長が委嘱できるものとする。

(関係機関との連携)

第 12 条 センター及びその地域窓口は、本事業の実施に当たって、都道府県労働局、労働基準監督署、都道府県医師会及び郡市区医師会その他の産業保健関係機関との緊密な連携を図り、その理解と協力を求め、円滑かつ効果的な事業の運営に努めるものとする。

(事業計画)

第 13 条 センター及びその地域窓口は、毎年度、センター及びその地域窓口が実施する事業について各々の運営に関する運営協議会に諮問し、事業計画を策定する。

- 2 本部は、センター及びその地域窓口の事業実績、事業の内部業績評価の結果を踏まえ、翌年度運営方針等を策定する。

(事業報告)

第 14 条 センター及びその地域窓口は、四半期ごとに事業の実施結果を取りまとめ、機構本部に報告する。

- 2 センター及びその地域窓口は、事業の実施結果について、毎年度、各々の運営に関する運営協議会に報告する。

(秘密の保持)

第 15 条 本事業の業務に関わる者又はこれらの職にあった者は、本事業に関して職務上知り得た秘密を他に漏らし、又は盗用してはならない。

(その他)

第 16 条 この要領に定める事項のほか、本事業の実施に必要な事項については、別に定め

るものとする。

附 則 抄

- 1 この要領は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成27年1月5日要領第6号）

（施行期日）

第1条 この要領は、平成27年1月5日より施行し、平成27年1月1日から適用する。平成26年12月1日以降に第9条第1項第7号及び第8号に定める登録産業医及び登録保健師が実施した第4条第5号に定める個別訪問による産業保健指導に適応するものとする。

附 則（平成27年4月1日要領第7号）

この要領は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平成28年3月29日要領第2号）

この要領は、平成28年4月1日から施行し、この要領による改正後の産業保健活動総合支援事業実施要領別表2の1（2）の表の注書の規定は、平成27年5月20日から適用する。

附 則（平成28年6月27日要領第3号）

この要領は、平成28年6月27日から施行する。

附 則（平成29年3月31日要領第4号）

この要領は、平成29年4月1日から施行する。

附 則（平成29年5月31日要領第11号）

この要領は、平成29年6月1日から施行する。

附 則（平成30年4月24日要領第6号）

この要領は、平成30年4月24日から施行する。

附 則（平成31年1月7日要領第1号）

この要領は、平成31年1月7日から施行し、平成31年1月1日から適用する。

附 則（平成31年4月1日要領第7号）

この要領は、平成31年4月1日から施行する。

附 則（令和元年6月27日要領第1号）

この要領は、令和元年7月1日から施行する。

附 則（令和元年10月1日要領第6号）
この要領は、令和元年10月1日から施行する。

附 則（令和2年3月27日要領第4号）
この要領は、令和2年4月1日から施行する。

附 則（令和3年4月1日要領第2号）
この要領は、令和3年4月1日から施行する。

附 則（令和4年3月31日要領第3号）
この要領は、令和4年4月1日から施行する。

附 則（令和4年12月13日要領第17号）
この要領は、令和4年12月13日から施行する。

別表1（第10条関係）

専門スタッフ任用基準

職種	要件等
運営主幹	産業保健及び都道府県内の産業保健事情に関する知見を有する者であつて、都道府県医師会の推薦を受けた者。
産業保健相談員	次のいずれかの要件を満たすこと。 (産業医学) 1 大学又は研究機関において公衆衛生学、衛生学等産業保健に関連する分野を専攻する教授、准教授、助教又は主任研究員 2 日本産業衛生学会の指導医 3 労働衛生コンサルタントである産業医 4 日本医師会の認定産業医又は日本産業衛生学会の専門医であつて産業医として相当の実務経験を有する者 5 その他産業保健に係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者 (労働衛生工学)

職種	要件等
	<p>1 大学又は研究機関において労働衛生工学及び作業環境測定に関連する分野を専攻する教授、准教授、助教又は主任研究員</p> <p>2 労働衛生コンサルタント（労働衛生工学）及び第1種作業環境測定士である者であって、労働衛生コンサルタント（労働衛生工学）及び第1種作業環境測定士として相当の実務経験を有する者</p> <p>3 その他労働衛生工学及び作業環境測定に係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者 （労働衛生関係法令）</p> <p>1 大学又は研究機関において労働衛生関係法令に関連する分野を専攻する教授、准教授、助教又は主任研究員</p> <p>2 労働衛生関係法令を専門分野とする弁護士</p> <p>3 労働衛生関係法令を専門分野とする社会保険労務士であって、社会保険労務士として相当の実務経験を有する者</p> <p>4 都道府県労働局又は労働基準監督署において労働衛生関係法令の施行事務に相当期間従事した経験を有する者</p> <p>5 その他労働衛生関係法令に係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者 （メンタルヘルス）</p> <p>1 大学又は研究機関においてメンタルヘルスに関連する分野を専攻する教授、准教授、助教又は主任研究員</p> <p>2 メンタルヘルスケア研修を修了した産業医であって、産業医としてメンタルヘルスに関し相当の実務経験を有する者</p> <p>3 メンタルヘルスを主として担当する産業医であって、産業医として相当の実務経験を有する者</p> <p>4 その他メンタルヘルスに係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者 （カウンセリング）</p> <p>1 大学又は研究機関においてカウンセリングに関連する分野を専攻する教授、准教授、助教又は主任研究員</p> <p>2 公認心理士又は産業カウンセラーであって、産業カウンセラーとして相当の実務経験を有する者</p> <p>3 心理相談員であって、心理相談員として相当の実務経験を有する者</p> <p>4 その他カウンセリングに係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者</p>

職種	要件等
	<p>(保健指導)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 大学又は研究機関において保健学、看護学等保健指導に関連する分野を専攻する教授、准教授、助教又は主任研究員である医師又は保健師 2 労働衛生コンサルタントである産業医、保健師 3 産業医として、職場における保健指導に相当の実務経験を有する者 4 公益社団法人日本産業衛生学会の産業保健看護専門家制度登録者である保健師で、職場における保健指導に相当の実務経験を有する者 5 その他保健指導に係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる医師又は保健師 <p>(その他)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 上記の6分野以外の専門分野で委嘱する医師、歯科医師、保健師又は看護師 2 その他6分野以外の専門分野に関する有資格者
メンタルヘルス対策促進員	<p>次のいずれかの要件を満たすこと。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 産業カウンセラー、保健師、公認心理士、臨床心理士又は社会保険労務士 2 事業場におけるメンタルヘルス対策に係る知識に関して上記1と同等以上の知見を有すると認められる者
両立支援促進員	<p>次のいずれかの要件を満たすこと。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 保健師、看護師又は社会保険労務士 2 労災病院又は治療就労両立支援センター等において治療と仕事の両立支援を行うコーディネーターとして従事しているMSW（メディカルソーシャルワーカー） 3 その他治療と仕事の両立支援に係る知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者
労働衛生工学専門員	<p>次のいずれかの要件を満たすこと。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 衛生工学衛生管理者 2 労働衛生コンサルタント（労働衛生工学） 3 第1種作業環境測定士 4 その他労働衛生工学に関する知識及び経験が前各号と同等以上と認められる者

職種	要件等
地域窓口代表	郡市区医師会を代表する者であって、当該医師会の推薦を受けた者。
地域運営主幹	産業保健及び地域の産業保健事情に関する知見を有する者であって、郡市区医師会の推薦を受けた者。
コーディネーター	郡市区医師会、都道府県労働局、労働基準監督署、各事業者団体及び労働衛生機関等関係機関との連絡・調整が図れる者であって、郡市区医師会の推薦を受けた者。
登録産業医	次のいずれかの要件を満たすこと。 1 労働安全衛生法第13条の2の要件を備えた医師 2 メンタルヘルスに対応可能な医師（活動は「メンタルヘルスに係る相談」、「長時間労働者に対する面接指導」又は「ストレスチェックに係る高ストレス者に対する面接指導」に限定される。）
登録保健師	次のいずれかの要件を満たすこと。 1 労働衛生に関する知識を有する保健師 2 メンタルヘルスに対応可能な保健師（活動は「メンタルヘルスに係る相談」に限る）

別表2（第10条関係）

専門スタッフ等謝金単価

1 産業保健総合支援センター

(1) 運営主幹

	時間単価（円）	1日当たり上限額（円）
運営主幹	12,300	36,900

(2) 産業保健相談員、メンタルヘルス対策促進員、両立支援促進員及び労働衛生工学専門員

ランク	区分	時間単価（円）	1日当たり上限額（円）
医師		12,300	36,900
医師	A 大学教授又はその相当職	9,500	28,500
	B 大学准教授、弁護士又はその相当職	9,000	27,000
	C 大学講師、助教、主任研究員又はその相当職	8,500	25,500

以外	D	衛生工学衛生管理者、労働衛生コンサルタント、第1種作業環境測定士、社会保険労務士、産業カウンセラー、心理相談員又はこれらと同等以上の知見を有する者	5,500	16,500
----	---	---	-------	--------

※ 医師以外は機構本部が別途指示した場合に限り、上記によらず1日当たり上限額を超えて支払うことができるものとする。(ただし、医師の1日当たりの上限額を超えないこととする)

※ メンタルヘルス対策促進員が機構本部指示により電話相談窓口で対応した場合に限り、上記によらず時間単価1,850円とし、対応に要した時間に応じた謝金を支払うものとする。

2 地域窓口

(1) 代表、地域運営主幹、コーディネーター、登録産業医、登録保健師

	時間単価 (円)	1日当たり上限額 (円)
代表	12,300	36,900
地域運営主幹	12,300	36,900
コーディネーター	2,000	10,000
登録産業医 (※)	12,300	36,900
登録保健師 (※)	5,500	16,500

※ 登録産業医及び登録保健師が、事業場に赴いて専門的相談に対応した際に、併せて産業保健指導を実施した場合に限り、1日当たり上限額にかかわらず当該活動に要した時間に応じた謝金を支払うものとする。

3 共通事項

(1) 執筆謝金

ランク	区分	1頁単価 (円)	上限額 (円)
医師		9,600	30,000
A	大学教授、会社部長以上の者又はその相当職	7,500	

医師以外	B	大学准教授、弁護士、会社課長以上の者又はその相当職	7,000	
	C	大学講師、主任研究員、衛生工学衛生管理者、労働衛生コンサルタント、第1種作業環境測定士、社会保険労務士、産業カウンセラー、心理相談員、会社課長代理以上の者又はこれらと同等以上の知見を有する者	6,500	

※ 単価は1頁（1,200字程度）を原則とする。

※ 機構本部で作成する研修用テキスト等の教材の執筆謝金に限り、上記によらず、原稿用紙（日本語400字）1枚当り（マイクロソフト パワーポイントのスライド6枚相当）の単価を4,000円（1円未満四捨五入・上限額100,000円）とする。

※ 中小企業における産業保健活動の活性化モデル事業の健康管理連絡票（意見書）に限り、上記によらず、1通当りの単価を5,000円（消費税不課税）とする。

（2）外部講師

ランク		区分	時間単価 (円)	1日当たり 上限額 (円)
医師			12,300	36,900
医師以外	A	大学教授又はその相当職	9,500	28,500
	B	大学准教授、弁護士又はその相当職	9,000	27,000
	C	大学講師、助教、主任研究員又はその相当職	8,500	25,500
	D	衛生工学衛生管理者、労働衛生コンサルタント、第1種作業環境測定士、社会保険労務士、産業カウンセラー、心理相談員又はこれらと同等以上の知見を有する者	8,500	25,500