

両立支援環境整備計画書

1. 計画期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
2. 現状・課題	
3. 制度の種類	<input type="checkbox"/> 休暇制度 → <input type="checkbox"/> 時間単位の年次有給休暇 <input type="checkbox"/> 傷病休暇・病気休暇 <input type="checkbox"/> ほか () <input type="checkbox"/> 勤務制度 → <input type="checkbox"/> フレックスタイム制度 <input type="checkbox"/> 時差出勤制度 <input type="checkbox"/> 短時間勤務制度 <input type="checkbox"/> 在宅勤務 (テレワーク) <input type="checkbox"/> 試し出勤制度 <input type="checkbox"/> ほか () <input type="checkbox"/> ほか → <input type="checkbox"/> ()
4. ※ 制度の概要、 当該項目が盛りこまれた就業規則の改正案又は労働協約案 (別紙) でも可。	<p>【制度の概要・趣旨・目的】</p> <p>【制度の適用基準】</p> <p>【配置する両立支援コーディネーターについて】 (配置予定時期、その他両立支援コーディネーターの配置に当たっての方針等)</p> <p>【その他】</p>
5. 施行日等	<p>【就業規則の労働基準監督署等への届出予定日又は労働協約の締結予定日】 → 令和 年 月 日 頃</p> <p>【就業規則又は労働協約に係る従業員への周知予定日 (従業員への書面による周知日、説明会日程等)】 → 令和 年 月 日 頃</p> <p>【就業規則又は労働協約の施行予定日】 → 令和 年 月 日 頃</p>